



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte Economica

ANNO 2020

Handwritten signature

Handwritten signature
UILFpl Toscana
Sud Est

Handwritten signature

Handwritten signature

Richiamati:

- a) la deliberazione di Giunta n. 63 del 12/11/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- b) la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 2 del 20.01.2020 ad oggetto "Costituzione parte stabile del Fondo per le risorse decentrate Anno 2020";
- c) deliberazione di G.E. n. 49 del 30.07.2020 ad oggetto "Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020. Individuazione delle risorse di parte variabile";
- d) determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 48 del 15.12.2020 ad oggetto "Costituzione Fondo per le risorse decentrate Anno 2020 - Parte variabile";
- e) la pre-intesa al CCDI parte economica per l'anno 2020 siglata in data 23.12.2020 in sede di delegazione trattante contenente un'ipotesi di accordo circa la distribuzione del suddetto Fondo per l'anno 2020;
- f) il verbale n. 47 del 28.12.2020 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la pre-intesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;
- g) la deliberazione di Giunta n. 75 del 29.12.2020 con la quale l'organo esecutivo ha recepito il contenuto della pre-intesa siglata ed autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;
- a) tutti i precedenti verbali della delegazione trattante.

Le parti contraenti:

In rappresentanza dell'Amministrazione i Signori:

Dott.ssa Ombretta Tosi, in qualità di Segretaria dell'U.C.M. e Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Emanuela Rosi

Dott. Andrea Ferri

E, in rappresentanza delle R.S.U. interne, i Signori:

Fratini Claudio

Magnapane Daniele

Albanesi Bianca Maria

Dott. Minuti Marco

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, i Signori:

Sergio Lunghi: Rappresentante territoriale UIL;

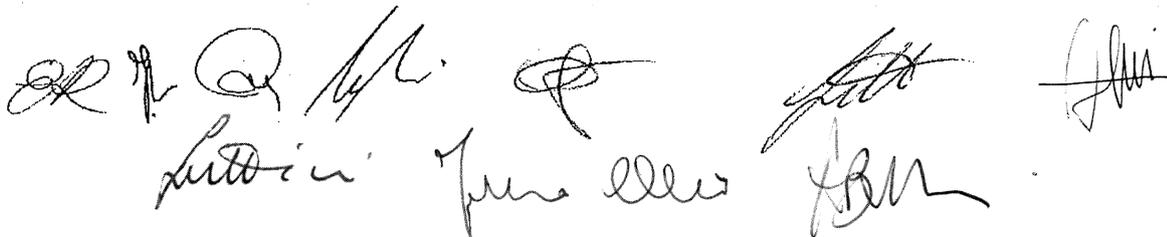
Alessandra Savignano: Rappresentante territoriale CGIL;

Lucano Biscottini: Rappresentante territoriale CISL.

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020.

ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO:

Il presente CCDI si inserisce nel vigente contesto normativo e contrattuale, esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalla norme di legge e le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti.



Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2020.
 Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
 Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

ART. 2) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Si prende atto che con determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 48 del 15.12.2020 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2020 - parte stabile e parte variabile, come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE Anno 2020 - COSTITUZIONE	
RISORSE DECENTRATE STABILI	
Importo Fondo parte stabile 2017 art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	66.122,00
Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	66.122,00
Risorse Stabili soggette al limite:	
art. 67 comma 2 lett. c (ex art. 4, comma 2 CCNL 2000/2001) – RIA cessati a.p.	1.549,80
Riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (art. 67 comma 2 lett. G CCNL 206/2018)	
Totale Fondo Soggetto parte stabile soggetta al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	67.671,80
Risorse Stabili NON soggette al limite:	
Incremento art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016/2018 - dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 - a valere dal 2019	2.163,20
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 - Dichiarazione congiunta 5	- 1.861,99
Totale Fondo parte Stabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	4.025,19
TOTALE FONDO PARTE STABILE	71.696,99
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
Risorse Variabili soggette al limite:	
art. 67 comma 3 lett. b CCNL 2016/2018 - risparmi piani di razionalizzazione	
art. 67 comma 3 lett. d CCNL 2016/2018 frazione di RIA cessati a.c.	573,55
art. 67 comma 3 lett. h CCNL 2016/2018 (ex art. 15, c. 2 e 4 1,2% su monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza)	7.000,00
art- 67 comma 5 lett. b CCNL 2016/2018 (ex art. 15 comma 5 lett b CCNL 2001) - progetti per il conseguimento obiettivi dell'ente	
Totale Fondo parte Variabile soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	7.573,55


 The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or names. The text 'Digitata qui il' is visible on the right side of the page, partially obscured by the signatures.

