



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI “COLLINE DEL FIORA”**  
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

**COPIA**

**Servizio Gestione Risorse Umane**

**Ufficio GESTIONE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE N. 56 del 21-10-2024**

**Oggetto:** Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora con decorrenza 01/01/2024. Approvazione graduatorie definitive per area.

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

**Assume la seguente**

**DETERMINAZIONE**

**Certificato di pubblicazione**

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **21-10-2024**

al **05-11-2024**

al n. **546**

del Registro delle Pubblicazioni

*Il Responsabile*

**F.to Emanuela Rosi**

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 21-10-2024.

*Il Responsabile*

**Emanuela Rosi**

**Visto** il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto il 16.11.2022 e in particolare l'articolo 14 che ha introdotto una nuova disciplina sulle progressioni economiche all'interno della categoria, disponendo che, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio;

**Vista** la Tabella A allegata al contratto contenente la misura annua lorda dei differenziali stipendiali distinti per area nonché il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area;

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009, modificato dall'art. 15 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale stabilisce che: *"le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1 bis, del decreto legislativo n. 165/2001, come introdotto dall'art. 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro, e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione alle competenze professionali e a risultati individuali e collettivi rilevanti dal sistema di valutazione"*;

**Visto** altresì l'art. 52 del d.lgs. 165/2001 al comma 1-bis stabilisce che *"le progressioni all'interno della stessa area avvengono, con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva, in funzione delle capacità culturali e professionali e dell'esperienza maturata e secondo principi di selettività, in funzione della qualità dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito"*;

**Considerato**, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

**Considerato** altresì che:

- le progressioni economiche sono uno strumento di valorizzazione delle professionalità acquisite dai dipendenti, nonché di riconoscimento dell'impegno profuso e del raggiungimento di risultati importanti per l'amministrazione;
- rappresentano incrementi stabili dello stipendio e sono attribuiti in modo selettivo e meritocratico, con criteri di valutazione preventivamente conosciuti dal personale, ad una quota limitata di dipendenti, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 52, comma 1 bis, del d.lgs. 165/2001.
- si sviluppano partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro aree con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti ai differenziali successivi previsti nel contratto collettivo nazionale di lavoro. Il valore economico di ogni differenziale è quello indicato dalle vigenti disposizioni contrattuali alla tabella A del CCNL 16/11/2022;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta n. 88 del 30/11/2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 16.11.2022, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- la deliberazione di Giunta n. 13 del 07/03/2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto decentrato integrativo economico per l'anno 2024;

- la determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 24 del 02/04/2024 di Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2024 - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, parte stabile e parte variabile, secondo le indicazioni fornite con la predetta deliberazione di indirizzo;
- la Preintesa al contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2024 sottoscritta in data 16/07/2024;
- la delibera di Giunta n. 42 del 02/08/2024 con cui si è provveduto ad autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo definitivo per l'anno 2024 del personale dipendente non dirigente;
- il CCDI definitivamente sottoscritto in data 19/09/2024 e trasmesso in pari data ad ARAN contenente i criteri di ripartizione del fondo decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2024;

**Richiamato** l'art. 19 del CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 rubricato "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali" che testualmente dispone: *"1. Le progressioni orizzontali o economiche/differenziali stipendiali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, intendendo come tale una percentuale rispetto ai soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni (con esclusione quindi di coloro che non hanno titolo a concorrervi) non superiore comunque al 50%, con arrotondamento matematico (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per eccesso), in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente. 2. Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali possono essere attribuite solo nel caso in cui vi siano risorse disponibili nella parte stabile, che le finanzia permanentemente, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL 31 marzo 1999 e dall'art. 31, co. 7, del CCNL 14 settembre 2000 e calcolando anche ad integrazione del fondo il c.d. differenziale delle progressioni economiche derivante dagli aumenti disposti dai contratti nazionali. 3. La decorrenza delle progressioni economiche è fissata al 1 gennaio dell'anno in cui viene definitivamente sottoscritto il contratto decentrato che ne prevede l'attivazione ed il finanziamento. Le disposizioni sulle progressioni economiche/differenziali stipendiali di cui al presente articolo ed al successivo entrano in vigore il 1 aprile 2023. 4. Le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle 4 aree, sulla base delle previsioni dettate dall'ente nell'apposito regolamento. 5. Il numero delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per ogni area è fissato annualmente dal CCDI, che ne assicura il finanziamento nell'ambito della parte stabile del fondo";*

**Richiamato** il Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 03/07/2023 ed approvato con deliberazione di G.E. n. 38 del 07/07/2023;

**Visti** in particolare:

- l'art. 3 che disciplina i requisiti per concorrere alla selezione;
- l'art. 4 che disciplina la procedura di attribuzione del differenziale stipendiale all'interno dell'area;
- l'art. 5 che disciplina i criteri di lesione;

**Evidenziato** che:

- in sede di delegazione trattante e di successiva sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2024 è stato stabilito di effettuare una selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche (differenziali stipendiali) all'interno delle aree in favore del personale dipendente a tempo indeterminato dell'UCM Colline del Fiora in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del bando, nei limiti del 50% del personale avente diritto per ciascuna area;
- il Regolamento per l'attribuzione dei differenziali economici all'art. 1 comma 6 prevede che *"possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quantità non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, con arrotondamento matematico (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per*

