

ALLEGATO 6) Nota di Aggiornamento DUP 2025/2027

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE

LA SPESA PER LE RISORSE UMANE

Le previsioni iscritte in bilancio sono compatibili con la programmazione del fabbisogno di personale, come da tabella sottostante.

| DESCRIZIONE SPESA | Previsioni 2025 | Previsioni 2026 | Previsioni 2027 |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Spese per il personale dipendente | 775.170,50 | 839.765,50 | 839.765,50 |
| I.R.A.P. | 45.557,00 | 49.862,00 | 49.862,00 |
| Spese per il personale in comando | | | |
| Incarichi professionali art.110 comma 1-2 TUEL | | | |
| Buoni pasto | 6.500,00 | 6.500,00 | 6.500,00 |
| Altre spese per il personale (futuri rinnovi contrattuali con contributi ed irap, formazione e rimborsi per missioni)) | 16.250,00 | 16.250,00 | 16.250,00 |
| TOTALE GLOBALE SPESE PERSONALE | 843.477,50 | 912.377,50 | 912.377,50 |
| Descrizione deduzione | Previsioni 2024 | Previsioni 2025 | Previsioni 2026 |
| Spese per formazione del personale | 4.000,00 | 4.000,00 | 4.000,00 |
| Rimborsi per missioni | 2.000,00 | 2.000,00 | 2.000,00 |
| Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (BONIFICA E PROGETTO PN INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTA' 2021/2027) | 104.940,00 | 176.940,00 | 176.940,00 |
| Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT | | | |
| Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 | 43.950,00 | 43.950,00 | 43.950,00 |
| Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, diritti di rogito del segretario | 14.575,00 | 14.575,00 | 14.575,00 |
| Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013) | 580,00 | 580,00 | 580,00 |
| TOTALE DEDUZIONI SPESE PERSONALE | 170.045,00 | 242.045,00 | 242.045,00 |
| TOTALE NETTO SPESE PERSONALE | 673.432,50 | 670.332,50 | 670.332,50 |

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per il triennio 2025/2027, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, come segue:

| |
|---|
| Valore medio di riferimento anno 2008: Euro 1.081.194,12 |
| <i>Precisato che da tale importo deve essere decurtata la somma di €.188.377,00 relativa al costo del personale trasferito alla Regione Toscana</i> |
| Limite decurtato (Spesa potenziale massima): Euro 892.817,12 |
| Spesa di personale prevista, ai sensi del comma 562, per l'anno 2025: Euro 673.432,50 |

Limiti di spesa per il personale imposti dalla legge

Nella tabella seguente è rappresentata la consistenza del personale alla data del 31 dicembre 2024 con l'indicazione del personale in servizio suddiviso per categoria e per profilo professionale

| Dipendenti in servizio a tempo indeterminato | | |
|--|------------------------------|--------------------------|
| Area | Descrizione | Numero dipendenti |
| Operatori Esperti | Collaboratore Amministrativo | 1 |
| Istruttori | Istruttore Tecnico | 2 |
| Istruttori | Istruttore Amministrativo | 7 |
| Funzionari ed EQ | Funzionario Tecnico | 2 |
| Funzionari ed EQ | Funzionario Amministrativo | 3 |
| | TOTALE | 15 |
| Forme di lavoro flessibile - art. 1 comma 557 L. 311/2004 | | |
| Funzionari ed EQ | Funzionario Tecnico | 1 |
| | TOTALE | 1 |

| | Media 2011/2013 | Previsione 2025 | Previsione 2026 | Previsione 2027 |
|---|--|--------------------|--------------------|--------------------|
| | 2008 per enti non soggetti al patto | | | |
| Spese macroaggregato 101 | 1.083.415,45 | 775.170,50 | 839.765,50 | 839.765,50 |
| Spese macroaggregato 101 - buoni pasto | 11.490,55 | 6.500,00 | 6.500,00 | 6.500,00 |
| Irap macroaggregato 102 | 73.502,00 | 45.557,00 | 49.862,00 | 49.862,00 |
| Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Altre spese: comando magroaggregato 109 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Altre spese: futuri rinnovi contrattuali con contributi ed irap, formazione e rimborsi per missioni | 0,00 | 16.250,00 | 16.250,00 | 16.250,00 |
| Altre spese: da specificare..... | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Totale spese di personale (A) | 1.168.408,00 | 843.477,50 | 912.377,50 | 912.377,50 |
| (-) Componenti escluse (B) | 275.590,88 | 170.045,00 | 242.045,00 | 242.045,00 |
| (=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B | 892.817,12 | 673.432,50 | 670.332,50 | 670.332,50 |
| (ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562) | | | | |

