



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

Parte Economica

ANNO 2021

L. Di...

Giuseppe...
OK
...

Richiamati:

- a) la deliberazione di Giunta n. 63 del 12/11/2018, con cui è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- b) la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 6 del 04.02.2021 ad oggetto "Costituzione fondo per le risorse decentrate parte stabile per l'anno 2021";
- c) la deliberazione di G.E. n. 26 del 30.03.2021 ad oggetto "Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- d) la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 16 del 06.04.2021 ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021. Parte stabile e parte variabile";
- e) la prentesa al CCDI parte economica per l'anno 2021 siglata in data 07.04.2021 in sede di delegazione trattante contenente un'ipotesi di accordo circa la distribuzione del suddetto Fondo per l'anno 2021;
- f) il verbale n. 54 del 14.04.2021 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la pre-intesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;
- g) la deliberazione di Giunta n. 34 del 16.04.2021 ad oggetto "Presenza d'atto della sottoscrizione della preintesa al CCDI parte economica per l'anno 2021 ed autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo";
- h) tutti i precedenti verbali della delegazione trattante.

Le parti contraenti:

In rappresentanza dell'Amministrazione i Signori:

Dott.ssa Ombretta Tosi, in qualità di Segretaria dell'U.C.M. e Presidente della delegazione trattante

Dott.ssa Emanuela Rosi

Dott. Andrea Ferri

E, in rappresentanza delle R.S.U. interne, i Signori:

Fratini Claudio

Magnapane Daniele

Albanesi Bianca Maria

Dott. Minuti Marco

E, in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali Territoriali, i Signori:

Sergio Lunghi: Rappresentante territoriale UIL;

Alessandra Savignano: Rappresentante territoriale CGIL;

Giorgio Nucci: Rappresentante territoriale CGIL

Lucano Biscottini: Rappresentante territoriale CISL.

Sottoscrivono il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021.

art- 67 comma 5 lett. b CCNL 2016/2018 (ex art. 15 comma 5 lett b CCNL 2001) - progetti per il conseguimento obiettivi dell'ente	
Totale Fondo parte Variabile soggetto al limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	611,04
Risorse Variabili NON soggette al limite:	
art. 67 comma 3 lett. a CCNL 2016/2018 - sponsorizzazioni, convenzioni (ex art. 15, c. 1, lett. d) sostituito dall'art. 4, comma 4 CCNL 5.10.2001)	
art. 67 comma 3 lett. c CCNL 2016/2018 specifiche disposizioni di legge: compensi ISTAT art.70-ter	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	
avvocatura	
incarichi extra impiego non autorizzati	
art. 67 comma 3 lett. e CCNL 2016/2018 Risparmi Straordinari (ex art. 15, c. 1, lett. m)	
art- 67 comma 5 lett. a CCNL 2016/2018 incremento dotazioni organiche	
art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018 (ex art. 17, comma 5 CCNL 1.04.99 Economic di spesa su risorse decentrate anni precedenti)	
Totale Fondo parte Variabile NON soggetto al limite art. 23, comma 2 D.Lgs. 75/2017	
TOTALE FONDO PARTE VARIABILE	611,043
FONDO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. soggetta al limite art. 23, comma 2, D.Lgs.75/2017	69.679,51
Retribuzione di posizione e di risultato P.O. EXTRA LIMITE (art. 11bis, c.2, D.L. 135/2018)	5.000,00
TOTALE FONDO P.O.	74.679,51
TOTALE FONDO COMPLESSIVO	146.222,06
TOTALE FONDO SOGGETTO A LIMITE (parte stabile soggetta a limite + parte variabile soggetta a limite + Fondo P.O. soggetta a limite)	137.196,87
Totale fondo Non soggetto a limite (parte stabile NON soggetta a limite + parte variabile NON soggetta a limite + Fondo P.O. NON soggetto a limite)	9.025,19
Tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 anno 2016	146.282,00
Totale fondo da distribuire = fondo complessivo - fondo PO	71.542,55

ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Tenuto conto degli indirizzi forniti dalla Giunta Esecutiva in occasione della deliberazione n. 26 del 30.03.2021, le parti hanno raggiunto il seguente accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente avente ad oggetto la definizione dei criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2021, come di seguito esposti:

- 1) Si da atto che parte delle risorse del fondo 2021, finanziate dalla parte stabile, sono destinate al finanziamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto ed alla corresponsione delle progressioni economiche orizzontali storiche.
- 2) Le parti concordano di procedere nell'anno in corso all'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, stabilendo la decorrenza delle stesse al 01/04/2021.

