



UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"
COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

COPIA

DECRETO DEL PRESIDENTE N. 9 del 15-07-2022

Oggetto: Individuazione e nomina P.O servizio Personale e Sociale.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Assume il seguente

DECRETO

che segue a tergo

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **18-07-2022**

al **02-08-2022**

al n. **448**

del Registro delle Pubblicazioni

Il Segretario

F.to Ombretta Tosi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì, 18-07-2022.

Il Presidente

Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993.

Premesso che con nota acquisita al Protocollo Generale dell'U.C.M. Colline del Fiora al n. 4350 del 11/07/2022, la dipendente Dott.ssa Rosi Emanuela, assunta a tempo indeterminato e a tempo pieno a far data dal 31/12/2022, con il profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D1 e Posizione economica D1, presso l'Amministrazione Comunale di Grosseto, ha rassegnato le proprie dimissioni presso l'Amministrazione Comunale di Grosseto a far data dal 15/07/2022 (ultimo giorno lavorativo 14/07/2022) e contestualmente ha espresso la volontà di rientrare in servizio nel profilo e qualifica di provenienza presso l'Unione dei C.M. Colline del Fiora;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale N. 1633 del 11/07/2022 adottata dal Comune di Grosseto avente ad oggetto: "dipendente Emanuela Rosi - dimissioni volontarie dall'impiego a far data 15/07/2022, durante il periodo di prova, ultimo giorno alle dipendenze dell'ente 14/07/2022"

Richiamato l'art 14 bis del CCNL del 06/07/1995, come modificato dall'art. 20 del CCNL del 14/09/2000, che riconosce al lavoratore già dipendente di un Ente ed assunto presso altra Amministrazione, il diritto alla conservazione del posto presso il primo, per tutta la durata del periodo di prova presso l'altra amministrazione;

Tenuto conto che l'Unione, per tutto il periodo di prova espletato dalla dipendente presso l'Amministrazione Comunale di Grosseto, ha provveduto a considerare "vacante" e "non disponibile" il posto precedentemente ricoperto dalla dipendente Rosi Emanuela;

Richiamata altresì la determina n. 46 del 14/07/2022 con la quale si provvedeva al reintegro presso l'Unione della dipendente Dott.ssa Rosi Emanuela, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D, posizione economica D2;

Dato atto che in data 15/07/2022 si è provveduto alla stipula nel nuovo contratto individuale di lavoro, con la dipendente Rosi Emanuela, con profilo professionale di Istruttore Direttivo Amministrativo, Cat. D1, posizione economica D2;

Richiamato altresì:

- il D. Lgs 267/00, art.50 che attribuisce al Presidente la competenza ad assegnare gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 del citato testo unico e dello Statuto;

- il Regolamento degli uffici e dei servizi ed il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto EE.LL ed il Regolamento per la disciplina delle P.O ai sensi del CCNL 21/05/2018 Funzioni Locali;

Tenuto Conto Che l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/20000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Unione;

Richiamate altresì:

- la deliberazione di Giunta n. 36 del 10/05/2019 di approvazione del "Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative" adottato ai sensi del CCNL del 21.05.2018 - Funzioni Locali;

- le deliberazioni di Giunta n. 62 del 12/11/2018 e n. 1 del 04/01/2019 con le quali si provvedeva alla definizione della struttura organizzativa dell'Unione;
- la proposta di pesatura delle P.O. formulata dall'OIV, in applicazione dell'art 9 comma 3 del Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative;
- la delibera di Giunta n. 38 del 15/05/2019 “ Approvazione della proposta di pesatura delle P.O.”;

Dato atto che con delibera di Giunta n. 46 del 09/06/2022 si provvedeva all'approvazione del piano delle performance, all'assegnazione dei relativi PEG ed alla individuazione degli obiettivi da attribuire alla P.O del Personale e Servizio Sociale;

Richiamati:

- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai Comuni, come il presente, privi di posizioni dirigenziali;
- l'art. 13 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine all'area delle posizioni organizzative;
- l'art. 14 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine al conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Comparto Regioni e Autonomie Locali del 21.05.2018, in ordine ai criteri per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato;
- il CCDI 2018/2020;
- il CCDI 2021;
- il D.Lgs 267/2000;
- il D.Lgs 165/2001;
- Statuto dell'Ente;

DECRETA

Di provvedere al conferimento dell'incarico di P.O per il Servizio Personale e Servizio Sociale alla Dott.ssa Rosi Emanuela;

Di dare atto che l'incarico ha validità di 1 anno, fatte salve eventuali conferme e/o revoche dell'incarico;

Di corrispondere, in applicazione della deliberazione di Giunta n. 38/2019, la retribuzioni di posizione pari ad €8.500,00 omniacomprendiva per l'attribuzione della P.O del Servizio Personale e Servizio Sociale;

Di disporre che l'indennità di risultato sarà erogata in base ai criteri definiti ex art 28 del CCDI e in applicazione delle normativa vigente;

Di conferire alla P.O le funzioni di cui all'art. 107 del D. lgs 267/2000;

Dato atto che con delibera di Giunta n. 46 del 09/06/2022 si provvedeva all'approvazione del piano delle performance, all'assegnazione dei relativi PEG ed alla individuazione degli obiettivi da attribuire alla P.O del Personale e Servizio Sociale;

Di demandare alla P.O il rilascio della dichiarazione di insussistenza delle cause di incoferibilità e incompatibilità, da rendersi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 30/2013, che costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

Di trasmettere il presente decreto al personale interessato, all'OIV ed al Revisore dei Conti, per quanto di loro competenza.

Di trasmettere altresì il presente decreto al Resp. Personale per gli opportuni adempimenti.



UNIONE DEI COMUNI MONTANI “COLLINE DEL FIORA”
COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

Il Presidente
F.to