

Verbale n.28 del 29.01.2020

L'anno duemilaventi (2020), il giorno ventinove (29) del mese di Gennaio, il Rag. Carbini Francesco nella sua qualità di Revisore dei conti dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, giusta nomina con delibera del Consiglio n. 21 del 29/11/2018, procede ad effettuare le seguenti operazioni:

Esame della proposta : **“APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020-2022-Proposta Giunta del 28.01.2020”**

Il Revisore Unico

esaminata la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta in prossima seduta avente ad oggetto “approvazione programmazione fabbisogno del personale anni 2020-2022”;

constatato che l'Ente ha la necessità di procedere ad una modifica del piano occupazionale prevedendo, tra l'altro:

- l'assunzione nell'anno 2020 di n. 1 Istruttore Tecnico Cat. C1, dapprima mediante avviso di mobilità fra enti, e in caso di non conclusione della procedura citata, con espletamento di apposita procedura concorsuale;
- la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile – cat. D1, mediante incarico a tempo determinato ex art. 110, co. 1, D.Lgs. 267/00 per n. 36 ore settimanali;

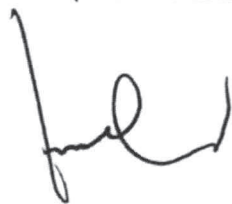
dato atto che l'Ente:

- con deliberazione di Giunta n. 56 del 19.07.2019 ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- con deliberazione n. 55 del 19.07.2019 ha adottato il Piano triennale delle azioni Positive per il triennio 2019-2021;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ha rispettato le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge n. 68 del 12.03.1999;

rilevato che la spesa di personale risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008, come disposto dall'art. 1, comma 562 della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

vista la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che *“gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni”*;

riscontrato che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;



verificato, dai documenti predisposti dall'Ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio interno nell'anno precedente;

verificato, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;

considerato che a partire dal 2019 riacquista piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e, di conseguenza, ciò comporta il superamento delle limitazioni al turn-over a decorrere dal presente anno e per gli enti locali sarà possibile avere capacità assunzionali pari al 100% della spesa del personale cessato l'anno precedente;

considerato altresì che l'unione dei Comuni non è soggetta alle regole del patto di stabilità interno per cui si possono esercitare le facoltà assunzionali previste dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, vale a dire a 100% della spesa annua dei cessati più resti derivanti dal precedente quinquennio, ai sensi dell'art. 1 comma 229 Legge 208/2015, rispettando il tetto di spesa sostenuta per la componente spesa di personale nell'anno 2008;

dato atto che l'art. 14bis, D.L. 4/2019 – con introdotto in sede di conversione – ha previsto l'estensione a cinque anni del periodo di utilizzo dei resti delle capacità assunzionali;

visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

visto il vigente statuto dell'Ente;

visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

ATTESTA

che, anche in seguito alle modificazioni ipotizzate nella programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022, è assicurato il contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 e successive modificazioni.

Esprime conseguentemente, il proprio

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "approvazione programmazione fabbisogni del personale anni 2020-2022".

Pitigliano, 29.01.2020

Il Revisore Unico
Dott. Francesco Carbini

