

# Unione dei Comuni Montani "Colline del Fiora"

Comuni di Pitigliano - Manciano - Sorano

Oggetto: Approvazione Codice di Comportamento dei Dipendenti - Parere.

## **L'Organismo Indipendente di Valutazione** (nominato con Decreto del Presidente n. 4 del 26.04.2022)

Premesso che con e-mail in data 15.12.2022, indirizzata al sottoscritto Organismo Indipendente di Valutazione, la Segreteria dell'Unione dei Comuni Montani "Colline del Fiora" ha trasmesso al sottoscritto OIV, il testo della proposta del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti pubblici unitamente alla proposta della deliberazione n. 95 del 15.12.2022 di approvazione, al fine di richiedere il previsto parere ex art. 54 comma 4 del D. Lgs. n. 165/2001;

Che la proposta del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, predisposta dall'Unione dei Comuni Montani "Colline del Fiora" è costituita da un testo composto di n. 23 articoli;

Che il Codice di comportamento ha carattere obbligatorio ed ha un valore dominante forse più dello stesso PTPC in quanto quest'ultimo, ha una logica temporale triennale, mentre il codice di comportamento intende definire regole valide durevoli nel tempo, che ciascun dipendente dell'ente è tenuto ad osservare;

Che il codice di comportamento inoltre, rappresenta lo strumento attraverso il quale l'amministrazione comunale sistemizza e descrive i doveri di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i dipendenti dell'ente sono tenuti ad osservare e che il medesimo integra e specifica, a norma del succitato art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001, le previsioni del "codice nazionale" approvato con il D.P.R. n. 62/2013, e contribuisce a promuovere la qualità, l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati e creare un contesto organizzativo sfavorevole alla corruzione;

Che l'Organismo Indipendente di Valutazione o organismo analogo, nell'ambito della procedura per l'adozione del Codice di comportamento integrativo, deve emettere parere obbligatorio, verificando che la proposta sia conforme a quanto previsto dalle linee guida adottate dall'ANAC da ultimo adottate con la delibera n. 177/2020;

Che dalla verifica analitica dei contenuti della proposta del testo coordinato del Codice di Comportamento integrativo dei dipendenti dell'Unione dei Comuni Montani "Colline del Fiora", essi appaiono sostanzialmente conformi a quanto previsto nelle citate linee guida di cui alla deliberazione ANAC n. 177/2020 sopraccitata;

Che si appalesa l'opportunità pertanto di esprimere parere favorevole sulla citata proposta del codice di comportamento dell'Unione dei Comuni Montani "Colline del Fiora";

Visto D. Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Vista la legge n. 190/2013 "disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

Visto il D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001";

E S P R I M E

Parere favorevole sul la proposta del codice di comportamento integrativo predisposto dall'amministrazione dell'Unione dei Comuni Montani "Colline del Fiora", composto da un testo coordinato di 23 articoli, trasmesso al sottoscritto Nucleo di Valutazione con e-mail del 15.12.2022 unitamente alla proposta di deliberazione di approvazione n. 95 del 15.12.2022;

Si dispone la pubblicazione del presente parere nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di I° livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione" sottosezione di II° livello "OIV" dell'Unione dei Comuni Montani "Colline del Fiora", unitamente alla deliberazione di approvazione del suddetto codice di comportamento dei Dipendenti, dopo la sua avvenuta approvazione.

Pitigliano, li 15.12.2022

L'Organismo Indipendente di Valutazione  
(Dr. Venanzi Mario)

