



UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

COPIA

Servizio Gestione Risorse Umane

Ufficio GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 31 del 21-07-2021

Oggetto: Art. 15 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018. Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa per l'anno 2020.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Assume la seguente

DETERMINAZIONE

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **21-07-2021**

al **05-08-2021**

al n. **407**

del Registro delle Pubblicazioni

Il Responsabile

F.to Emanuela Rosi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 21-07-2021.

Il Responsabile

Emanuela Rosi

Premesso che:

- con decreto del presidente n. 5 del 21.05.2019, in attuazione della deliberazione di Giunta n. 40 del 21.05.2019, veniva attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio Gestione Risorse Umane;
- con deliberazione di Consiglio n. 5 del 26.02.2021 è stato approvato il DUP 2021/2023;
- con deliberazione di Consiglio n. 6 del 26.02.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- con deliberazione della G.E. U.C.M. n. 24 del 11.03.2021 è stato assegnato il PEG relativo all'anno finanziario 2021 che attribuisce alla sottoscritta la risorsa finanziaria per la gestione del servizio in questione;

Visti:

- il CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018 ed in particolare gli artt. 13, 14 e 15;
- l'art. 28 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente dell'U.C.M. per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 9.05.2019, avente ad oggetto "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa";
- il Regolamento per l'attribuzione e la graduazione delle posizioni organizzative, approvato con deliberazione di G.C. n. 36 del 10.07.2019;

Richiamati i decreti del Presidente con i quali si individuavano e si nominavano le Posizioni Organizzative per l'anno 2019, prorogate nell'anno 2020, nelle persone dei Signori:

- ✓ Ombretta Tosi – Segreteria AA.GG. - CUA
- ✓ Ombretta Tosi – Servizio Finanziario (incarico ad interim dal 07.01.2020 al 31.12.2020)
- ✓ Andrea Ferri – Vincolo Idrogeologico Urbano, Forestazione e Bonifica
- ✓ Marina Gallinella – Servizio Finanziario (fino alla data del 06.01.2020)
- ✓ Emanuela Rosi – Servizio Risorse Umane – Sociale
- ✓ Marco Miniti – Vincolo Idrogeologico Forestale e Patrimonio
- ✓ Fabio Fiocchino – VIA/VAS/Vincolo Paesaggistico

Osservato che:

- la retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa può essere corrisposta solo a seguito di apposita valutazione annuale positiva dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal titolare dell'incarico, espressa e certificata dal soggetto cui, in via esclusiva, tale competenza è attribuita, in relazione agli obiettivi annualmente assegnati allo stesso, nell'ambito dell'incarico affidatogli, come predefiniti negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente;
- i criteri per la valutazione, in relazione all'annualità di riferimento, sono quelli fissati dal Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili, degli incaricati di posizione organizzativa e del personale dell'UCM, approvato con deliberazione di G.E. n. 15 del 30.01.2014;
- ai titolari di posizione organizzativa la retribuzione di risultato spetta nella misura minima del 15% della retribuzione di posizione percepita, così come previsto dal richiamato art. 28 del CCDI del triennio 2019/2021 sottoscritto in data 9.05.2019;

Constatato che:

- con deliberazione di Giunta n. 72 del 25.11.2020 è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle Performance per il triennio 2020/2022, con definizione degli obiettivi strategici ed operativi, per ognuno dei tre anni di programmazione;
- con deliberazione di Giunta n. 20 del 11.03.2021 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione ed il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità, per il triennio 2020/2022;

- con delibera di Giunta n. 25 del 11.03.2021 è stato disposto l'avvilimento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Manciano nella persona del dott. Mario Venanzi, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso nonché la proposta di valutazione annuale dei responsabili dei servizi;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, ha tra le sue finalità il supporto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del CCNL 31 marzo 1999;

Preso atto che:

- i titolari di Posizione organizzativa sopra indicati hanno reso ciascuno una Relazione sugli obiettivi specifici connessi all'incarico assegnato, recante per ogni obiettivo l'indicatore di performance e i risultati conseguiti;
- l'O.I.V. ha elaborato le schede di valutazione del personale dipendente incaricato di posizione organizzativa, conservate agli atti dell'ufficio personale;
- il segretario ha predisposto lo schema di Relazione sulla performance relativa all'anno 2020 prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- che con deliberazione n. 48 del 16.07.2021 la Giunta Esecutiva ha approvato la Relazione Finale Performance 2020 ed autorizzato la liquidazione del premio di risultato relativo all'anno 2020 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente;
- che l'OIV ha disposto di validare le risultanze della misurazione e valutazione della performance;