*eccesso) e all'art. 4 comma 3 che "i dipendenti in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione sono ammessi d'ufficio, senza la necessità di presentare alcuna istanza";*

- la delegazione trattante ha definitivamente concordato uno stanziamento consolidato, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2024, da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali nella misura di €3.750,00;

- le progressioni avranno decorrenza 01/01/2024;

**Richiamata** la propria precedente determinazione n. 54 del 20/09/2024 con la quale è stata avviata la relativa procedura, approvato lo schema del bando di selezione interna e lo schema di avviso;

**Dato atto:**

- che il bando e la relativa documentazione sono stati pubblicati all'albo on-line dell'Ente per n. 15 gg. consecutivi, nonché alla sezione Amministrazione Trasparente – bandi di concorso;

- che nel termine assegnato n. 2 dipendenti ammessi alla selezione hanno presentato la documentazione attestante le competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi, ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dall'art. 5, comma 3 lett. c) del Regolamento vigente;

**Visti** i risultati conseguiti da ciascun dipendente utilizzando i criteri previsti dall'art. 5 del Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali;

**Dato atto** che il Responsabile del Procedimento, individuato nella persona del responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane, ha provveduto a verificare i requisiti richiesti, così come previsto dal vigente Regolamento, ed ha provveduto ad elaborare, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento, le schede di valutazione con attribuzione del punteggio finale, acquisite agli atti dell'ufficio;

**Evidenziato** che dette schede sono state consegnate singolarmente ai dipendenti ammessi alla selezione e sono state sottoscritte in segno di accettazione del punteggio e che nel termine di 5 giorni dalla data di acquisizione, previsto dall'art. 4 del Regolamento, non sono state formulate osservazioni o chiesti per iscritto chiarimenti al soggetto valutatore;

**Ritenuto** per quanto sopra di poter approvare la graduatoria definitiva distinta per ogni singola area, confermando i punteggi contenuti nelle schede di valutazione richiamate ed allegate in atti che saranno rese disponibili a semplice richiesta da parte degli interessati;

**Dato atto** che la suddetta graduatoria, formata in base agli artt. 5 e 6 del Regolamento vigente, verrà pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi ed avverso la stessa sarà possibile presentare ricorso;

**Richiamata** la determinazione del Responsabile del Servizio gestione Risorse Umane con la quale, a seguito della sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2024, sono stati assunti gli impegni di spesa sui capitoli 11102, 11105 e 11712 del bilancio di previsione;

**Attestata** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

**Dato atto** che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90, come aggiunto dall'art. 1 comma 41 legge 190/2012, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, con il Responsabile del procedimento;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- il vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

- il vigente Regolamento per l'attribuzione dei differenziali economici all'interno dell'area;

- lo Statuto dell'Unione;

## DETERMINA

- 1) **di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) **di approvare** le graduatorie definitive per l'assegnazione dei differenziali economici all'interno delle aree per l'anno 2024 allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (Allegato A), con evidenziati i numeri di matricola e dei punteggi ottenuti dai dipendenti ammessi alla selezione, cosiccome stabilito nel Regolamento approvato con Deliberazione di Giunta n. 38 del 07/07/2023;
- 3) **di individuare**, per le motivazioni in premessa indicate e in relazione alle risorse rese disponibili in sede di contrattazione decentrata integrativa 2023, i beneficiari degli incrementi stipendiali, con decorrenza 01/01/2024, nelle persone dei sotto indicati dipendenti:

MATRICOLA	AREA CONTRATTUALE	N. DIFFERENZIALI GIA' ATTRIBUITI	MISURA ANNUA DEL DIFFERENZIALE
36	Elevate Qualificazioni	0	1.600,00
43	Istruttori	0	750,00
44	Istruttori	0	750,00
10	Operatori Esperti	0	650,00
<b>TOTALE</b>			<b>3.750,00</b>

- 4) **di dare atto** che il costo annuale per l'attribuzione delle progressioni orizzontali all'interno delle aree per l'anno 2024, oltre agli oneri riflessi di conseguenza dovuti, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate e sui capitoli di spesa 11102, 11105 e 11715 del corrente esercizio finanziario;
- 5) **di dare atto** che il presente provvedimento viene adottato in quanto l'ente rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento delle spese del salario accessorio (art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75/2017);
- 6) **di dare atto** che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet dell'Ente alla Sezione Amministrazione Trasparente –Bandi di concorso, all'albo pretorio on line, come previsto dal D.Lgs. n. 267/2000 e D.Lgs. n. 33/2013;
- 7) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis comma 1, del D.Lgs. 267/00, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, di cui il parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento dal Responsabile del Servizio;
- 8) **di dare atto** dell'assenza, nell'adozione del presente provvedimento, di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi del DPR 62/2013 e del "Codice di comportamento dei dipendenti del UCM";
- 9) **di trasmettere** copia del presente provvedimento alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82(CAD), conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora.

*Il Responsabile del Procedimento*

*Il Responsabile del Servizio*  
**Emanuela Rosi**