Risorse Variabili NON soggette al limite:	
art. 67 comma 3 lett. a CCNL 2016/2018 - sponsorizzazioni, convenzioni (ex art. 15, c. 1, lett. d) sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001)	
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016/2018 specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT art.70-ter	3.931,82
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	2.682,26
avvocatura	
incarichi extra impiego non autorizzati	
art. 67 comma 3 lett. e CCNL 2016/2018 Risparmi Straordinari (ex art. 15, c. 1, lett. m)	
art- 67 comma 5 lett. a CCNL 2016/2018 incremento dotazioni organiche	
art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018 (ex art. 17, comma 5 CCNL 1.04.99 Economie di spesa su risorse decentrate anni precedenti)	
Totale Fondo parte Variabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	6.614,08
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	14.187,63
FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	69.679,51
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. EXTRA LIMITE (art. 11bis, c.2, D.L. 135/2018)	5.000,00
TOTALE FONDO P.O.	74.679,51
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	160.564,13
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE (parte stabile soggetta a limite + parte variabile soggetta a limite + Fondo P.O. soggetto a limite)	144.924,86
Totale fondo Non soggetto a limite (parte stabile NON soggetta a limite + parte variabile NON soggetta a limite + Fondo P.O. NON soggetto a limite)	15.639,27
Tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 anno 2016	146.282,00
Totale fondo da distribuire = fondo complessivo - fondo PO	85.884,62

ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le parti prendono atto che il fondo destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle alte professionalità e delle posizioni organizzative è quantificato in €. 74.679,51, di cui €. 5.000,00 sono da considerarsi extra limite, in quanto derivanti dalla riduzione della capacità assunzionale ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, D.L. 135/2018.
Tale importo è comprensivo della retribuzione di risultato che non potrà essere inferiore al 15%.
2. Le parti concordano di procedere nell'anno in corso alle P.E.O., con decorrenza 01.07.2020, nella seguente articolazione:
 - n. 2 dipendenti Cat. D, per un costo complessivo di €. 1.749,84;
 - n. 1 dipendenti Cat. C, per un costo complessivo di €. 394,50;
 - n. 2 dipendenti Cat. B, per un costo complessivo di €. 536,67;
 Pertanto, la somma da destinare alle P.E.O. (per il periodo 01/07/2020 – 31/12/2020) ammonterà ad un massimo di €. 2.681,01.
Eventuali economie verranno distribuite unitamente al Fondo produttività.
3. Le parti concordano di ripartire e distribuire le risorse disponibili come segue:

Handwritten signatures of the parties involved in the agreement, including names like 'Pursi', 'ABM', and 'Lutini'.

- a) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- b) alla corresponsione dell'indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio riconosciuto e maneggio valori) nella misura giornaliera prevista dal CCDI, riconosciuta a n. 4 unità di personale;
- c) alla corresponsione delle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 2016-2018) nella misura complessiva di €. 6.689,42;
- d) alle progressioni economiche orizzontali storiche e ad alle nuove PEO come previsto al punto 2);
- e) alla reperibilità per il Servizio di Protezione Civile (art. 24 CCNL 2016-2018) nella misura di €. 1.118,00;
- f) ad una ulteriore indennità per il personale addetto ai servizi di Protezione Civile nella misura di €. 350,00 (art. 70 quinquies, comma 2 lett. c, CCNL 2016-2018);
- g) alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economic accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

4. Sulla base dei criteri di cui al punto 2) le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE Anno 2020 - UTILIZZO	
Indennità di comparto quota carico fondo	7.822,19
Progressioni orizzontali storiche	27.742,33
Progressioni orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	2.681,01
Turno, Reperibilità ecc.	1.118,00
Indennità condizione di lavoro (ex rischio, disagio maneggio valori)	637,48
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 1)	6.689,42
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 2 lettera c)	350,00
Incentivi personale impegnato in servizi c/terzi	
Incentivi specifiche attività e prestazioni correlate alle risorse indicate all'art. 15, c. 1, lett. k):	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	2.682,26
avvocatura	
compensi Istat (art. 68 c. 2 lett. g)	3.931,82
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
Produttività/performance collettiva -individuale	32.229,81
TOTALE FONDO USCITA	85.884,62

ART. 4) DISTRIBUZIONE DELLE ECONOMIE CONSEGUITE SUL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2019 ED EVENTUALI ECONOMIE RELATIVE AL FONDO 2020



 Five handwritten signatures are present at the bottom of the page, likely representing the signatories of the document.

