



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"**  
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

Verbale n. 20 del 08-04-2025.

**Oggetto:** Variazione n. 1 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2027 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezioni 3.1 "Struttura Organizzativa e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

L'anno **duemilaventicinque** e questo di **otto** del mese di **aprile** alle ore **10:00** in Pitigliano nella Sala delle adunanze posta nella Sede dell'Unione dei Comuni, si è riunita la Giunta Esecutiva per trattare i punti all'ordine del giorno. Presiede l'adunanza la Sig.ra **Giovanni Gentili - Presidente**.

Componente	Qualifica	Presenza	Voto
Gentili Giovanni	Presidente	Presente	Favorevole
Lotti Ugo	Assessore	Presente	Favorevole
Morini Mirco	Assessore	Presente	Favorevole

Presenti **3** - Assenti **0**

Favorevoli **3** - Contrari **0** - Astenuti **0**

Partecipa la sottoscritta Dr.ssa **Ombretta Tosi, Segretario** dell'Unione dei Comuni incaricata della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

*Il Presidente*

**F.to Giovanni Gentili**

*Il Segretario*

**F.to Ombretta Tosi**

*Copia conforme all'originale per uso amministrativo*

*Il Segretario*

**Ombretta Tosi**

**Certificato di pubblicazione**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **08-04-2025**

al **23-04-2025**

al n. **173**  
Pubblicazioni

del Registro delle

*Il Segretario*

**F.to Ombretta Tosi**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **08-04-2025**.

Perché dichiarata immediatamente eseguibile. (Art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000).

*Il Segretario*

**F.to Ombretta Tosi**

**Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993.**

## Proposta di deliberazione n° 21 del 01-04-2025.

Ufficio Proponente: GESTIONE RISORSE UMANE.

Oggetto : Variazione n. 1 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2027 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezioni 3.1 "Struttura Organizzativa e 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

### Premesso che:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (da ora solo PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- con decreto del presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022, è stato approvato il *Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 80/2021;
- con decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;
- questo ente, ha provveduto ad approvare:
- il PIAO 2023/2025, con deliberazione della giunta n. 6 del 01/02/2023;
- il PIAO 2024/2026, con deliberazione della giunta n. 4 del 26/01/2024 pubblicata nel proprio sito *web*, nella sezione *Amministrazione trasparente* e pubblicata nel portale PIAO del Dipartimento Funzione Pubblica;

### Dato atto che:

- il PIAO deve essere approvato entro il 31 gennaio di ogni anno e, comunque, entro i trenta giorni successivi al termine di approvazione dei bilanci degli enti locali se tale termine viene prorogato (d.m. 132/2022, art. 8, comma 2);
- con decreto ministero Interno del 24 dicembre 2024, il termine di approvazione dei bilanci degli enti locali è stato prorogato al 28 febbraio 2025;

**Visto**, in particolare, l'articolo 6, del d.m. 132/2022, rubricato "*Modalità semplificate per le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti*", il quale prevede testualmente al comma 4, che: "*4. Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo*";

**Rilevato** che questo ente, alla data del 31 dicembre 2024, contava nel suo organico n. 15 dipendenti a tempo indeterminato (PNA 2022-2024, Paragrafo 10.1.1);

**Valutato** che sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il PIAO 2025-2027 ha, necessariamente, il compito principale di assemblare e inglobare i principali strumenti di programmazione operativa al fine di coordinare, sin dai primi mesi dell'anno, le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

### Dato atto che:

- risultano esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto legge 80/2021 e relativa legge di conversione;
- il PIAO deve assicurare la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, che ne costituiscono il necessario presupposto;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Esecutiva n. 11 del 18/02/2025 ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2025/2027”;

**Dato atto** che il PIAO predisposto dall’Unione dei Comuni è strutturato nelle seguenti sezioni:

Sezione 1 = Scheda anagrafica dell’amministrazione;

Sezione 2 = Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;

- Sottosezione 2.3 – Rischi corruttivi e trasparenza;