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025 è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

| |
|---|
| Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 71.561,04 |
| Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2025: Euro 17.000,00 |

Alla luce della normativa vigente e delle informazioni disponibili, nonché del “Regolamento per la determinazione delle modalità e dei criteri applicativi della risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro dei dipendenti dell'UCM Colline del Fiora” approvato con deliberazione di Giunta n. 20 del 14/04/2023, si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

- n. 1 unità di personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti nell'anno 2025 (31/01/2025)

PIANO DELLE ASSUNZIONI

| 2025 |
|--|
| Tempo indeterminato |
| Nessuna assunzione prevista |
| Assunzioni flessibili |
| Assunzione a tempo determinato e parziale (18 ore settimanali) di n. 1 unità di personale appartenente all'area dei Funzionari ed EQ, con decorrenza 01/01/2025, salvo proroga della convenzione già in essere con il Comune di Piancastagnaio ai sensi dell'art. 1, comma 557, legge 311/2004 in scadenza al 31/12/2024. Assunzioni flessibili eterofinanziate a tempo determinato (01/09/2025 – 31/08/2028) Assunzione a tempo determinato e pieno di 1 Funzionario/EQ Contabile, Concorso nazionale con ripartizione territoriale dal 01/09/2025. Assunzione a tempo determinato e pieno di 2 Funzionario/EQ educatori/pedagogisti, Concorso nazionale con ripartizione territoriale dal 01/09/2025 |
| 2026 |
| Tempo indeterminato: nessuna assunzione prevista |
| Assunzioni flessibili eterofinanziate a tempo determinato (01/09/2025 – 31/08/2028) |
| Assunzione a tempo determinato e pieno di 1 Funzionario/EQ Contabile, Concorso nazionale con ripartizione territoriale dal 01/09/2025. Assunzione a tempo determinato e pieno di 2 Funzionario/EQ educatori/pedagogisti, Concorso nazionale con ripartizione territoriale dal 01/09/2025 |
| 2027 |
| Tempo indeterminato: nessuna assunzione prevista |
| Assunzioni flessibili eterofinanziate a tempo determinato (01/09/2025 – 31/08/2028) |
| Assunzione a tempo determinato e pieno di 1 Funzionario/EQ Contabile, Concorso nazionale con ripartizione territoriale dal 01/09/2025. Assunzione a tempo determinato e pieno di 2 Funzionario/EQ educatori/pedagogisti, Concorso nazionale con ripartizione territoriale dal 01/09/2025 |

L'evoluzione dei fabbisogni:

Il PN Inclusion e lotta alla povertà 2021-2027 ha inteso sostenere l'incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del

rispetto del principio di sussidiarietà attraverso l'assunzione di personale a tempo determinato per il prossimo triennio per le seguenti figure professionali: 1. Funzionario amministrativo; 2. Funzionario contabile – economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario psicologo; 4. Funzionario educatore professionale socio pedagogico/Pedagogista.

Con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024 è stato approvato l'Avviso pubblico “*Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027*” e i relativi allegati.

L'ATS Colline dell'Albegna ha inteso partecipare al suddetto avviso individuando quale Ente capofila l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, giusti verbali della Conferenza dei Sindaci n. 3 del 20/09/2024 e n. 4 del 18/10/2024 ed ha, conseguentemente, effettuato la ricognizione delle figure professionali presenti in organico alla data del 30 giugno 2024 e impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'Ambito Territoriale Sociale ed espresso il proprio fabbisogno di personale.

In sede di presentazione delle manifestazioni di interesse, gli Ambiti Territoriali Sociali si sono impegnati, in caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale, a garantire l'assunzione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal Contratto collettivo nazionale di lavoro vigente – Comparto funzioni locali.

