



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA

Anno 2022

[Handwritten signatures]

Richiamati:

- a) la deliberazione di Giunta n. 63 del 12/11/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- b) la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 6 del 26.01.2022 di costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- c) la deliberazione della G.E. n. 19 del 14.02.2022 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa. Costituzione parte variabile fondo risorse decentrate per l'anno 2022";
- d) la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 25 del 27.04.2022 di costituzione della parte stabile e parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- e) la deliberazione di G.E. n. 37 del 11.05.2022 ad oggetto "Ulteriori indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2022 e criteri per la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2022";
- f) la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 29 del 27.05.2022 con la quale sono stati rideterminati i compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter del CCNL inseriti nel Fondo risorse decentrate per l'anno 2022 e, conseguentemente, è stato adeguato l'importo complessivo del Fondo;
- g) la prentesa al CCDI parte economica per l'anno 2022 siglata in data 01.06.2022 in sede di delegazione trattante contenente un'ipotesi di accordo circa la distribuzione al personale del fondo trattamento accessorio anno 2022;
- h) il verbale n. 10 del 03.06.2022 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la bozza di accordo di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;
- i) la deliberazione di Giunta n. 48 del 09.06.2022 ad oggetto "Presenza d'atto dell'accordo per la distribuzione al personale dipendente del Fondo trattamento accessorio anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo";
- j) tutti i precedenti verbali della delegazione trattante;

Le parti contraenti:

In rappresentanza dell'Amministrazione i Signori:

dott.ssa Ombretta Tosi, in qualità di Segretaria dell'U.C.M. e Presidente della delegazione trattante

dott.ssa Emanuela Rosi

dott. Andrea Ferri

la R.S.U. interna Chiara Fiorani,

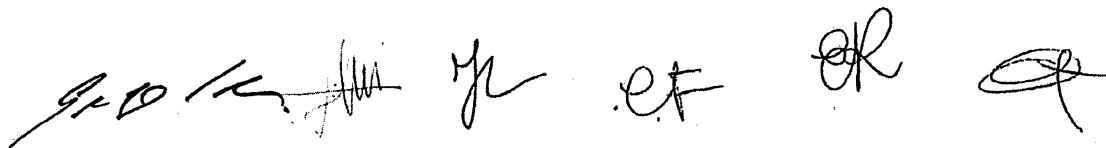
in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, i Signori:

Sergio Lunghi: Rappresentante territoriale UIL;

Giorgio Nucci: Rappresentante territoriale CGIL

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022.

ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO:



Il presente CCDI si inserisce nel vigente contesto normativo e contrattuale, esso va interpretato in modo coordinato, prendendo a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalla norme di legge e le clausole contenute nei CCNL di comparto vigenti.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo è relativo all'annualità 2022.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti oggetto di contrattazione decentrata vengono col medesimo disciplinati.

ART. 2) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Si prende atto che con determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 25 del 27.04.2022 è stata approvata la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2022 - parte stabile e parte variabile, successivamente modificato con determinazione n. 29 del 27.05.2022 come segue:

Tabella analitica della costituzione del fondo:

FONDO RISORSE DECENTRATE Anno 2022 - COSTITUZIONE	
RISORSE DECENTRATE STABILI	
Importo Fondo parte stabile 2017 art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	66.122,00
Unico Importo Consolidato Anno 2017 - Art. 67, comma 1 CCNL 2016/2018	66.122,00
Risorse Stabili soggette al limite:	
art. 67 comma 2 lett. c (ex art. 4, comma 2 CCNL 2000/2001) - RIA cessati a.p.	3.373,24
Totale Fondo Soggetto parte stabile soggetta al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	69.495,24
Risorse Stabili NON soggette al limite:	
Incremento art. 67 comma 2 lett. a CCNL 2016/2018 - dipendenti in servizio alla data del 31/12/2015 - a valere dal 2019	2.163,20
Differenziali Progressioni Economiche Orizzontali art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 2016/2018 - Dichiarazione congiunta 5	1.861,99
Totale Fondo parte Stabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	4.025,19
TOTALE FONDO PARTE STABILE	73.520,43
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	
Risorse Variabili NON soggette al limite:	
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016/2018 specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT art.70-ter	4.629,70
progettazioni interne art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	3.000,00
Totale Fondo parte Variabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	7.629,70
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	7.629,70