Sezione 3 = Organizzazione e capitale umano;

- Sottosezione 3.1 – Struttura organizzativa;
- Sottosezione 3.2 – Organizzazione lavoro agile;
- Sottosezione 3.3 - Piano triennale fabbisogni di personale;

**Considerato** che il PIAO assume il carattere di documento dinamico che si aggiorna nel corso dell’anno al fine di recepire integralmente gli indirizzi e di svilupparsi in completa coerenza con piani di recente approvazione;

**Dato atto** che dopo l'approvazione del PIAO 2025/2027 sono intervenute nuove esigenze organizzative che richiedono un primo aggiornamento al Piano del fabbisogno di personale;

**Considerato** che il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 ha inteso sostenere l’incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà attraverso l’assunzione di personale a tempo determinato per il prossimo triennio per le seguenti figure professionali: 1. Funzionario amministrativo; 2. Funzionario contabile – economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario psicologo; 4. Funzionario educatore professionale socio pedagogico/Pedagogista;

**Evidenziato** in particolare che l’Unione dei Comuni, in qualità di soggetto capofila dell’ATS Colline dell’Albegna (giusti verbali della Conferenza dei Sindaci Zona Distretto Colline dell’Albegna n. 3 del 20/09/2024 e n. 4 del 18/10/2024) ha partecipato all’Avviso pubblico “*Manifestazione d’interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un’ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027*” approvato con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024;

**Dato atto** che con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40 del 14/03/2025, in conformità a quanto previsto dall’Avviso pubblico e in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, sono stati definiti criteri per il riparto delle unità di personale da assumere a tempo determinato per l’intero triennio del rapporto di lavoro con il sostegno del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, definite le unità di personale da assegnare ad ogni ATS, così come individuate sulla base dell’esito della ricognizione sul fabbisogno di personale effettuata dagli ATS interessati tramite la piattaforma SIOSS, suddivise per specifico profilo, come riportato nell’Allegato 3 “Assegnazione delle figure professionali per ATS”, che costituisce parte integrante del presente decreto;

**Precisato:**

- che il citato Allegato n. 3 ha assegnato all’ATS Colline dell’Albegna le seguenti figure professionali: n. 1 contabile, n. 2 educatori/pedagogisti;

- che la procedura di selezione del personale sarà gestita a livello nazionale con relativa ripartizione territoriale;
- che il personale sarà assunto dall'Unione dei Comuni con contratto a tempo determinato per la durata di anni 3, a partire dall'annualità 2025, con applicazione del CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – ed inquadrato nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;
- che le figure dovranno essere impegnate a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali;
- che le suddette assunzioni sono interamente finanziate con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 e, pertanto, non incidono sui vincoli assunzionali e sulle capacità di bilancio, né sul tetto di spesa per lavoro flessibile;

**Considerato** inoltre che gli Ambiti Territoriali Sociali sono tenuti ad adottare tutti gli atti propedeutici e funzionali alle predette assunzioni, ivi inclusi quelli previsti dall'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

**Ritenuto** di dover revisionare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora per il triennio 2025 – 2027 recependo le previsioni contenute nei documenti programmatici e organizzativi dell'Ente, inoltrati dagli uffici competenti e/o adottati dalla Giunta e dal Consiglio e sotto richiamati, andando ad aggiornare le sezioni:

- 3.1 Struttura organizzativa
- 3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale

**Dato atto** che, per quanto concerne l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale di cui alla sezione 3.3 del PIAO l'amministrazione:

- non ha effettuato la verifica delle eccedenze di personale prevista dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 in quanto trattasi di personale etero-finanziato dal PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027;
- ha verificato che gli oneri per le assunzioni di personale riportate nella 1° variazione del PIAO non comportano nuova spesa sul bilancio 2025/2027;
- ha verificato che la spesa di personale per l'anno 2025, rimane per le ragioni suesposte invariata ed è quindi compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;

