

Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre 2024.

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024

DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO

NUMERO	TEMPO PIENO	A PART TIME	DURATA PT
15	15	0	

DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO

NUMERO	TEMPO PIENO	A PART TIME	DURATA PT
1		1	12/36

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO NELLE AREE DI INQUADRAMENTO:

AREA	NUM. DIP	di cui a part time	Note
Operatori (ex cat. A)	0	0	
Operatori esperti (ex cat. B)	1	0	Cessato il 31/01/2025
Istruttori (ex cat. C)	9	0	
Funzionari ed EQ (ex cat. D)	5	0	con incarico di EQ, art. 16 CCNL-2022

DISTINZIONE DEI PROFILI PROFESSIONALI ALL'INTERNO DELLE AREE:

AREA	PROFILO	NUMERO
Operatori	Non presente	0
Operatori esperti	Collaboratore tecnico	0
	Collaboratore amministrativo (cessato il 31/01/2025)	1
Istruttori	Amministrativo-contabile	5
	Tecnico	2
	Amministrativo	2
Funzionari ed EQ	Amministrativo	1
	Amministrativo Contabile	2
	Tecnico	2

3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane

a) capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:

a.1) verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che l'articolo 1, comma 229, della legge 28 dicembre 2015, n. 208, dispone che: *“A decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente.”*

Considerato che l'art. 3, comma 5, del d.l. 90/2014 convertito in legge 114/2014 e ss.mm. e ii., prevede che *“(…) A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente. (…)”*.

Considerato inoltre che il successivo comma 5-sexies prevede che *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over. Le disposizioni di cui al periodo precedente si applicano, per il triennio 2022-2024, limitatamente agli enti territoriali non soggetti alla disciplina assunzionale di cui all'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58.”*

Rilevato che, pertanto, la capacità assunzionale dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora per l'anno 2024 è determinata sommando:

- i resti (eventuali) della capacità assunzionale dei 5 anni precedenti, in quanto non integralmente utilizzati;
- la capacità assunzionale di “competenza”, sorgente dalle cessazioni dell'anno precedente;
- la capacità assunzionale aggiuntiva sorgente dalle eventuali cessazioni previste nell'anno corrente, utilizzabile solo da data posteriore all'avvenuta cessazione del personale interessato.

Considerato che, alla luce di quanto sopra, la capacità assunzionale dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora è determinata come segue:

TURN-OVER RESIDUO AA.PP. (CESSAZIONI 2020 – 2023)	Euro 112.483,48
TURN-OVER ANNO PRECEDENTE (CESSAZIONI 2024 NON ANCORA SOSTITUITE)	Euro 59.154,08
TURN-OVER ANNO CORRENTE (CESSAZIONI PREVISTE, UTILIZZABILE DA DATA CESSAZIONE)	Euro 28.616,24
TOTALE TURN-OVER DISPONIBILE	Euro 200.253,80

a.2) verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale

Verificato, inoltre, che la spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006, come segue:

Valore medio di riferimento anno 2008: Euro 1.081.194,12
<i>Precisato che da tale importo deve essere decurtata la somma di €.188.377,00 relativa al costo del personale trasferito alla Regione Toscana</i>
Limite decurtato (Spesa potenziale massima): Euro 892.817,12
Spesa di personale prevista, ai sensi del comma 562, per l'anno 2025: Euro 673.432,50

a.3) verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 71.561,04
Spesa per lavoro flessibile prevista per l'anno 2025: Euro 17.000,00
Spesa per lavoro flessibile etero-finanziata (esclusa dal limite) prevista per l'anno 2025: nessuna
Spesa per lavoro flessibile etero-finanziata (esclusa dal limite) prevista per l'anno 2026: € 108.700,00
Spesa per lavoro flessibile etero-finanziata (esclusa dal limite) prevista per l'anno 2027: € 108.700,00

a.4) verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con esito negativo come risulta dalla deliberazione di Giunta n. 46 del 16/10/2024.

a.5) verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

per quanto sopra si attesta che l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale.

b) stima del trend delle cessazioni:

Considerato che alla luce della normativa vigente e delle informazioni ad oggi disponibili si prevedono le seguenti cessazioni di personale nel triennio oggetto della presente programmazione:

Anno 2025: cessazione di n. 1 unità di personale appartenente all'area degli Operatori Esperti alla data del 31/01/2025

Anno 2026: nessuna previsione

Anno 2027: nessuna previsione

c) stima dell'evoluzione dei fabbisogni:

Il PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027 ha inteso sostenere l'incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà attraverso l'assunzione di personale a tempo determinato per il prossimo triennio per le seguenti figure professionali: 1. Funzionario amministrativo; 2. Funzionario contabile – economico finanziario/Funzionario esperto di rendicontazione; 3. Funzionario psicologo; 4. Funzionario educatore professionale socio pedagogico/Pedagogista.