Lutini

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Preso atto che alla data di decorrenza prevista posseggono i requisiti per partecipare alla selezione unicamente 2 dipendenti appartenenti alla categoria D, posizione economica D2.

Le parti concordano, pertanto, di procedere nell'anno in corso alle P.E.O. in favore di n. 1 dipendente appartenente alla categoria D, prevedendo di destinare a detto istituto la somma di € 2.417,79.

Si da atto che la somma stanziata è annuale e che le economie dovute all'attribuzione della P.E.O. in corso d'anno confluiranno nel fondo e saranno distribuite unitamente alla produttività individuale.

- 3) Si concorda di destinare alle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa (art. 70 comma 1 CCNL 2016-2018) la somma complessiva di € 10.500,00.

Si precisa che qualora, a seguito della pesatura e dunque della quantificazione delle singole indennità, le risorse disponibili non risultassero sufficienti a soddisfare interamente tutte le posizioni si procederà al relativo riproporzionamento, in applicazione dell'art. 16.4 del vigente CCDI parte normativa.

Qualora, invece, dalla pesatura si verificassero delle economie, andranno a confluire nel fondo produttività e saranno distribuite unitamente alla produttività individuale.

Si da atto che per l'anno corrente, ancorché non sia stato formalmente adottato l'atto di nomina dei titolari delle particolari responsabilità, le indennità verranno liquidate retroattivamente con decorrenza 01.01.2021 ad eccezione di coloro che alla predetta data non abbiano ancora superato il semestre di prova o di coloro in favore dei quali il comando presso l'Ente sia iniziato successivamente.

Le parti stabiliscono che a decorrere dall'anno 2022, nel mese di gennaio dovranno essere individuati, mediante atto di nomina del Responsabile del Servizio, i dipendenti titolari della particolare responsabilità, demandando la contrattazione del fondo e la quantificazione delle risorse da destinare a detto istituto entro il termine del 30 aprile.

- 4) Le parti concordano di destinare le ulteriori risorse disponibili come segue:

- quanto ad € 1.000,00 alla corresponsione dell'indennità di condizioni lavoro (rischio, disagio riconosciuto e maneggio valori) nella misura giornaliera prevista dal CCDI parte normativa;
- quanto ad € 1.300,00 alla reperibilità per il Servizio di Protezione Civile (art. 24 CCNL 2016-2018 e art. 18 CCDI);
- quanto ad € 350,00 ad una ulteriore indennità per il personale addetto ai servizi di Protezione Civile ai sensi dell'art. 70 *quinquies* del CCNL e dell'art. 17 del vigente CCDI parte normativa;
- alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale, anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione, per l'importo residuo del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

Le parti danno atto che alla data odierna il fondo destinato alle posizioni organizzative è quantificato in € 74.679,51, importo comprensivo della retribuzione di risultato che si concorda di riconoscere nella percentuale non inferiore al 15% come previsto dal CCDI.

Sulla base dei criteri suddetti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Lutini

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Handwritten notes and arrows]

FONDO RISORSE DECENTRATE Anno 2020 - UTILIZZO	
Indennità di comparto quota carico fondo	7.463,22
Progressioni orizzontali storiche	26.079,65
Progressioni orizzontali, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili	2.417,79
Turno, Reperibilità ecc.	1.300,00
Indennità condizione di lavoro (ex rischio, disagio maneggio valori)	1.000,00
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 1)	10.500,00
Indennità di Specifica Responsabilità (art 70 comma 2 lettera c)	350,00
Incentivi personale impegnato in servizi c/terzi	
Incentivi specifiche attività e prestazioni correlate alle risorse indicate all'art. 15, c. 1, lett. k):	
progettazioni interne D.Lgs. 163/2006	
progettazioni interne art. 113 D.Lgs. 50/2016 (dal 2018)	
avvocatura	
compensi Istat (art. 68 c. 2 lett. g)	
Altri istituti non compresi fra i precedenti	
Produttività/performance collettiva -individuale	22.431,89
TOTALE FONDO USCITA	71.5422,55

ART. 4) DISTRIBUZIONE DELLE ECONOMIE CONSEGUITE SUL FONDO PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2021.