**Evidenziata** pertanto la necessità di procedere alla modifica della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”, sottosezione 3.3 “Piano Triennale Fabbisogni di Personale” del P.I.A.O. 2025-2027 al fine di consentire l'attivazione delle procedure necessarie al reclutamento del personale;

**Evidenziata**, inoltre la necessità, per effetto della modifica di cui sopra, di aggiornare anche la sezione 3.1 “Struttura organizzativa”;

**Evidenziato** che della modifica alla sottosezione 3.3 “Piano Triennale Fabbisogni di Personale” integrata nel P.I.A.O. 2025-2027 di cui alla presente Deliberazione è stata data informazione alle R.S.U. e alle OO.SS.;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Consiglio n. 15 del 29.11.2024 con cui è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP 2025/2027;
- la deliberazione di Consiglio n. 16 del 29.11.2024 con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
- la deliberazione della G.E. U.C.M. n. 64 del 10.12.2024 con la quale è stato approvato il PEG relativo all'anno finanziario 2025 che attribuisce alla sottoscritta la risorsa finanziaria per la gestione del servizio in questione;

- la deliberazione di Consiglio di cui alla proposta n. 9 del 01/04/2025 all'ordine del giorno del 08/04/2025 ad oggetto "I^ variazione alla nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione (DUP) 2025/2027 relativa alla programmazione triennale del fabbisogno del personale 2025/2027";

- la deliberazione di Consiglio di cui alla proposta n. 10 del 01/04/2025 all'ordine del giorno del 08/04/2025 ad oggetto "II variazione al bilancio 2025/2027. Esame ed approvazione";

**Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) dell'UCM Colline del Fiora per il triennio 2025 – 2027 aggiornato nelle sezioni sopra richiamate, predisposto dal Servizio Gestione Risorse Umane allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**Verificata** la competenza della Giunta per l'adozione del presente atto, come previsto dall'articolo 11, comma 1, ultimo periodo, del d.m. 132/2022;

**Dato atto** che sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto l'aggiornamento del PTFP è stato acquisito il parere da parte del Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge n. 448/2001;

**Dato atto** che il PIAO deve essere pubblicato nel sito web dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente e pubblicato nel portale dedicato, appositamente predisposto dal Dipartimento della Funzione pubblica della presidenza del consiglio dei ministri, come stabilito all'articolo 7, del d.m. 132/2022;

**Visto** il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il vigente statuto dell'Ente;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

**Considerato** che, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, sul presente atto è richiesto il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

**Ritenuto**, di approvare, la prima variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, nel testo allegato;

#### **Richiamati:**

- lo Statuto dell'Ente;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il vigente sistema di valutazione della performance dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e dei dipendenti del comparto;

### **DELIBERA**

**1) di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

**2) di approvare** la prima variazione al Piano integrato di attività e organizzazione 2025/2027 con specifico riferimento alle seguenti sezioni:

sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano"

- sottosezione 3.1 "Struttura organizzativa"

- sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale"

**3) di dare mandato** all'ufficio competente affinché proceda alla pubblicazione del presente atto, unitamente al Piano di cui al punto 2) all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

**4) di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Il sottoscritto **Emanuela Rosi** in qualità di Responsabile del Servizio GESTIONE RISORSE UMANE in data 07-04-2025 esprime parere Favorevole di regolarità tecnica (Art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

F.to Il Responsabile del Servizio

Il sottoscritto **Giulia Micci** in qualità di Responsabile del Servizio Gestione Bilancio in data 07-04-2025 esprime parere Favorevole di regolarità contabile (Art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

F.to Il Responsabile del Servizio

## **La Giunta Esecutiva**

Vista la proposta di deliberazione avanti riportata;  
Dato atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui al d. lgs. 18/08/2000 n. 267  
Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

### **Delibera**

di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra  
che qui si intende integralmente riportata.  
*successivamente ...*

## **la Giunta Esecutiva**

con separata votazione

### **Delibera**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134 4°c. del D.Lgs. 267/00.

---