

**UNIONE DEI COMUNI MONTANI  
COLLINE DEL FIORA**

COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO  
VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

Tel. 0564 616039– fax 0564 615596

[www.uc-collindelfiora.it](http://www.uc-collindelfiora.it)

PEC: uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

Contratto collettivo decentrato integrativo siglato in data 17/12/2019 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa siglata in data 02/05/2019 Contratto siglato in data 17/12/2019	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Ombretta Tosi Componenti: Dott.ssa Ombretta Tosi, dott.ssa Emanuela Rosi, dott. Andrea Ferri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL UIL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente contratto di lavoro subordinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori dell'anno 2018 c) Criteri relativi all'attribuzione della performance individuale: specifici processi e premi.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno si in data 13/12/2019
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione di Giunta n. 75 del 15/11/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione di Giunta n. 14 del 31/01/2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

		La Relazione della Performance è stata approvata con Deliberazione di Giunta n. 39 del 15/05/2019 ed è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 07/04/2018
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

L'accordo integrativo decentrato, siglato in data 17/12/2019, definisce i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019 e si applica a tutto il personale non dirigenziale con qualunque tipo di rapporto di lavoro subordinato dell' U.C.M. Colline del Fiora.

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2019 di cui alla Deliberazione di Giunta n. 58 del 19/07/2019, successivamente modificata mediante determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 44 del 06.12.2019.

Si da atto che con accordo a stralcio siglato in data 11.09.2019 le parti hanno convenuto di procedere all'attribuzione, nell'anno in corso, delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente, con decorrenza 01.04.2019, prevedendo una spesa massima complessiva di €. 8.840,62. L'attribuzione del suddetto beneficio è avvenuta con determinazione del Responsabile n. 32 del 01/10/2019 ed ha comportato un costo effettivo, comprensivo degli arretrati maturati pari ad €. 4.556,27. Pertanto, le economie conseguite sono confluite sul Fondo, andando ad incrementare la quota da distribuire a titolo di performance individuale.

Le parti prendono atto che il fondo destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle alte professionalità e delle posizioni organizzative, già quantificato in €. 69.679,51, comprensivo delle retribuzione di risultato che si concorda di riconoscere nella percentuale non inferiore al 15%, è stata rideterminato con deliberazione di Giunta n. 80 del 04/12/2019 nella misura di €. 74,679,51 ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, del D.L. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 12/2019, al fine di consentire il pagamento del differenziale della P.O. riconosciuto ad un dipendente.

Le parti concordano di ripartire e distribuire le risorse disponibili come segue:

- a) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- b) alle progressioni economiche orizzontali storiche;
- c) alle progressioni economiche orizzontali attribuite nell'anno di riferimento pari ad €. 4.556,27;
- d) alla reperibilità per il Servizio di Protezione Civile (art. 24 CCNL 2016-2018);

- e) alla corresponsione dell'indennità rischio e disagio riconosciuto all'unità di personale operai EE.LL (n. 2) ed al personale addetto al trasporto disabili (n. 1), nella misura giornaliera di €. 1,50;
- f) alla corresponsione dell'indennità di maneggio valori nella misura giornaliera di €. 1,00 riconosciuta al personale (n. 1 unità) con funzioni di agente contabile;
- g) alla corresponsione delle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno (art. 70 comma 1 CCNL 2016-2018) in misura variabile da € 1.102,00 ad € 2.500,00 a n. 6 unità di personale di cui n. 3 assegnate all'area amministrativa e n. 3 assegnata all'area tecnica;
- h) alla corresponsione di una ulteriore indennità per il personale addetto ai servizi di Protezione Civile nella misura di €. 350,00 (art. 70 comma 2, lettera c);
- i) in via residuale, alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

## **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione di Giunta:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	FONDO 2019
Indennità di comparto quota carico fondo	<b>8.715,60</b>
Progressioni orizzontali storiche	<b>23.381,86</b>
Progressioni orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	<b>4.556,27</b>
Indennità di turno, reperibilità ecc.	<b>1.000,00</b>
Indennità condizione di lavoro (rischio, disagio)	<b>1.000,00</b>
Indennità condizione di lavoro (maneggio valori)	<b>500,00</b>
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 1)	<b>9.802,00</b>
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 2 lettera c)	<b>350,00</b>
Produttività/performance collettiva -individuale	<b>30.918,86</b>
TOTALE FONDO USCITA	<b>80.224,59</b>

## **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

## **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, nonché le metodologie di valutazione, in particolare per quanto riguarda la performance individuale del

personale, degli incaricati di posizione organizzativa e delle alte professionalità, è quello risultante dai seguenti atti:

- regolamento per la misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di G.E. n. 15 del 30.01.2014;
- regolamento per la disciplina dell'individuazione dei Responsabili del procedimento adottato con delibera di G.E. n. 81 del 17.06.2008.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, già attribuite con decorrenza 01/04/2019, che hanno comportato, per l'anno 2019, un costo complessivo di €. 4.556,27.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione di Giunta n. 58 del 19/07/2019, poi modificato con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 44 del 6/12/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	71.997,83
Risorse Variabili	8.226,76
Fondo P.O.	74.679,51
<b>Totale</b>	<b>154.904,10</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in complessivi € 71.997,83 come da tabella sopra dettagliata.