Le parti prendono altresì atto degli indirizzi forniti dalla Giunta con la deliberazione n. 34 del 16.04.2021 in ordine alla distribuzione delle eventuali economie maturate sulla premio correlato alla performance per i dipendenti del comparto produttività individuale nonché sul premio di risultato per i titolari di posizione organizzativa.

Le parti, pertanto, danno atto che verrà distribuita ai dipendenti appartenenti al comparto soltanto la quota delle economie prodotte sul fondo 2021 derivanti dal mancato raggiungimento del 100% degli obiettivi; la ripartizione di detta somma tra i dipendenti avverrà in proporzione al punteggio conseguito in sede di valutazione dal singolo dipendente, nonché al numero di mesi lavorati nell'anno 2021.

Diversamente, i risparmi derivanti dai premi correlati alla performance non erogati (o erogati solo in parte) a causa del mancato svolgimento della prestazione (es. assenze per congedi, assunzioni o pensionamenti in corso d'anno, ecc...) o a causa di valutazioni negative conseguite nell'anno 2021, non verranno liquidati al comparto nell'anno corrente ma verranno resi disponibili sul Fondo per le risorse decentrate relativo all'annualità 2022, ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, con esclusione delle somme attinenti alla parte variabile del fondo.

Il medesimo criterio troverà applicazione anche in occasione della liquidazione del premio di risultato in favore dei dipendenti titolari di posizione organizzativa.

Letto, approvato e sottoscritto.
Pitigliano, 29/04/2021

La delegazione di parte pubblica

Dott.ssa Ombretta Tosi (Segretario U.C.M. Colline del Fiora - Presidente)

Dott.ssa Emanuela Rosi

Dott. Andrea Ferri

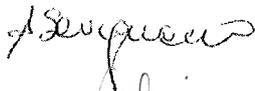


Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and several others below it, some overlapping the stamp.

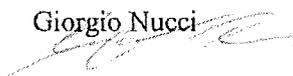
La delegazione sindacale

Organizzazione Sindacale territoriale

Per la C.G.I.L. Alessandra Svignano



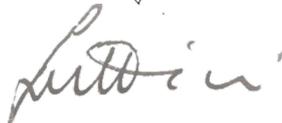
Giorgio Nucci



Per la U.I.L. Sergio Lunghi

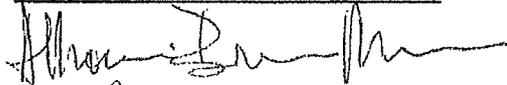


Per la C.I.S.L. Luciano Biscottini

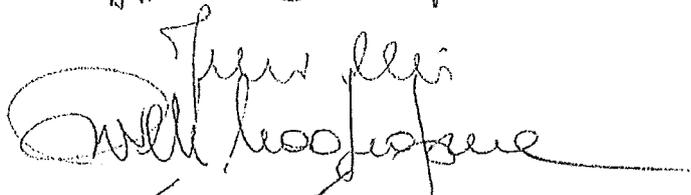


Rappresentanza sindacale unitaria

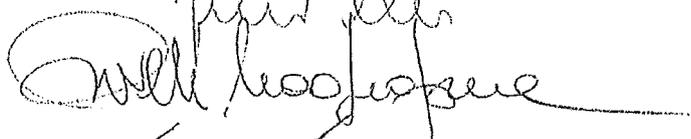
Albanesi Bianca Maria



Fratini Claudio



Magnapane Daniele



Dott. Minuti Marco