Con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40 del 14/03/2025, in conformità a quanto previsto dall'Avviso pubblico e in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, sono stati definiti criteri per il riparto delle unità di personale da assumere a tempo determinato per l'intero triennio del rapporto di lavoro con il sostegno del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, definite le unità di personale da assegnare ad ogni ATS, così come individuate sulla base dell'esito della ricognizione sul fabbisogno di personale effettuata dagli ATS interessati tramite la piattaforma SIOSS, suddivise per specifico profilo, come riportato nell'Allegato 3 “Assegnazione delle figure professionali per ATS”, che costituisce parte integrante del presente decreto.

Il citato Allegato n. 3 ha assegnato all'ATS Colline dell'Albegna le seguenti figure professionali: n. 1 contabile, n. 2 educatori/pedagogisti.

Si precisa che le suddette assunzioni del personale a tempo determinato sono interamente finanziati con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2017 e, pertanto, non incidono sui vincoli assunzionali e sulle capacità di bilancio, né sul tetto di spesa per lavoro flessibile.

Si precisa inoltre che a seguito dell'assegnazione del contingente del personale si attiverà la procedura di selezione di tale personale che sarà gestita a livello nazionale con relativa ripartizione territoriale.

A conclusione delle procedure di selezione l'ATS utilizzerà le risorse che verranno rese disponibili dal PN Inclusione e lotta alla povertà (Priorità 1 – Obiettivo specifico k - ESO 4.11) per assumere a tempo determinato per 3 anni, a partire dall'annualità 2025, con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, le figure professionali assegnate e selezionate con la procedura di concorso gestita a livello centrale. Tali figure dovranno essere impegnate a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

Il personale forestale

Il personale forestale viene assunto per provvedere alla gestione in amministrazione diretta delle attività di sistemazione e manutenzione idraulico-forestale, in attuazione della delega conferita dalla Regione Toscana.

I finanziamenti assicurati a questo Ente dalla Regione Toscana, nel triennio considerato, sono sufficienti a coprire la totalità degli oneri del personale forestale utilizzato per l'esecuzione degli interventi programmati.

Per quanto riguarda, specificamente, l'applicazione al personale forestale della normativa pubblicistica relativa ai vincoli di spesa ed alla disciplina delle assunzioni, si segnalano due pareri della Corte dei conti – Sezione di controllo per la Toscana:

- parere n. 190 del 2011, con cui la Sezione Toscana disegna un quadro normativo di riferimento, in base al quale i principi generali che si applicano ai dipendenti della P.A., in materia di accessi, valutazione della performance, progressioni di carriera, svolgimento di mansioni superiori, come disciplinati dal TUPI n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 150/2009, nonché limiti e vincoli agli incrementi contrattuali ed ai trattamenti accessori previsti da norme di legge, debbono essere applicati anche al personale forestale. Per quanto riguarda i tetti di spesa del personale, di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, legge 296/2006, la Sezione, richiamando le 'Linee guida' della Sezione Autonomie, ritiene che le spese per il personale forestale siano da escludere dal computo, in quanto, tale personale è equiparabile al "personale trasferito dalla regione per l'esercizio delle funzioni delegate". L'esclusione della spesa va, tuttavia, operata limitatamente alle "risorse connesse assegnate".
- parere n. 9 del 2015, emesso su richiesta di un'Unione di comuni toscana, attraverso il quale la Sezione conferma la prima impostazione, con riferimento ai vincoli specifici imposti dal D.L. n. 78/2010, ritenendo che "non sussistono motivazioni tali da esonerare tale tipologia di personale, ancorché appartenente a specifiche categorie destinatarie di appositi contratti collettivi, dall'obbligo di riduzione della spesa di personale".

Questo Ente si è conformato a tale filone interpretativo, verificando il rispetto dei vincoli e dei limiti alla contrattualistica ed al trattamento salariale accessorio e computando le assunzioni a tempo determinato ai fini del limite stabilito dal D.L. n. 78/2010, in materia di lavoro flessibile.

Per quanto riguarda il tetto della spesa ex-comma 562, i costi del personale forestale sono stati esclusi, come indicato dal parere n. 190/2011 della Corte dei conti - Sezione di controllo per la Toscana, essendovi l'integrale copertura dei relativi oneri, assicurata attraverso il finanziamento regionale.