



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI  
COLLINE DEL FIORA**

COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO  
VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

Tel. 0564 616039– fax 0564 615596

[www.uc-collinedelfiora.it](http://www.uc-collinedelfiora.it)

PEC: [uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it](mailto:uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it)

Contratto collettivo decentrato integrativo siglato in data 29/04/2021 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa siglata in data 07/04/2021 Contratto siglato in data 29/04/2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2021
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott.ssa Ombretta Tosi Componenti: Dott.ssa Ombretta Tosi, dott.ssa Emanuela Rosi, dott. Andrea Ferri Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL - UIL Ha partecipato alla trattativa anche la RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente contratto di lavoro subordinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Campo di applicazione, efficacia e durata b) Criteri di utilizzo del fondo per i trattamenti accessori dell'anno 2021 c) Criteri relativi all'attribuzione della performance individuale: specifici processi e premi.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno (verbale del Revisore Unico n. 54 del 14.04.2021)
		Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione di Giunta n. 20 del 11/03/2021.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

		<p>La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2019 è stata approvata con Deliberazione di Giunta n. 38 del 24/06/2020 ed è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 27/06/2020.</p> <p>La Relazione della Performance sull'attività svolta nel 2020 sarà sottoposta all'OIV a conclusione del ciclo della performance.</p>
Eventuali osservazioni		

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'**articolo 1** definisce il campo di applicazione, l'efficacia e la durata del contratto integrativo parte economica siglato in data 29/04/2021. Il campo di applicazione è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato in servizio presso l'Unione dei Comuni Colline del Fiora, compreso il personale comandato o distaccato, nonché il personale con contratto di somministrazione lavoro. La durata per l'accordo economico concerne la sola annualità in corso.

Le norme del presente contratto sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei precedenti contratti integrativi, che sono conseguentemente disapplicati. L'efficacia del presente accordo è conservata fino alla stipula del successivo.

L'**articolo 2** prende atto della quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 operata dal Responsabile del Servizio Risorse Umane con determinazione n. 16 del 06.04.2021, secondo le nuove regole dell'art. 67 del CCNL, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità e tenendo conto degli eventi relativi a cessazioni e nuove acquisizioni di personale ad oggi conosciute o prevedibili, nonché delle risorse aventi carattere di variabilità come quantificate e rese disponibili dall'organo esecutivo con deliberazione n. 26 del 30.03.2021.

L'**articolo 3** definisce i criteri di riparto del Fondo risorse decentrate secondo le vigenti norme legali e le disposizioni contrattuali nazionali del CCNL Enti Locali sottoscritto il 21 maggio 2018.

In merito alle modalità di utilizzo del fondo, si da atto che le parti hanno convenuto di procedere all'attribuzione, nell'anno in corso, delle progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente, con decorrenza 01.04.2021, prevedendo una spesa massima complessiva di €. 2.417,79. L'attribuzione del suddetto beneficio non è ancora avvenuta. Eventuali economie confluiranno sul Fondo, andando ad incrementare la quota da distribuire a titolo di performance individuale per l'anno 2021.

Le parti hanno dato atto che il fondo destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle alte professionalità e delle posizioni organizzative è quantificato in €. 74.679,51, come rideterminato con deliberazione di Giunta n. 80 del 04/12/2019 ai sensi dell'art. 11 bis, comma 2, del D.L. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. 12/2019, ed è comprensivo delle retribuzione di risultato che si concorda di riconoscere nella percentuale non inferiore al 15%.

Le parti hanno inoltre concordato di ripartire e distribuire le risorse disponibili come segue:

- a) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto;
- b) alla corresponsione dell'indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio riconosciuto e maneggio valori) nella misura giornaliera prevista dal CCDI;

- c) alla corresponsione delle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno (art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 2016-2018) nella misura complessiva di €. 10.500,00;
- d) alle progressioni economiche orizzontali storiche ed alle nuove PEO da attribuire nell'anno di riferimento;
- e) alla reperibilità per il Servizio di Protezione Civile (art. 24 CCNL 2016-2018) nella misura di €. 1.300,00;
- f) alla corresponsione di una ulteriore indennità per il personale addetto ai servizi di Protezione Civile nella misura di €. 350,00 (art. 70 quinquies, comma 2, lettera c CCNL 2016-2018 );
- g) alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

L'**articolo 4** definisce i criteri di distribuzione delle eventuali economie maturate sul fondo per la produttività individuale e sul fondo per le posizioni organizzative.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri stabiliti nel CCDI le risorse vengono utilizzate come di seguito indicato, nel rispetto delle linee di indirizzo stabilite con deliberazione di Giunta:

