



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI
COLLINE DEL FIORA**

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

Tel. 0564 616039

www.uc-collinedelfiora.it

PEC:uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

OGGETTO: Fondo risorse decentrate anno 2022

Verbale n. 10 del 3 giugno 2022

Premesso che l'art. 8 comma 6 del CCNL 2016/2018 del comparto Enti Locali dispone che *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs.n.165/2001”*;

Dato atto che le Amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti posti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione;

Evidenziato che il controllo svolto dal Revisore dei Conti attiene a tutti gli aspetti normativi della contrattazione integrativa ed è svolto prima dell'autorizzazione della Giunta alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di contratto;

Esaminata la documentazione trasmessa al sottoscritto in data 03/06/2022 completa di:

- determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 6 del 26.01.2022 di costituzione della parte stabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- deliberazione della G.E. n. 19 del 14.02.2022 ad oggetto “Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa. Costituzione parte variabile fondo risorse decentrate per l'anno 2022”;
- determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 25 del 27.04.2022 di costituzione della parte stabile e parte variabile del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
- deliberazione di G.E. n. 37 del 11.05.2022 ad oggetto “Ulteriori indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa Anno 2022 e criteri per la ripartizione delle risorse economiche per l'anno 2022”;
- determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 29 del 27.05.2022 di aggiornamento dei compensi ISTAT di cui all'art. 70 ter CCNL e, conseguente, adeguamento dell'importo complessivo del Fondo risorse decentrate anno 2022;

- preintesa al CCDI del personale – parte economica anno 2022 - sottoscritta in data 01.06.2022 dalla delegazione trattante di parte pubblica, di parte sindacale e dalle RSU;

Richiamato l'art. 67 comma 7 del CCNL 2016/2018 secondo il quale *“La quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione organizzativa, di cui all'art. 15 comma 5, deve comunque avvenire complessivamente nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. lgs. vo n. 75/2017.”* (7° comma).

Richiamato, conseguentemente, l'art. 23 comma 2 del D. Lgs.vo n. 75/2017 secondo cui: *“... A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.”*

Considerato che in occasione della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 veniva individuato il tetto non superabile anno 2017 ai sensi dell'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017, pari ad € 146.282,00;

Dato atto che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2022, al netto delle risorse non soggette a limite (art. 67 comma 2 lett. b CCNL 2016/2018) che si quantificano in complessivi € 15.060,19, vengono ad ammontare complessivamente ad **€ 139.174,75**;

Preso atto, pertanto, che il limite di cui all'art. 23 comma 2 D. Lgs. 75/2017 viene rispettato, di talché non è stato necessario applicare alcuna decurtazione, come evidenziato dal prospetto che segue:

Risorse stabili soggette a limite	69.495,24
Risorse stabili NON soggette a limite	4.025,19
TOTALE RISORSE STABILI	73.520,43
Risorse variabili soggette a limite	0,00
Risorse variabili NON soggette a limite	
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.629,70
Totale risorse disponibili (stabili + variabili)	81.150,13
Riduzione fondo ex art. 7, comma 4 lett. u) CCNL	- 9.450,03
Fondo P.O. (di cui € 9.450,03 ex art. 7, comma 4 lett. u) (B)	84.129,54
Totale Fondo (di cui € 139.174,75 soggette al limite ex art. 23, c.2, D. Lgs 75/2017 – anno 2016) (A)	155.829,64
Fondo da distribuire (A - B)	€ 71.700,10

Preso atto che in occasione dell'accordo per la distribuzione al personale del fondo trattamento accessorio per l'anno 2022, le parti hanno inteso rimodulare, all'interno del tetto massimo posto all'ammontare delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. u), le risorse disponibili ai titolari di posizione organizzativa rispetto a quelle spettanti al restante personale, accrescendo le une e diminuendo le altre;

Tenuto conto che a fronte della contrattazione decentrata, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale (R.S.U. e OO.SS. di categoria) hanno concordato di ripartire e distribuire le risorse disponibili pari ad euro **€ 71.700,10** come segue:

- a) al pagamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto, già erogate in busta paga;
- b) al pagamento delle progressioni orizzontali storiche, già erogate in busta paga;
- c) alla corresponsione dell'indennità di maneggio valori nella misura giornaliera prevista dal CCDI, destinando la somma complessiva di € 200,00;
- d) alla corresponsione delle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno (art. 70 comma 1 CCNL 2016-2018) nella misura complessiva di € 8.000,00;
- e) alla reperibilità per il Servizio di Protezione Civile (art. 24 CCNL 2016-2018) nella misura di € 1.300,00;
- f) ad una ulteriore indennità per il personale addetto ai servizi di Protezione Civile ai sensi dell'att. 70 quinquies del CCNL e dell'art. 17 del vigente CCDI parte normativa nella misura di € 350,00 ;
- g) alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2022 nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, stabilendo la decorrenza delle stesse al 01/09/2022, e destinando la somma massima di € 2.500,00;
- h) alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti,

Verificato che le materie oggetto di contrattazione integrativa sono state correttamente previste nella preintesa già sottoscritta e che i criteri previsti per l'utilizzo del fondo risorse decentrate per il corrente anno sono conformi alle disposizioni di legge ed ai principi definiti nella contrattazione collettiva nazionale;

Accertato inoltre il rispetto degli adempimenti e dell'iter procedurale della contrattazione decentrata ed il pieno adempimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui all'art. 11 commi 6 e 8 del D. Lgs. 150/2009;

Richiamati altresì:

- il D. Lgs n. 165/2001;
- il D. Lgs 150/2009;
- il D. Lgs n. 267/2000;
- lo Statuto dell'Unione;

Rilevato

- che le risorse allocate del Fondo trovano copertura negli stanziamenti dei capitoli di spesa del personale del Bilancio di previsione 2022;
- che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 risulta contenuto entro il limite del 2016;
- che il Fondo per le Risorse Decentrate 2022 consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale;

- che le risorse destinate alla produttività sono correlate al raggiungimento dei risultati predeterminati ed i relativi compensi verranno erogati in coerenza con il D. Lgs 150/2009 e con la supervisione dell'OIV;
- che sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile da parte dei responsabili dei servizi competenti in ordine alla costituzione del Fondo per la produttività in oggetto.

Tutto ciò premesso e considerato, Il Revisore Unico dei Conti

ESPRIME

Parere favorevole in ordine alla conformità delle parti componenti la pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per l'anno 2022, alla normativa vigente in materia ed ai limiti e vincoli della contrattazione collettiva nazionale e sulla compatibilità economico-finanziaria degli oneri presunti derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto integrativo per l'anno 2022, e, pertanto

ATTESTA

La compatibilità normativa e contrattuale di ogni norma contenuta nella pre-intesa sottoscritta in data 01/06/2022.

Si da atto che il presente verbale è redatto presso lo studio del Revisore in Monterotondo (RM) Via Tommaso Cellottini, 38

Monterotondo, lì 3 giugno 2022

Il Revisore dei Conti
Dott. Michele BORRELLO



BORRELLO
MICHELE
03.06.2022
10:33:24
GMT+00:00