Con decreto del Capo Dipartimento n. 268 del 7 agosto 2024 è stato approvato l'Avviso pubblico *“Manifestazione d'interesse per le azioni di incremento della capacità degli Ambiti Territoriali Sociali di rispondere alle esigenze dei cittadini, garantendo adeguati servizi sociali alla persona e alla famiglia, in un'ottica di integrazione con i vari livelli di governo e del rispetto del principio di sussidiarietà - Triennio 2025-2027”* e i relativi allegati.

L'ATS Colline dell'Albegna ha inteso partecipare al suddetto avviso individuando quale Ente capofila l'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, giusti verbali della Conferenza dei Sindaci n. 3 del 20/09/2024 e n. 4 del 18/10/2024 ed ha, conseguentemente, effettuato la ricognizione delle figure professionali presenti in organico alla data del 30 giugno 2024 e impegnate nell'implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali dell'Ambito Territoriale Sociale ed espresso il proprio fabbisogno di personale.

In sede di presentazione delle manifestazioni di interesse, gli Ambiti Territoriali Sociali si sono impegnati, in caso di ammissibilità della domanda e di assegnazione di personale, a garantire l'assunzione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato, con inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione prevista dal Contratto collettivo nazionale di lavoro vigente – Comparto funzioni locali.

Con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 40 del 14/03/2025, in conformità a quanto previsto dall'Avviso pubblico e in considerazione delle risorse finanziarie disponibili, sono stati definiti criteri per il riparto delle unità di personale da assumere a tempo determinato per l'intero triennio del rapporto di lavoro con il sostegno del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027, definite le unità di personale da assegnare ad ogni ATS, così come individuate sulla base dell'esito della ricognizione sul fabbisogno di personale effettuata dagli ATS interessati tramite la piattaforma SIOSS, suddivise per specifico profilo, come riportato nell'Allegato 3 *“Assegnazione delle figure professionali per ATS”*, che costituisce parte integrante del presente decreto.

Il citato Allegato n. 3 ha assegnato all'ATS Colline dell'Albegna le seguenti figure professionali: n. 1 contabile, n. 2 educatori/pedagogisti.

Si precisa che le suddette assunzioni del personale a tempo determinato sono interamente finanziate con i fondi del PN inclusione e lotta alla povertà 2021-2017 e, pertanto, non incidono sui vincoli assunzionali e sulle capacità di bilancio, né sul tetto di spesa per lavoro flessibile.

Si precisa inoltre che a seguito dell'assegnazione del contingente del personale si attiverà la procedura di selezione di tale personale che sarà gestita a livello nazionale con relativa ripartizione territoriale.

A conclusione delle procedure di selezione l'ATS utilizzerà le risorse che verranno rese disponibili dal PN Inclusione e lotta alla povertà (Priorità 1 – Obiettivo specifico k - ESO 4.11) per assumere a tempo determinato per 3 anni con CCNL relativo al personale del comparto Funzioni locali – Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, le figure professionali assegnate e selezionate con la

procedura di concorso gestita a livello centrale. Tali figure dovranno essere impegnate a tempo pieno e in modo esclusivo e dedicato nelle attività connesse alla corretta implementazione e attuazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali.

Con la prima modifica al PIAO per il triennio 2025/2027, con specifico riferimento alla sezione 3, sottosezione 3.3, è stata previsto l'inserimento in pianta organica di dette figure.

In considerazione del fatto che le graduatorie regionali di merito saranno pubblicate entro il 31 dicembre 2025 e che il Ministero del Lavoro, con nota del 28/11/2025, ha comunicato che le assunzioni si concretizzeranno nel primo trimestre dell'annualità 2026, con la presente modifica si provvede all'aggiornamento dell'annualità di assunzione.