1. Le parti, a seguito del confronto con il Presidente dell'UCM, nonché della proposta formulata dalla Giunta, hanno raggiunto un accordo in ordine alla distribuzione delle economie risultanti dalla mancata erogazione del compenso destinato alla performance individuale per l'anno 2019.

Pertanto, verrà distribuita al comparto la quota delle economie prodotte sul fondo 2019 derivanti dal mancato raggiungimento del 100% degli obiettivi, che si quantifica in €. 2.228,99.

La ripartizione di detta somma tra i dipendenti avverrà in proporzione al punteggio conseguito dal singolo dipendente ed al numero di mesi lavorati nell'anno 2019.

Diversamente, le economie derivanti da premi correlati alla performance non erogati ad alcuni dipendenti (o erogati solo in parte) a causa del mancato svolgimento della prestazione (es. assenze per congedi, pensionamenti...) o di valutazioni negative conseguite, che per l'anno 2019 si quantifica in €. 5.575,23 (come da prospetto di calcolo agli atti dell'Ufficio Personale), non verrà liquidata al comparto ma costituirà un'economia di bilancio.

2. Le parti concordano altresì che il criterio di distribuzione delle eventuali economie anzidetto troverà applicazione anche in occasione della liquidazione del premio correlato alla performance relativo all'anno 2020 (liquidazione da effettuare nell'anno 2021).

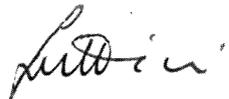
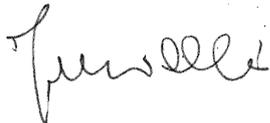
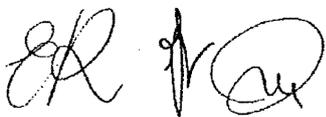
ART. 5) EROGAZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL Enti Locali 2016/2018)

Le parti concordano inoltre di modificare l'art. 16 comma 3 del CCDI parte giuridica per il triennio 2018/2020 nella parte in cui prevede che *"Per assegnare le specifiche responsabilità nell'anno di norma è necessaria la costituzione del Fondo salario accessorio e la destinazione delle risorse necessarie entro il 28 Febbraio di ciascun anno"*.

A tal uopo, si concorda di posticipare la data di definizione del contratto entro il 30 aprile.

Si precisa, dunque, che sono propedeutiche alla liquidazione della indennità di particolare responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 2016/2018 le seguenti attività:

1. costituzione del Fondo salario accessorio entro la data prevista dal presente contratto;
2. contrattazione delle somme da destinare alle specifiche responsabilità entro la medesima data;
3. graduazione delle indennità collegate agli incarichi secondo i criteri di cui al CCDI parte normativa vigente;
4. adozione del formale atto di nomina da parte del Responsabile del Servizio.



Le parti contraenti sottoscrivono:

La delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Ombretta Tosi,
in qualità di Segretaria dell'U.C.M. e Presidente della delegazione trattante



Dott.ssa Emanuela Rosi

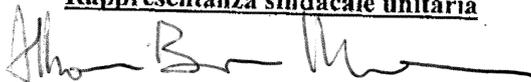


Dott. Andrea Ferri

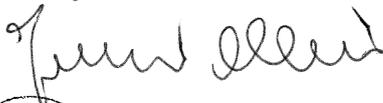


Rappresentanza sindacale unitaria

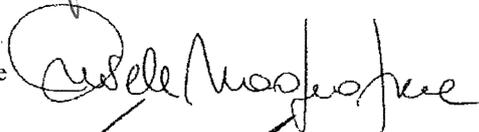
Albanesi Bianca Maria



Fratini Claudio



Magnapane Daniele

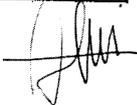


dott. Minuti Marco



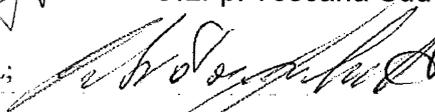
La delegazione sindacale

Sergio Lunghi: Rappresentante territoriale UIL;



Sergio LUNGHI
UILFpl Toscana Sud Est

Alessandra Savignano: Rappresentante territoriale CGIL;



Luciano Biscottini: Rappresentante territoriale CISL.



Pitigliano, 30.12.2020.

