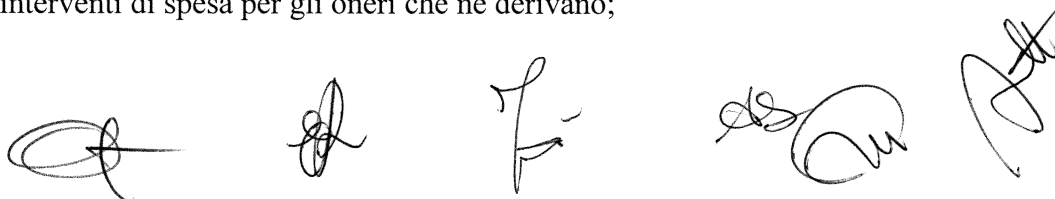


CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019
Parte Economica

Richiamati:

- a) la deliberazione di Giunta n. 63 del 12/11/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- b) la deliberazione di Giunta n. 58 del 19/07/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si determinava di costituire il Fondo risorse decentrate e per la produttività anno 2019, nel rispetto del limite previsto dall'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017, come da prospetto allegato allo stesso atto deliberativo;
- c) la preintesa siglata in data 02.05.2019 in sede di delegazione trattante contenente un ipotesi di accordo circa la distribuzione del suddetto Fondo;
- d) il verbale n. 19 del 29.07.2019 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la preintesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;
- e) la deliberazione di Giunta n. 61 del 04.09.2019 con la quale l'organo esecutivo ha recepito il contenuto della preintesa siglata ed autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva di un accordo a stralcio avente ad oggetto la definizione della quota del fondo da destinare al finanziamento dell'istituto della progressione economica orizzontale per l'anno 2019, nonché per il finanziamento delle indennità di particolare responsabilità da erogare mensilmente;
- f) l'ipotesi di accordo a stralcio siglato in data 11/09/2019 ed avente ad oggetto la distribuzione di parte delle risorse disponibili all'attribuzione delle P.E.O. ed al finanziamento delle indennità di particolari responsabilità ai sensi dell'art. 70 comma 1, dell'indennità di cui all'art. 70 quinquies comma 2 CCNL e art 17. CCDI;
- g) la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 27 del 11/09/2019 con la quale è stata indetta la procedura selettiva interna per l'attribuzione della PEO e la successiva determinazione n. 32 del 01/10/2019 con la quale sono state approvate le graduatorie ed attribuite le PEO ai dipendenti con decorrenza 01/04/2019 e riconoscimento degli arretrati maturati;
- h) la deliberazione di Giunta n. 80 del 04.12.2019 con la quale l'organo esecutivo ha provveduto all'aumento del Fondo per le posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, del D.L. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 12/2019, quantificandolo in complessivi €. 74.679,51, al fine di consentire il pagamento del differenziale riconosciuto al dipendente Fiocchini nella misura di €. 5.000,00 (di cui €. 4.000,00 a titolo di indennità di posizione oltre il 25% per il risultato) e, contestualmente, ha disposto la riduzione della capacità assunzionale per l'anno 2019, come quantificata nel PTFP 2019/2021 approvato con deliberazione di Giunta n. 79 del 15.11.2019;
- a) la determinazione n. 44 del 06.12.2019 del Responsabile del Servizio Risorse Umane con la quale, anche alla luce della predetta deliberazione, viene riquantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2019;
- b) il verbale n. 25 del 13.12.2019 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, la compatibilità del Fondo, come riquantificato, con i vincoli di bilancio ed la sussistenza della copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa per gli oneri che ne derivano;



- c) la deliberazione di Giunta n. 82 del 16.12.2019, con la quale si prendeva atto della nuova costituzione del Fondo, che comporta un incremento delle risorse disponibili per la produttività anno 2019, e si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019;
- d) tutti i precedenti verbali della delegazione trattante.