Ritenuto, per quanto sopra, di prendere atto della validazione delle risultanze della misurazione e valutazione delle performance dei titolari di posizione organizzativa resa dall'OIV e provvedere, in conformità, alla liquidazione della retribuzione di risultato in favore dei dipendenti interessati da erogarsi in ragione della valutazione in atti, fermo restando il limite massimo teorico fissato dal CCNL;

Constatato che:

- le risorse economiche, necessarie a finanziare la liquidazione della retribuzione di risultato, trovano adeguata copertura nell'ambito delle risorse stabili del fondo delle risorse decentrate per le politiche di sviluppo del personale non dirigente, costituito per l'annualità economica 2020;
- il presente provvedimento costituisce mera liquidazione di compensi la cui misura è determinata in base alla valutazione di altri organi, senza alcun contenuto discrezionale;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta n. 15 del 30.01.2014 con la quale è stato approvato il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance, in ottemperanza alle vigenti disposizioni in materia di coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e quelli indicati nel Piano della performance nonché in materia di adozione di metodologie di prevenzione alla corruzione di cui alla L. 190/2012;
- la deliberazioni di Giunta n. 40 del 21.05.2019 di individuazione dei Responsabili dei Servizi;
- la determinazione n. 48 del 15.12.2020 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ovvero il Fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2020;

Considerato:

- che in data 23.12.2020 è stata sottoscritta con le RSU e le OO.SS. l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi;
- che l'organo di revisione contabile ha verificato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la preintesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;

- che con deliberazione n. 75 del 29.12.2020 la Giunta ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del C.C.D.I. parte economica;
- che il CCDI parte economica per l'anno 2020 è stato definitivamente sottoscritto in data 30.12.2020 e trasmesso all'ARAN, unitamente alla relazione tecnico illustrativa e finanziaria in data 04.01.2021;

Prese in carico le singole schede di valutazione allegate, dalle quali deriva il raggiungimento degli obiettivi ed il relativo punteggio conseguito;

Considerato che:

- l'indennità di risultato relativa all'anno 2020 sarà liquidata secondo il vigente metodo di valutazione, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive del Fondo;
- secondo quanto previsto dal vigente sistema di valutazione (art. 19), la retribuzione di risultato è graduata in rapporto alla percentuale della valutazione conseguita;
- gli incarichi attribuiti per periodi inferiori all'anno sono riproporzionati al periodo di effettivo svolgimento della Responsabilità del Servizio;
- nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo nella misura pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, come previsto dall'art. 15, comma 6 del CCNL 16-18 e dall'art. 6 del Regolamento per la disciplina delle P.O. approvato con deliberazione di G.E. n. 36 del 10.05.2021;

Verificata la sussistenza dei presupposti contrattuali ed economici che consentono di procedere alla approvazione del prospetto riepilogativo delle indennità di risultato per l'esercizio 2020 spettanti al personale titolare di Posizione Organizzativa sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, così come sintetizzato nel prospetto riepilogativo allegato alla presente determinazione a costituirne parte integrante e sostanziale;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 52 del 30/12/2020 con la quale veniva assunto l'impegno di spesa per il finanziamento della produttività del personale;

Dato atto che la somma destinata all'erogazione dell'indennità di risultato ammonta ad € 23.363,46;

Visto il principio contabile Allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 il quale prevede che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che di seguito si intendono riportati

1. **di approvare** il prospetto riepilogativo delle indennità di risultato per l'esercizio 2020, sulla base dell'esito del procedimento di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti e nel rispetto della metodologia di valutazione vigente come risultante dal vigente regolamento per la misurazione e valutazione della performance allegato (Allegato A) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. **di dare atto** che si procederà all'erogazione dell'importo nelle competenze stipendiali del mese di luglio 2021;
3. **di imputare** la relativa somma pari ad € 23.363,46 sul capitolo 11109, impegno 272/2020, del Bilancio di previsione;
4. **di corrispondere**, in relazione alla quantificazione ora liquidata, le quote:
 - per oneri riflessi a carico Ente da imputarsi al capitolo 11111 imp. 273/2020;
 - per IRAP da imputarsi al capitolo 11716 imp. 274/2020 del bilancio di previsione;
5. **di trasmettere** il presente atto al Servizio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
6. **di pubblicare** il presente atto all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82(CAD), conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora.