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020	FONDO 2021
Indennità di comparto quota carico fondo	<b>7.463,22</b>
Progressioni orizzontali storiche	<b>26.079,65</b>
Progressioni orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	<b>2.417,79</b>
Indennità di turno, reperibilità ecc.	<b>1.300,00</b>
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	<b>1.000,00</b>
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 1)	<b>10.500,00</b>
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 2 lettera c)	<b>350,00</b>
Progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 art. 113	
Compensi ISTAT	
Produttività/performance collettiva -individuale	<b>22.431,89</b>
<b>TOTALE FONDO USCITA</b>	<b>71.542,55</b>

#### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità. Il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dipendente, nonché le metodologie di valutazione, in particolare per quanto riguarda la performance individuale del personale appartenente al comparto nonché degli incaricati di posizione organizzativa è quello risultante dai seguenti atti:

- regolamento per la misurazione e valutazione della performance adottato con delibera di G.E. n. 15 del 30.01.2014;

- regolamento per la disciplina dell'individuazione dei Responsabili del procedimento adottato con delibera di G.E. n. 81 del 17.06.2008;
- regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative adottato con deliberazione di Giunta n. 36 del 10.05.2019.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche, da attribuire con decorrenza 01/04/2021, che comporteranno, per l'anno 2021, un costo complessivo massimo di €. 2.417,79.

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività. Pertanto, l'attribuzione dell'incentivo al personale dipendente avverrà solo attraverso la compilazione della scheda individuale, secondo la metodologia vigente.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>	<b>ANNO 2021</b>
<b>Risorse variabile soggette a limite:</b>	
art. 67 comma 3 lett. b CCNL 2016/2018 - risparmi piani di razionalizzazione	
art. 67 comma 3 lett. d CCNL 2016/2018 frazione di Ria cessati a.c.	611,04
art. 67 comma 3 lett. h CCNL 2016/2018 (ex art. 15, c. 2 e 4 1,2% su monte salari anno 1997 esclusa la dirigenza)	
art- 67 comma 5 lett. b CCNL 2016/2018 (ex art. 15 comma 5 lett b CCNL 2001) - progetti per il conseguimento obbiettivi dell'ente	
<b>Totale parte variabile soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017</b>	<b>611,04</b>
<b>Risorse variabile NON soggette a limite:</b>	
art. 67 comma 3 lett. a CCNL 2016/2018 - sponsorizzazioni, convenzioni (ex art. 15, c. 1, lett. d) sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001)	
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016/2018 specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT art.70-ter	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 (dal 2018) art. 113	
Avvocatura	
incarichi extra impiego non autorizzati	
art. 67 comma 3 lett. e CCNL 2016/2018 (ex art. 15, c. 1, lett. m)	
art- 67 comma 5 lett. a CCNL 2016/2018 incremento dotazioni organiche	
art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018 (ex art. 17, co. 5 CCNL 1.04.99)	
Totale Fondo parte Variabile NON soggetto al limite art. 23, co. 2 D.Lgs. 75/2017	
<b>TOTALE FONDO PARTE VARIABILE</b>	<b>611,04</b>

## Sezione III - Eventuali decurtazioni del fondo

Non si è reso necessario applicare alcuna decurtazione del fondo in quanto le risorse soggette al limite, pari ad €. 137.196,87, rispettano il limite previsto dall'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 pari ad €. 146.282,00.

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette a limite	66.906,32
Risorse stabili non soggette a limite	4.025,19
Risorse variabili soggette a limite	611,04
Risorse Variabili non soggette a limite	0,00
Fondo P.O. soggetto a limite	69.679,51
Fondo P.O. non soggetto a limite	5.000,00
Totale Fondo	146.222,06
<b>Totale Fondo soggetto a limite</b>	<b>137.196,87</b>
Tetto art. 23, co. 2, d.lgs. 75/2017	146.282,00

Contratto collettivo decentrato integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 16 del 06/04/2021 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	70.931,51
Risorse Variabili	611,04
Fondo P.O.	74.679,51
<b>Totale Fondo</b>	<b>146.222,06</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in complessivi € 70.931,51 come da tabella sopra dettagliata.