In merito al Servizio Paesaggistico, il precedente Piano Integrato di Attività ed Organizzazione demandava ad una successiva valutazione contestuale alla predisposizione del bilancio di previsione la eventuale ristrutturazione del servizio e l'eventuale individuazione del personale interno all'ente dotato delle professionalità necessarie all'espletamento del servizio, anche con qualifica di responsabile.

L'Amministrazione, anche a seguito di confronto con i Responsabili dei Servizi, ha inteso mantenere per l'anno 2026 l'attuale organizzazione del servizio, in considerazione della piena funzionalità dello stesso. Pertanto, con la seconda variazione al PIAO 2025/2027 si intende prevedere la proroga del contratto a tempo parziale e determinato con il dipendente del Comune di Piancastagnaio avvalendosi dell'istituto previsto dall'art. 1, comma 557, legge 311/2004 per 12 ore settimanali sino al 31/12/2026. Inoltre, l'Amministrazione intende mantenere l'assegnazione temporanea al Servizio Paesaggistico della dipendente attualmente in servizio presso l'Ufficio Vincolo Idrogeologico Urbano e Forestazione, al fine di supportare l'attività del servizio e per il tempo necessario alla riorganizzazione degli uffici.

d) certificazioni del Revisore dei conti:

Il revisore dei conti, con verbale n. 27 del 27/11/2025 ha espresso parere favorevole sulla presente programmazione triennale dei fabbisogni di personale, con accertamento della conformità al rispetto del principio di contenimento della spesa di personale imposto dalla normativa vigente, nonché per l'asseverazione del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio ex art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse / Strategia di copertura del fabbisogno

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

2025					
Numero unità	Area di inquadramento	Profilo	Tempo pieno o part time	Modalità di reclutamento	Tempistica di assunzione
Nessuna previsione					

2026					
Numero unità	Area di inquadramento	Profilo	Tempo pieno o part time	Modalità di reclutamento	Tempistica di assunzione
Nessuna previsione					

2027					
Numero unità	Area di inquadramento	Profilo	Tempo pieno o part time	Modalità di reclutamento	Tempistica di assunzione
Nessuna previsione					

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (auto-finanziate)

2026					
Numero unità	Area di inquadramento	Profilo	Tempo pieno o part time	Modalità di reclutamento	Tempistica di assunzione
1	Funzionario EQ	Tecnico	Tempo parziale	Proroga incarico ex art 1, comma 557 legge 311/2004	01/01/2026

PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO (etero-finanziate)

2026 (durata 3 anni)					
Numero unità	Area di inquadramento	Profilo	Tempo pieno o part time	Modalità di reclutamento	Tempistica di assunzione
1	Funzionario EQ	Contabile	Tempo pieno	Concorso nazionale con ripartizione territoriale	01/01/2026 o altra data successiva
2	Funzionario EQ	Educatore socio pedagogico	Tempo pieno	Concorso nazionale con ripartizione territoriale	01/01/2026 o altra data successiva

3.3.4 Formazione del personale

a) L'individuazione delle misure e delle attività relative alla formazione del personale non è prevista per gli enti con meno 50 dipendenti, come stabilito nell'articolo 6, commi 3 e 4, del decreto ministeriale n. 132/2022.

Ad ogni buon conto il Piano della Formazione, pur non essendo inserito nel PIAO, sarà oggetto di autonoma elaborazione.



UNIONE DEI COMUNI MONTANI
COLLINE DEL FIORA
COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO
VIA UGOLINI, 83 - 58017 PITIGLIANO (GR)
Cod. Fisc. e p. IVA 01501840530
Tel. 0564 616039- fax 0564 615596
www.uc-collinedelfiora.it
Mail: ragioneria@uc-collinedelfiora.it
PEC: uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

OGGETTO: Variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2027 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Verbale n. 27 del 27/11/2025

Agli Spett.Li

Presidente: Sig. Ugo Lotti

Segretario: Dott.ssa Ombretta Tosi

Responsabile del Servizio Finanziario: Dott.ssa Giulia Micci

Ai sensi dell'art. 69 del Regolamento di contabilità dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, in allegato si trasmette copia del verbale del Revisore dei Conti.

Distinti saluti.

Carbini Francesco

Verbale n. 27 del 27/11/2025

L'anno duemilaVENTICINQUE (2025) il giorno 27 del mese di Novembre, il Rag. Carbini Francesco nella sua qualità di Revisore dei Conti dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, giusta delibera di Consiglio n. 2 del 14/01/2025 ha proceduto ad esprimere parere sulla **Variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2027 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"**.