TOTALE PARTE STABILE + PARTE VARIABILE	81.150,13
Riduzione fondo ex art. 7, comma 4, lett. u) CCNL	- 9.450,03
FONDO DA DISTRIBUIRE (A)	71.700,10
FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	69.679,51
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. EXTRA LIMITE (art. 11bis, c.2, D.L. 135/2018)	5.000,00
Risorse trasferite da Fondo comparto	9.450,03
TOTALE FONDO P.O. (B)	84.129,54
TOTALE FONDO COMPLESSIVO (A + B)	155.829,64
di cui RISORSE SOGGETTE A LIMITE	139.174,75
Risorse NON soggette a limite	16.654,89
Tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 anno 2016	146.282,00

ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Tenuto conto degli indirizzi forniti dalla Giunta Esecutiva in occasione delle deliberazioni n. 19 del 14/02/2022 e n. 37 del 11.05.2022, le parti hanno raggiunto il seguente accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente avente ad oggetto la definizione dei criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2022, come di seguito esposti:

- 1) Si da atto che parte delle risorse del fondo 2022, finanziate dalla parte stabile, sono destinate al finanziamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto ed alla corresponsione delle progressioni economiche orizzontali storiche. Tali voci di spesa vengono mensilmente erogate ai dipendenti in busta paga. Si precisa che l'importo delle suddette voci è stato inserito nel fondo sulla base di una stima effettuata alla data di costituzione del fondo e che eventuali assunzioni o cessazioni di personale in corso d'anno potranno comportare un adeguamento (in aumento o in diminuzione) delle suddette voci.
- 2) Le parti concordano di procedere nell'anno in corso all'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, stabilendo la decorrenza delle stesse al 01/09/2022 e stanziando sul fondo la somma di €. 2.500,00. Le eventuali economie prodotte rispetto al suddetto stanziamento resteranno nel fondo e saranno distribuite unitamente alla produttività individuale.
- 3) Le parti concordano di destinare alle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa (art. 70 comma 1 CCNL 2016-2018) la somma complessiva di €. 8.000,00.
A tal uopo si precisa che nel mese di gennaio sono stati individuati, mediante atto di nomina del Responsabile del Servizio, i dipendenti titolari della particolare responsabilità, subordinando l'erogazione della relativa indennità alla contrattazione del fondo. Pertanto, a seguito della sottoscrizione del presente CCDI si procederà alla liquidazione delle indennità e degli arretrati maturati dalla data di nomina.



La somma contrattata tiene conto di eventuali ulteriori individuazioni di Responsabili dei procedimenti da parte dell'Amministrazione.
Qualora si verificassero delle economie, andranno a confluire nel fondo produttività e saranno distribuite unitamente alla produttività individuale.

- 4) Le parti concordano di destinare le ulteriori risorse disponibili come segue:
- quanto ad €. 200,00 alla corresponsione dell'indennità di maneggio valori nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa 2019-2021;
 - quanto ad €. 1.300,00 alla reperibilità per il Servizio di Protezione Civile (art. 24 CCNL 2016-2018 e art. 18 CCDI);
 - quanto ad €. 350,00 ad una ulteriore indennità per il personale addetto ai servizi di Protezione Civile ai sensi dell'art. 70 quinquies del CCNL e dell'art. 17 del vigente CCDI parte normativa;
 - alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.
 - transitano inoltre dal Fondo le risorse destinate agli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016 stimati nella misura di €. 3.000,00, nonché i compensi ISTAT ai sensi dell'art. 68 comma 2 lett. g) nella misura di €. 4.629,70. Tali importi potranno subire variazioni in corso d'anno senza la necessità di procedere ad una nuova contrattazione del fondo, tenuto conto che trattasi di risorse non soggette al limite di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 finanziate da apposite risorse di bilancio.

