



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"**  
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

**COPIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA**

Verbale n. 43 del 02-08-2024.

**Oggetto:** Approvazione relazione finale performance - Anno 2023.

L'anno **duemilaventiquattro** e questo di **due** del mese di **agosto** alle ore **09:00** in Pitigliano nella Sala delle adunanze posta nella Sede dell'Unione dei Comuni, si è riunita la Giunta Esecutiva per trattare i punti all'ordine del giorno. Presiede l'adunanza la Sig.ra **Giovanni Gentili - Presidente**.

Componente	Qualifica	Presenza	Voto
Gentili Giovanni	Presidente	Presente	Favorevole
Lotti Ugo	Assessore	Presente	Favorevole
Morini Mirco	Assessore	Presente	Favorevole

Presenti **3** - Assenti **0**

Favorevoli **3** - Contrari **0** - Astenuti **0**

Partecipa la sottoscritta Dr.ssa **Ombretta Tosi, Segretario** dell'Unione dei Comuni incaricata della redazione del verbale.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

*Il Presidente*

**F.to Giovanni Gentili**

*Il Segretario*

**F.to Ombretta Tosi**

*Copia conforme all'originale per uso amministrativo*

*Il Segretario*

**Ombretta Tosi**

**Certificato di pubblicazione**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **05-08-2024**

al **20-08-2024**

al n. **430**

Publicazioni

del Registro delle

*Il Segretario*

**F.to Ombretta Tosi**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il **02-08-2024**.

Perché dichiarata immediatamente eseguibile. (Art.134 comma 4 D.Lgs. 267/2000).

*Il Segretario*

**F.to Ombretta Tosi**

**Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993.**

## Proposta di deliberazione n° 45 del 01-08-2024.

Ufficio Proponente: GESTIONE RISORSE UMANE.

Oggetto : Approvazione relazione finale performance - Anno 2023.

**Richiamato** il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione;

**Richiamate altresì :**

- la deliberazione di Giunta n. 62 del 21/12/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- la deliberazione di Consiglio n. 21 del 28/11/2023 di approvazione del DUP 2024/2026;
- la deliberazione di Consiglio n. 22 del 28/11/2023 di approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026;

**Tenuto conti che** l'art. 4, comma 2 lettera f) del richiamato D.Lgs. 150/2000 che prevede, quale ultima fase del ciclo della performance, la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Considerato che:**

- il Piano della Performance, strumento di programmazione per la misurazione e la valutazione della performance, contiene gli obiettivi dell'Amministrazione per l'anno 2023 formulati in modo chiaro e leggibile con l'indicazione di indicatori di performance per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi;
- gli obiettivi del Piano della Performance sono stati collegati alla performance organizzativa ed individuale dei Responsabili e del personale dell'Ente;

**Dato atto che** ai sensi dell'art. 7 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, l'OIV ha concluso il processo di valutazione e verifica del raggiungimento degli obiettivi di produttività dell'anno 2023;

**Tenuto conto** della valutazione della proposta di misurazione e valutazione delle performance per il Segretario e Responsabili dei servizi per l'anno 2022, acquisita al protocollo dell'Ente (Prot.n. 4021 del 31/07/2024);

**Richiamato** l'articolo 22 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance che disciplina le procedure di conciliazione;

**Tenuto Conto Che** il Segretario ha predisposto lo schema di Relazione sulla Performance anno 2023 - "Allegato A", parte integrante e sostanziale del presente atto, che con la presente proposta viene inviato alla Giunta per l'approvazione;

**Considerato** che la Relazione sulla Performance, esercizio 2023, adottata dalla Giunta, sarà trasmessa all'OIV per la validazione finale;

**Dato Atto che** dalla Relazione sulla Performance si rileva una percentuale media di raggiungimento degli obiettivi dell'Ente per l'anno 2023 pari al 100%;

**Evidenziato che** il ciclo di gestione della performance è ispirato alla massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase di tale ciclo utilizzando la pubblicazione sul proprio sito istituzionale e pertanto l'allegata relazione sulla Performance ed il documento dell'OIV di validazione saranno pubblicati sul sito istituzionale, nelle sezioni dell'"Amministrazione Trasparente";

**Richiamati** i principi relativi alle competenze gestionali dei Responsabili indicati dal D.Lgs. n.165/2001 e dall'art. 109 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Richiamati altresì:**

- lo Statuto dell'Unione;
- il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance;

- il decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

### **Delibera**

**Di richiamare** le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;

**Di Approvare** la Relazione sulla performance - anno 2023, predisposta dal Segretario - "Allegato A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Di Prendere Atto** che la Relazione sulla Performance – anno 2023 – sarà trasmessa all'OIV per la validazione finale;

**Di Disporre** la pubblicazione della Relazione sulla performance - anno 2023 - unitamente al documento di validazione dell'OIV sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione "Amministrazione Trasparente";

**Di Comunicare** la presente deliberazione alle RSU aziendali.

Il sottoscritto **Ombretta Tosi** in qualità di Responsabile del Servizio GESTIONE RISORSE UMANE in data 01-08-2024 esprime parere Favorevole di regolarità tecnica (Art. 49 D.Lgs. 18/08/2000 n. 267)

F.to Il Responsabile del Servizio

## **La Giunta Esecutiva**

Vista la proposta di deliberazione avanti riportata;  
Dato atto che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui al d. lgs. 18/08/2000 n. 267  
Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

### **Delibera**

di approvare in ogni sua parte la proposta di deliberazione di cui sopra  
che qui si intende integralmente riportata.  
*successivamente ...*

## **la Giunta Esecutiva**

con separata votazione

### **Delibera**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134 4°c. del D.Lgs. 267/00.

---