Il Responsabile del Procedimento
Emanuela Rosi

Il Responsabile del Servizio
Emanuela Rosi



UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

COPIA

Servizio Gestione Risorse Umane

Ufficio GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 32 del 21-07-2021

Oggetto: Liquidazione dei premi correlativi alla performance individuale relativi all'anno 2020.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Assume la seguente

DETERMINAZIONE

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **21-07-2021**

al **05-08-2021**

al n. **408**

del Registro delle Pubblicazioni

Il Responsabile

F.to Emanuela Rosi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 21-07-2021.

Il Responsabile

Emanuela Rosi

Premesso che:

- con decreto del presidente n. 5 del 21.05.2019, in attuazione della deliberazione di Giunta n. 40 del 21.05.2019, veniva attribuita alla sottoscritta la responsabilità del Servizio Gestione Risorse Umane;
- con deliberazione di Consiglio n. 5 del 26.02.2021 è stato approvato il DUP 2021/2023;
- con deliberazione di Consiglio n. 6 del 26.02.2021 è stato approvato il bilancio di previsione 2021/2023;
- con deliberazione della G.E. U.C.M. n. 24 del 11.03.2021 è stato assegnato il PEG relativo all'anno finanziario 2021 che attribuisce alla sottoscritta la risorsa finanziaria per la gestione del servizio in questione;

Considerato che:

- con deliberazione di Giunta n. 20 del 11.03.2021 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione ed il Piano Triennale per la trasparenza e l'integrità, per il triennio 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta n. 72 del 25.11.2020 è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle Performance per il triennio 2020/2022, con definizione degli obiettivi strategici ed operativi, per ognuno dei tre anni di programmazione;
- con delibera di Giunta n. 25 del 11.03.2021 è stato disposto l'avvalimento dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Manciano nella persona del dott. Mario Venanzi, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso nonché la proposta di valutazione annuale dei responsabili dei servizi;
- l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009, ha tra le sue finalità il supporto alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 8 e seguenti del CCNL 31 marzo 1999;

Richiamate:

- la determinazione n. 48 del 15.12.2020 con la quale è stato costituito in via definitiva il fondo per le risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ovvero il Fondo delle "risorse decentrate" per l'anno 2020;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2020, per la costituzione e l'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi, sottoscritta con le RSU e le OO.SS. in data 23.12.2020;
- il verbale con cui l'organo di revisione contabile ha verificato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la preintesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;
- il CCDI parte economica per l'anno 2020, definitivamente sottoscritto in data 30.12.2020 e trasmesso all'ARAN, unitamente alla relazione tecnico illustrativa e finanziaria, in data 04.01.2021;

Dato atto altresì che:

- il personale è stato valutato dai competenti Responsabili di Servizio;
- le schede di valutazione della performance individuale del personale dipendente sono conservate agli atti dell'ufficio personale;
- il segretario ha predisposto lo schema di Relazione sulla performance relativa all'anno 2020 prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- con deliberazione n. 48 del 16.07.2021 la Giunta Esecutiva ha approvato la Relazione Finale Performance 2020 ed autorizzato la liquidazione del premio di risultato relativo all'anno 2020 secondo i criteri e le modalità previste nella metodologia propria dell'Ente;

- l'OIV ha disposto di validare le risultanze della misurazione e valutazione della performance;

Dato atto che la procedura intesa all'erogazione dei compensi in oggetto è stata gestita conformemente ai criteri previsti nel contratto ed alla metodologia di valutazione vigente;

Richiamata la propria precedente determinazione n. 52 del 30/12/2020 con la quale veniva assunto l'impegno di spesa per il finanziamento della produttività del personale relativa all'anno 2020;

Tenuto conto che sul medesimo capitolo di bilancio sono state conseguite economie dovute agli impegni assunti per il finanziamento delle indennità di rischio, disagio e maneggio valori, delle indennità per specifiche responsabilità, per servizio di protezione civile, nonché per il comparto e le progressioni economiche orizzontali storiche e che, pertanto, il valore complessivo del premio correlato alla performance individuale ammonta ad €. 32.226,48;