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 39 della legge n. 449/1997, c.d. legge finanziaria 1998 le pubbliche amministrazioni devono adottare una programmazione annuale e triennale del fabbisogno di personale, ispirandosi al principio della riduzione delle spese di personale e che le nuove assunzioni debbano soprattutto soddisfare i bisogni di introduzione di nuove professionalità, come confermato dall'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- in esecuzione delle linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs 165/2001 occorre adeguare gli strumenti di programmazione delle risorse umane ai nuovi indirizzi legislativi, finalizzati anche al superamento della dotazione organica quale strumento statico di organizzazione;
- le disposizioni e i parametri in materia di spesa e vincoli per le assunzioni di personale per gli enti non sottoposti al patto di stabilità prevedono che si può esercitare le facoltà assunzionali previste dall'art.1, comma 562 della Legge 27/12/2006 n. 296 (100% della spesa annua dei cessati) rispettando il tetto di spesa sostenuta per la componente spesa di personale nell'anno 2008;
- l'intervenuta normativa di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 in materia di assunzioni del personale non è applicabile alle Unioni di Comuni, che sono tuttora disciplinate dall'art. 1, comma 229, della legge 208/2015 a mente del quale *"A decorrere dall'anno 2016, fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, i comuni istituiti a decorrere dall'anno 2011 a seguito di fusione nonché le unioni di comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente"*, rispettando il tetto di spesa per la componente spesa di personale nell'anno 2008;
- gli artt. 16 della L.183/2011 e 33 del D.Lgs 165/2001 dispongono l'obbligo di procedere alla ricognizione annuale delle situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Richiamati:

- l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione, con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato d.l. 80/2021;
- il DPR 24 giugno 2022, n. 81 - "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione" il quale all'art. 1 prevede che *"Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 6, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, per le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni: a)*



articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 [...]"

- il decreto ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022, in vigore dal 22 settembre 2022, con il quale è stato approvato il *Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione*, in attuazione all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge 80/2021;

Evidenziato che la Sezione n. 3 "Organizzazione e Capitale umano" contiene al suo interno la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" la quale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare: la capacità assunzionale dell'amministrazione, la programmazione delle cessazioni dal servizio e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale, le strategie di copertura del fabbisogno, le strategie di formazione del personale e le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale;

Verificato, per quanto attiene alle condizioni ed ai vincoli preliminari alle assunzioni, che l'ente ha rispettato gli stessi, come di seguito riassunto:

- con deliberazione di Consiglio n. 15 del 29/11/2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio n. 16 del 29/11/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027 e con deliberazione di Giunta n. 64 del 10/12/2024 è stato adottato il PEG 2025/2027;
- con deliberazione di Consiglio n. 5 del 23/03/2025 è stato approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2024;
- è stato rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con esito negativo;
- ha rispettato la copertura minima prevista ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di assunzione delle categorie protette (disabili);
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario;

Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Esaminata la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta in prossima seduta avente ad oggetto "Variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2027 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Rilevato che sono intervenute nuove esigenze organizzative che richiedono un secondo aggiornamento al Piano del fabbisogno di personale per quanto riguarda l'annualità 2026 al fine di consentire la regolare prosecuzione del Servizio Vincolo Paesaggistico ove è attualmente assegnato

un dipendente con qualifica di Funzionario con contratto a tempo determinato ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 in scadenza al 31/12/2025;

- che gli oneri per le assunzioni di personale riportate nella 2° variazione del PIAO sono già previsti sul bilancio 2025/2027;

- che la spesa di personale per l'anno 2026, rimane per le ragioni suesposte invariata ed è quindi compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge 296/2006;

Riscontrato che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;

Verificato, dai documenti predisposti dall'Ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio interno nell'anno precedente;

Verificato, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere alla proroga dell'incarico a tempo determinato conferito al dipendente assegnato al Servizio Vincolo Paesaggistico ex art. 1 comma 557 legge 311/2004 in scadenza al 31/12/2025 sino alla data del 31/12/2026;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dai competenti Responsabili dei Servizi, ai sensi dell'art- 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Visto il vigente statuto dell'Ente;

Per tutto quanto sopra argomentato,

ESPRIME

per quanto di propria competenza parere favorevole all'approvazione della deliberazione con oggetto "Variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2027 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale".

Pitigliano, 27.11.2025

Il Revisore Unico
Dott. Francesco Carlini