<b>RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	<b>ANNO 2021</b>
Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	66.122,00
<b>Risorse stabili soggette a limite:</b>	
Art. 67 co.2 lett. c (ex art. 4, comma 2 CCNL 2000/2001) – RIA cessati a.p.	784,22
Riduzione delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario (art. 67 comma 2 lett. G CCNL 206/2018)	
<b>Totale Fondo Parte Stabile soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017</b>	<b>66.906,32</b>
<b>Risorse stabili NON soggette a limite:</b>	
Incremento art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016/2018 - dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 - a valere dal 2019	2.163,20
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 - Dichiarazione congiunta 5	1.861,99
<b>Totale Fondo Parte Stabile NON soggetta al limite art. 23, co. 2, D.Lgs.75/2017</b>	<b>4.025,19</b>
<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE</b>	<b>70.931,51</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	7.463,22
Progressioni orizzontali storiche	26.079,65
Compenso progettazioni interne ex art. 113 D.Lgs. 50/2016	
Compensi ISTAT (art. 68 comma 2 lett. g. CCNL 2016/18)	

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI pregressi oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Viene regolata dal presente contratto per la produttività anno 2021 la somma di € 37.999,68, alla quale dovranno aggiungersi le economie realizzate nel medesimo anno

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 68, comma 2, del CCNL 19.05.2018	22.431,89
Progressioni orizzontali a.c.	2.417,79
Indennità condizioni di lavoro	1.000,00
Indennità Servizio Protezione Civile	1.300,00
Indennità di specifiche responsabilità	10.500,00
Indennità di specifiche responsabilità art. 70, co. 2 lett. c)	350,00

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di definizione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	33.542,87
Somme regolate dal contratto	37.999,68
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	71.542,55

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Le risorse stabili ammontano a € 70.931,51 e consentono di finanziare interamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa pari ad € 35.960,66.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo di valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è stato stabilito di procedere all'attribuzione di n. 1 progressione orizzontale, con decorrenza 01/04/2021, nel rispetto del principio di selettività e secondo modalità tese a verificare lo sviluppo delle competenze professionali e i risultati conseguiti, rilevati dalla metodologia specificamente prevista per tale istituto, in ossequio alle disposizioni dettate nel vigente Regolamento per la progressione economica orizzontale sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 02.05.2019 ed approvato con deliberazione di Giunta n. 57 del 19/07/2019

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1** – Costituzione del Fondo 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020.

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Differenza</b>
Risorse stabili	66.906,32	67.671,80	- 765,48
Risorse variabili	611,04	7.573,55	- 6.962,51
Residui anni precedenti	-	-	-
Decurtazione	-	-	-
Risorse extra limite	4.025,19	10.639,27	-6.614,08
<b>Totale</b>	<b>71.542,55</b>	<b>85.884,62</b>	<b>- 14.342,07</b>

**Tabella 2** – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2020.

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Differenza</b>
Indennità di comparto quota carico fondo	7.463,22	7.822,49	-359,27
Progressioni orizzontali storiche	26.079,65	27.742,33	-1.662,68
Progressioni orizzontali anno in corso	2.417,79	2.681,01	-263,22
Turno, Reperibilità ecc. (art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000)	1.300,00	1.118,00	182,00
Indennità condizione di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	1.000,00	637,48	362,52
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 1)	10.500,00	6.689,42	3.810,58
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 2 lettera c)	350,00	350,00	0,00

progettazioni interne D.Lgs. 50/2016 art. 113	0,00	2.682,26	-2.682,26
compensi Istat (art. 68 c. 2 lett. g)	0,00	3.931,82	-3.931,82
Performance individuale	22.431,89	32.229,81	-9.797,92
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>71.542,55</b>	<b>85.884,62</b>	<b>-14.342,07</b>

#### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al Fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa relativi alle funzioni e servizi di bilancio “compensi accessori”, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante tramite le stampe contabili degli impegni per natura della spesa.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato

Risulta rispetto il limite di cui alla Legge 75/2017 art. 23 comma 2 (tetto anno 2016), senza la necessità di applicare alcuna decurtazione.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2021, come determinato dall’Amministrazione con determinazione n. 16 del 06.04.2021, trova copertura nel capitolo di bilancio 11102.

Si precisa che la somma di € 22.461,89, destinata alla performance individuale, è calcolata al netto di oneri riflessi ed IRAP, che trovano rispettivamente copertura al cap. 11105 “Contributi su salario accessorio” e al cap. 11715 “IRAP su salario accessorio”.

#### Conclusioni

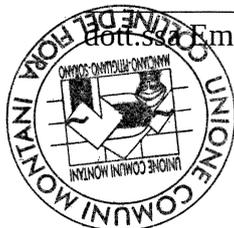
Si provvederà, come previsto dall’art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001, a pubblicare il CCDI definitivamente siglato e la presente relazione sul sito web dell’Ente.

Pitigliano, 29/04/2021.

LA RESPONSABILE  
del Servizio Risorse Umane



Dot. ssa Emanuela Rosi



LA RESPONSABILE  
del Servizio Finanziario

