



UNIONE DEI COMUNI MONTANI
COLLINE DEL FIORA
COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO
VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)
Cod. Fisc. e p. IVA 01501840530
Tel. 0564 616039– fax 0564 615596
www.uc-collinedelfiora.it
Mail: ragioneria@uc-collinedelfiora.it
PEC: uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

OGGETTO: “ PRIMA MODIFICA ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020-2022-Proposta Giunta del 26.03.2020”

Verbale n. 29 del 27.03.2020

Agli Spett.Li

Presidente: Mirco Morini

Segretario: Dott.ssa Ombretta Tosi

Responsabile del Servizio Finanziario

Ai sensi dell'art. 89 comma 3 del Regolamento di contabilità dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, in allegato si trasmette copia del verbale del Revisore dei Conti.

Distinti saluti.

Rag. Francesco Carbini.

Verbale n.29 del 27.03.2020

L'anno duemilaventi (2020), il giorno ventinove (29) del mese di Gennaio, il Rag. Carbini Francesco nella sua qualità di Revisore dei conti dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, giusta nomina con delibera del Consiglio n. 21 del 29/11/2018, procede ad effettuare le seguenti operazioni:

Esame della proposta : **"PRIMA MODIFICHE ALLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020-2022-Proposta Giunta del 26.03.2020"**

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2020-2022

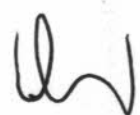
Il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, Dott. Francesco Carbini, giusta nomina con deliberazione di Consiglio n. 21 del 29/11/2018,

esaminata la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta in prossima seduta avente ad oggetto "Prima modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2020-2022";

constatato che l'Ente ha la necessità di procedere ad una modifica del piano occupazionale non avendo previsto, in occasione della prima stesura del piano, una diversa modalità di reclutamento della unità con profilo di Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile, in caso di esito negativo dell'incarico ex art. 110, c.1, d.lgs. 165/2001;

preso atto che l'Ente provvederà nell'anno 2020 alle seguenti assunzioni:

- 1.completamento della procedura di concorso per l'assunzione di n. 2 istruttori amministrativo/contabili, cat. C, posizione economica C1, da assegnare all'Ufficio Risorse Umane e all'Ufficio Ragioneria indetto con determinazione n. 47 del 11.12.2019 in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019-2021 approvato con deliberazione n. 79 del 15.11.2019;
- 2.nuova assunzione di n. 1 istruttore Tecnico cat. C, posizione economica C1, da effettuarsi mediante concorso pubblico per titoli ed esami o per soli esami, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti, secondo i principi dettati dall'art. 4, comma 3, del D.L. n. 101/2013, e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- 3.nuova assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile cat. D, posizione economica D1, mediante scorrimento delle graduatorie validate di altri Enti, previo esperimento



delle procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e, in subordine, mediante concorso pubblico per titoli ed esami o soli esami;

dato atto che l'Ente:

- con deliberazione di Giunta n. 7 del 04.02.2020 ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dalla quale non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- con deliberazione n. 8 del 04.02.2020 ha adottato il Piano triennale delle azioni Positive per il triennio 2019-2021;
- non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000;
- ha rispettato le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla legge n. 68 del 12.03.1999;

rilevato che la spesa di personale risulta contenuta con riferimento al valore dell'anno 2008, come disposto dall'art. 1, comma 562 della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;

vista la Legge 448/2001, il cui art. 19, comma 8 stabilisce che *“gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 49 e successive modificazioni”*;

riscontrato che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;

verificato, dai documenti predisposti dall'Ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio interno nell'anno precedente;

verificato, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;

considerato che a partire dal 2019 riacquista piena efficacia la disciplina contenuta nell'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014 e, di conseguenza, ciò comporta il superamento delle limitazioni al turn-over a decorrere dal presente anno e per gli enti locali sarà possibile avere capacità assunzionali pari al 100% della spesa del personale cessato l'anno precedente;

considerato altresì che l'unione dei Comuni non è soggetta alle regole del patto di stabilità interno per cui si possono esercitare le facoltà assunzionali previste dall'art. 1, comma 562 della L. 296/2006, vale a dire a 100% della spesa annua dei cessati più resti derivanti dal precedente quinquennio, ai sensi dell'art. 1 comma 229 Legge 208/2015, rispettando il tetto di spesa sostenuta per la componente spesa di personale nell'anno 2008;

dato atto che l'art. 14bis, D.L. 4/2019 – come introdotto in sede di conversione – ha previsto l'estensione a cinque anni del periodo di utilizzo dei resti delle capacità assunzionali;

visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 e art. 147 bis comma 1 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

visto il parere favorevole del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

visto il vigente statuto dell'Ente;

visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

ATTESTA

che, anche in seguito alle modificazioni ipotizzate nella programmazione del fabbisogno di personale 2020-2022, è assicurato il contenimento della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 e successive modificazioni.



Esprime conseguentemente, il proprio

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Prima modifica al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2020-2022".

Pitigliano,

Il Revisore Unico

Dott. Francesco Carlini