Fondo per le Posizioni Organizzative:

Le parti - tenuto conto che il CCNL vigente consente agli enti di rimodulare, all'interno del tetto massimo posto all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, le risorse destinabili ai titolari di posizione organizzativa rispetto a quelle spettanti al restante personale, accrescendo le une e diminuendo le altre - hanno concordato di destinare, per l'anno 2022, una parte delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa all'incremento del Fondo per le P.O. al fine di riequilibrare le risorse destinate alla performance individuale del comparto e delle posizioni organizzative.


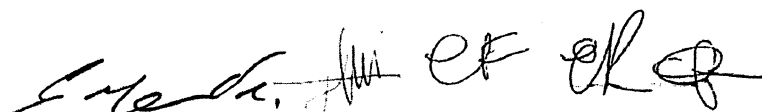
Tale rimodulazione è stata, dunque, oggetto di contrattazione in ossequio a quanto disposto dall'art. 7, comma 4, lett. u) CCNNL comparto Funzioni Locali.

Rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017

Le parti danno atto che il fondo complessivo soggetto a limite ammonta ad €. 139.174,75 e, pertanto, non vi è la necessità di applicare alcuna decurtazione per il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 (calcolato in €. 146.282,00).

Sulla base dei criteri suddetti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FONDO RISORSE DECENTRATE Anno 2022 - UTILIZZO	
Indennità di comparto quota carico fondo	6.298,56
Progressioni orizzontali storiche	20.762,30
Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	2.500,00
Turno, Reperibilità ecc.	200,00
Indennità condizionale di lavoro (ex rischio, disagio maneggio valori)	1.300,00
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 1)	8.000,00
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 2 lettera c)	350,00
progettazioni interne art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	3.000,00

compensi Istat (art. 68 c. 2 lett. g)	4.629,70
Produttività/performance collettiva -individuale	24.659,54
TOTALE FONDO USCITA	71.700,10

Si precisa che le risorse destinate alla performance collettiva ed individuale sono attualmente stimate in €. 24.659,54 e che le stesse potrebbero subire un incremento o un decremento correlato al verificarsi di economie sulle altre voci del Fondo o a variazioni della dotazione organica dell'Ente che incidono sulla indennità di comparto a carico del fondo e sulle progressioni storiche. Di talchè la quota effettiva da destinare alla performance sarà quantificata a fine anno corrente.

ART. 4) DISTRIBUZIONE DELLE ECONOMIE CONSEGUITE SUL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2022 ED EVENTUALI ECONOMIE RELATIVE AL FONDO 2020

Le parti prendono altresì atto degli indirizzi forniti dalla Giunta con la deliberazione n. 48 del 09.06.2022 e concordano di distribuire tra i dipendenti del comparto le economie derivanti dal mancato raggiungimento del 100% degli obiettivi, in proporzione al punteggio conseguito dal singolo dipendente ed al numero di mesi lavorati nell'anno 2022. Diversamente, le economie derivanti da premi correlati alla performance non erogati ad alcuni dipendenti (o erogati solo in parte) a causa del mancato svolgimento della prestazione (es. assenze per congedi, pensionamenti...) o di valutazioni negative conseguite nell'anno 2022 costituirà un'economia di bilancio.

Letto, approvato e sottoscritto.

Pitigliano, ..22.06.2022.

La delegazione di parte pubblica


Dott.ssa Ombretta Tosi (Segretario U.C.M. Colline del Fiora - Presidente)



Dott.ssa Emanuela Rosi



Dott. Andrea Ferri




La delegazione sindacale

Organizzazione Sindacale territoriale

Per la C.G.I.L. Giorgio Nucci



Per la U.I.L. Sergio Lunghi



Per la C.I.S.L. Luciano Biscottini

Rappresentanza sindacale unitaria

Chiara Fiorani