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>ANNO 2019</b>
<b>Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>66.122,00</b>
<b>Risorse Stabili soggette al limite:</b>	
art. 67 comma 2 lett. c (ex art. 4, comma 2 CCNL 2000/2001) – RIA cessati a.p.	1.850,64
Riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (art. 67 comma 2 lett. G CCNL 206/2018)	
<b>Totale Fondo Parte Stabile soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017</b>	<b>67.972,64</b>
<b>Risorse Stabili NON soggette al limite:</b>	
Incremento art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016/2018 - dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 - a valere dal 2019	2.163,20
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 - Dichiarazione congiunta 5	1.861,99
<b>Totale Fondo parte Stabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017</b>	<b>4.025,19</b>
<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE</b>	<b>71.997,83</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>ANNO 2019</b>
<b>Risorse Variabili soggette al limite:</b>	
art. 67 comma 3 lett. b CCNL 2016/2018 - risparmi piani di razionalizzazione	
art. 67 comma 3 lett. d CCNL 2016/2018 frazione di Ria cessati a.c.	1.226,76
art. 67 comma 3 lett. h CCNL 2016/2018 (ex art. 15, c. 2 e 4 1,2% su monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza)	7.000,00
art- 67 comma 5 lett. b CCNL 2016/2018 (ex art. 15 comma 5 lett b CCNL 2001) - progetti per il conseguimento obiettivi dell'ente	
<b>Totale Fondo parte Variabile soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>	<b>8.226,76</b>
<b>Risorse Variabili NON soggette al limite:</b>	
art. 67 comma 3 lett. a CCNL 2016/2018 – sponsorizzazioni, convenzioni (ex art. 15, c. 1, lett. d) sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001)	
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016/2018 specifiche disposizioni di legge:	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	
avvocatura	
incarichi extra impiego non autorizzati	
compensi Istat	
art. 67 comma 3 lett. e CCNL 2016/2018 Risparmi Straordinari (ex art. 15, c. 1, lett. m)	
art- 67 comma 5 lett. a CCNL 2016/2018 incremento dotazioni organiche	
art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018 (ex art. 17, comma 5 CCNL 1.04.99 Economie di spesa su risorse decentrate anni precedenti)	
<b>Totale Fondo parte Variabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>8.226,76</b>

### Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Non si è reso necessario applicare alcuna decurtazione del fondo in quanto le risorse soggette al limite, pari ad €. 145.878,91, rispettano il limite previsto dall'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 pari ad €. 146.282,00.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	67.972,64
Risorse stabili non soggette a limite	4.025,19
Risorse variabili soggette a limite	8.226,76
Risorse Variabili non soggette a limite	0,00
Fondo P.O. soggetto a limite	69.679,51
Fondo P.O. non soggetto a limite	5.000,00
Totale Fondo	154.904,10
<b>Totale Fondo soggetto a limite</b>	<b>145.878,91</b>
Tetto art. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017	146.282,00

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.715,60
Progressioni orizzontali storiche	23.381,86
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	74.679,51

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal presente contratto per la produttività anno 2019 la somma di € 30.918,86, alla quale dovranno aggiungersi le economie realizzate nel medesimo anno

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, del CCNL 19.05.2018	30.918,86
Progressioni orizzontali a.c.	4.556,27
Indennità di turno, rischio	1.000,00

Indennità maneggio valori	500,00
Indennità Servizio Protezione Civile	1.000,00
Indennità di specifiche responsabilità	9.802,00
Indennità di specifiche responsabilità art. 70, co. 2 lett. c)	350,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di definizione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	106.776,97
Somme regolate dal contratto	48.127,13
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	154.904,10

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 71.997,83 e consentono di finanziare interamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa pari ad € 49.705,73.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso sono state attribuite ai dipendenti, secondo l'accordo a stralcio siglato in data 11/09/2019, n. 11 progressioni orizzontali, nel rispetto del principio di selettività e secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia di specificamente prevista per tale istituto.

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2018
Risorse stabili	67.972,64	66.722,34
Risorse variabili	8.226,76	11.304,32
Residui anni precedenti		



Decurtazione		- 1424,17
Risorse extra limite	4.025,19	
Totale	80.224,59	76.602,49

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

##### Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi alle funzioni e servizi di bilancio “compensi accessori”, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite le stampe contabili degli impegni per natura della spesa.

##### Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Risulta rispetto il limite di cui alla Legge 75/2017 art. 23 comma 2 di spesa del Fondo dell’anno 2019 (tetto anno 2016), senza la necessità di applicare alcuna decurtazione.

##### Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2019, come determinato dall’Amministrazione con determinazione n. 44 del 06.12.2019, trova copertura nel capitolo di bilancio 11102.

Si precisa che la somma di € 30.918,86 è calcolata al netto di oneri riflessi ed IRAP, che trovano rispettivamente copertura al cap. 11105 “Contributi su salario accessorio” e al cap. 11715 “IRAP su salario accessorio”.

##### Conclusioni

Si provvederà, come previsto dall’art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell’Ente.

Pitigliano, 18/12/2019.

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane  
Emanuela Rosi