Richiamato l'art. 4 del CCDI parte economica per l'anno 2020 secondo il quale *“Le parti, a seguito del confronto con il Presidente dell'UCM, nonché della proposta formulata dalla Giunta, hanno raggiunto un accordo in ordine alla distribuzione delle economie risultanti dalla mancata erogazione del compenso destinato alla performance individuale per l'anno 2019. Pertanto, verrà distribuita al comparto la quota delle economie prodotte sul fondo 2019 derivanti del mancato raggiungimento del 100% degli obiettivi, che si quantifica in €. 2.228,99. La ripartizione di detta somma tra i dipendenti avverrà in proporzione al punteggio conseguito dal singolo dipendente ed al numero di mesi lavorati nell'anno 2019. Diversamente, le economie derivanti da premi correlati alla performance non erogati ad alcuni dipendenti (o erogati solo in parte) a causa del mancato svolgimento della prestazione (es. assenze per congedi, pensionamenti...) o di valutazioni negative conseguite, che per l'anno 2019 si quantifica in €. 5.575,23 (come da prospetto di calcolo agli atti dell'Ufficio Personale), non verrà liquidata al comparto ma costituirà un'economia di bilancio. Le parti concordano altresì che il criterio di distribuzione delle eventuali economie anzidetto troverà applicazione anche in occasione della liquidazione del premio correlato alla performance relativo all'anno 2020 (liquidazione da effettuare nell'anno 2021)”*;

Viste le schede di valutazione agli atti di questo Ufficio;

Preso atto che alcuni dipendenti non hanno raggiunto il 100% degli obiettivi e che alcuni dipendenti non hanno prestato attività lavorativa per alcuni mesi dell'anno;

Considerato che unitamente al premio correlato alla performance individuale deve essere liquidata altresì l'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies CCNL 2016/2018, come prevista dall'art. 16 del CCDI parte normativa per il triennio 2019/2021 ed inserita nella destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2020;

Ritenuto, pertanto, che sussistano i presupposti per poter procedere all'erogazione ai dipendenti del compenso di cui all'art. 68, comma II, CCNL 2016/2016, dando atto che le somme spettanti sono quelle risultanti dal prospetto redatto e depositato agli atti dell'Ufficio Personale;

Visto il principio contabile Allegato 4/2 al D.Lgs 118/2011 il quale prevede che la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di contabilità;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che di seguito si intendono riportati

- 1) **di prendere atto** di quanto stabilito all'art. 4 del CCDI parte economica siglato in data 30.12.2020;
- 2) **di approvare** il prospetto riepilogativo delle indennità di risultato per l'esercizio 2020, sulla base dell'esito del procedimento di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché sulla base del livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti e nel rispetto della metodologia di valutazione vigente come risultante dal vigente regolamento per la misurazione e valutazione della performance allegato (Allegato A) al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- 3) **di liquidare** la produttività anno 2020 secondo le risultanze dei prospetti allegati, disponendo l'emissione dei mandati di pagamento per l'ammontare di €. 22.008,54, oltre oneri previdenziali ed assistenziali ed IRAP;
- 4) **di imputare** la relativa spesa pari ad €. 22.008,54 sul capitolo di bilancio 11102, imp. 266/2020 che presenta la necessaria disponibilità;
- 5) **di corrispondere**, in relazione alla quantificazione ora liquidata, le quote:
 - per oneri riflessi a carico Ente da imputarsi al capitolo 11105 imp. 259/2020 per €. 5.238,03
 - per IRAP da imputarsi al capitolo 11715 imp. 260/2020 per €. 1.596,27;
- 6) **di liquidare** altresì l'indennità prevista dall'art. 70 *quinquies* lett. c) del CCNL 2016/2018 e del CCDI per il triennio 2019/2021, art. 16, imputandola capitolo di bilancio 11102 impegno n. 268/2020, oltre oneri riflessi a carico dell'Ente per €. 83,30 da imputarsi al capitolo 11105 imp. 265/2020;
- 7) **di trasmettere** il presente atto al Servizio Ragioneria per gli adempimenti di competenza;
- 8) **di pubblicare** il presente atto all'albo pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82(CAD), conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora.

Il Responsabile del Procedimento
Emanuela Rosi

Il Responsabile del Servizio
Emanuela Rosi