Le parti contraenti:

In rappresentanza dell'Amministrazione i Signori:

Dott.ssa Ombretta Tosi Segretaria dell'U.C.M. e Presidente della delegazione trattante
Dott.ssa Emanuela Rosi
Dott. Andrea Ferri

E, in rappresentanza delle R.S.U. interne, i Signori:

Fratini Claudio
Magnapane Daniele
Albanesi Bianca Maria
Dott. Minuti Marco

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, i Signori:

Sergio Lunghi: Rappresentante territoriale UIL;
Alessandra Savignano: Rappresentante territoriale CGIL;

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2019.

ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO:

Il presente CCDI si inserisce nel vigente contesto normativo e contrattuale, esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalla norme di legge e le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2019.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

ART. 2) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Si prende atto:

- che con deliberazione di G.E. n. 58 del 19.07.2019 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2019;
- che con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 44 del 06.12.2019, è stata modificata la precedente costituzione del Fondo, consentendo un ampliamento delle risorse disponibili per la produttività dei dipendenti, come segue:



RISORSE DECENTRATE STABILI	ANNO 2019
Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	66.122,00
Risorse Stabili soggette al limite:	
art. 67 comma 2 lett. c (ex art. 4, comma 2 CCNL 2000/2001) – RIA cessati a.p.	1.850,64
Riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (art. 67 comma 2 lett. G CCNL 206/2018)	
Totale Fondo Parte Stabile soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	67.972,64

Risorse Stabili NON soggette al limite:	
Incremento art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016/2018 - dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 - a valere dal 2019	2.163,20
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 - Dichiarazione congiunta 5	1.861,99
Totale Fondo parte Stabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	4.025,19
TOTALE FONDO PARTE STABILE	71.997,83

RISORSE DECENTRATE VARIABILI	ANNO 2019
Risorse Variabili soggette al limite:	
art. 67 comma 3 lett. b CCNL 2016/2018 - risparmi piani di razionalizzazione	
art. 67 comma 3 lett. d CCNL 2016/2018 frazione di Ria cessati a.c.	1.226,76
art. 67 comma 3 lett. h CCNL 2016/2018 (ex art. 15, c. 2 e 4 1,2% su monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza)	7.000,00
art- 67 comma 5 lett. b CCNL 2016/2018 (ex art. 15 comma 5 lett b CCNL 2001) - progetti per il conseguimento obbiettivi dell'ente	
Totale Fondo parte Variabile soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	8.226,76
Risorse Variabili NON soggette al limite:	
art. 67 comma 3 lett. a CCNL 2016/2018 - sponsorizzazioni, convenzioni (ex art. 15, c. 1, lett. d) sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001)	
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016/2018 specifiche disposizioni di legge:	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	
avvocatura	
incarichi extra impiego non autorizzati	
compensi Istat	

art. 67 comma 3 lett. e CCNL 2016/2018 Risparmi Straordinari (ex art. 15, c. 1, lett. m)	
art- 67 comma 5 lett. a CCNL 2016/2018 incremento dotazioni organiche	
art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018 (ex art. 17, comma 5 CCNL 1.04.99 Economie di spesa su risorse decentrate anni precedenti)	
Totale Fondo parte Variabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	0,00
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	8.226,76
Fondo per le Posizioni Organizzative	
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	69.679,51
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. EXTRA LIMITE (art. 11bis, c.2, D.L. 135/2018)	5.000,00
TOTALE FONDO P.O.	74.679,51
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	154.904,10

TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE (parte stabile soggetta a limite + parte variabile soggetta a limite + Fondo P.O. soggetto a limite)	145.878,91
Totale fondo Non soggetto a limite (parte stabile NON soggetta a limite + parte variabile NON soggetta a limite + Fondo P.O. NON soggetto a limite)	9.025,19
Tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 anno 2016	146.282,00
Totale fondo da distribuire = fondo complessivo - fondo PO	80.224,59

ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. In occasione dell'accordo a stralcio sull'utilizzo delle risorse disponibili del Fondo siglato in data 11.09.2019 le parti hanno convenuto di procedere all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente, con decorrenza 01.04.2019, prevedendo una spesa massima complessivo di €. 8.840,62.

L'attribuzione del suddetto beneficio ha comportato un costo effettivo, comprensivo degli arretrati maturati pari ad €. 4.556,27. Pertanto, le economie conseguite sono confluite sul Fondo, andando ad incrementare la quota da distribuire a titolo di performance individuale.

2. Le parti prendono atto che il fondo destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle alte professionalità e delle posizioni organizzative è quantificato in €. 74.679,51, di cui €. 5.000,00 sono da considerarsi extra limite, in quanto derivanti dalla riduzione della capacità assunzionale ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, D.L. 135/2018.

Tale importo è comprensivo della retribuzione di risultato che non potrà essere inferiore al 15%.

3. Le parti concordano di ripartire e distribuire le risorse disponibili come segue:

- a) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- b) alle progressioni economiche orizzontali storiche;
- c) alle progressioni economiche orizzontali attribuite nell'anno di riferimento pari ad €. 4.556,27;
- d) alla reperibilità per il Servizio di Protezione Civile (art. 24 CCNL 2016-2018);
- e) alla corresponsione dell'indennità rischio e disagio riconosciuto all'unità di personale operai EE.LL (n. 2) ed al personale addetto al trasporto disabili (n. 1), nella misura giornaliera di €. 1,50;
- f) alla corresponsione dell'indennità di maneggio valori nella misura giornaliera di €. 1,00 riconosciuta al personale (n. 1 unità) con funzioni di agente contabile;
- g) alla corresponsione delle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno (art. 70 comma 1 CCNL 2016-2018) in misura variabile da € 1.102,00 ad € 2.500,00 a n. 6 unità di personale di cui n. 3 assegnate all'area amministrativa e n. 3 assegnata all'area tecnica;
- h) alla corresponsione di una ulteriore indennità per il personale addetto ai servizi di Protezione Civile nella misura di €. 350,00 (art. 70 comma 2, lettera c);
- i) in via residuale, alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

4. Sulla base dei criteri di cui al punto 3) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE - UTILIZZO	
Indennità di comparto quota carico fondo	8.715,60
Progressioni orizzontali storiche	23.381,86
Progressioni orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	4.556,27
indennità ex VIII qf (art. 17, comma 3)	
Turno, Reperibilità ecc. (indennità di riposo compensativo art. 24 comma 1 CCNL 14,9,2000) Daniele	1.000,00
Indennità condizione di lavoro (rischio, disagio)	1.000,00
Indennità condizione di lavoro (maneggio valori)	500,00
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 1)	9.802,00
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 2 lettera c)	350,00
Incentivi personale impegnato in servizi c/terzi	
Incentivi specifiche attività e prestazioni correlate alle risorse indicate all'art. 15, c. 1, lett. k):	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	
avvocatura	
compensi Istat	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
Produttività/performance collettiva -individuale	30.918,86
TOTALE FONDO USCITA	80.224,59


Le parti contraenti sottoscrivono:

In rappresentanza dell'Amministrazione i Signori:

Dott.ssa Ombretta Tosi

Segretaria dell'U.C.M. e Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Emanuela Rosi



Dott. Andrea Ferri

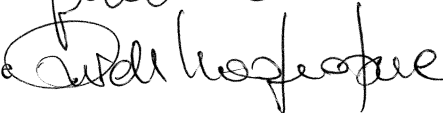
E, in rappresentanza delle R.S.U. interne, i Signori:

Albanesi Bianca Maria

Fratini Claudio



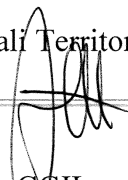
Magnapane Daniele



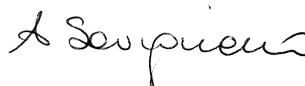
dott. Minuti Marco

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, i Signori:

Sergio Lunghi: Rappresentante territoriale UIL;



Alessandra Savignano: Rappresentante territoriale CGIL;



Pitigliano, 17.12.2019.