



UNIONE DEI COMUNI MONTANI

COLLINE DEL FIORA

VIA UGOLINI, 83 - 58017 PITIGLIANO (GR)

Tel. 0564 616039

www.uc-collinedelfiora.it

PEC:uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

Unione Comuni Montani Colline del Fiora

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con Decreto n. 1 del 15.01.2018)

**Proposta di Misurazione e Valutazione della Performance del
Segretario e dei Funzionari**

Esercizio 2017

1. Premessa

Il D.Lgs. n. 150/2009, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l' OIV, o organismo analogo, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari apicali dell'ente. L'Unione dei Comuni Montani delle colline del Fiora ha deciso di applicare i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017. L' art. 14 comma 4 lett. e) del succitato D.Lgs. n. 150/2009 seppur non direttamente vincolante per gli ee.ll., costituisce per essi comunque un principio generale anche secondo quanto previsto dalle linee guida di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 emanate dall' ANCI. La competenza su tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso l'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua la misurazione e valutazione della performance riferita al Segretario ed ai Funzionari Responsabili dei servizi incaricati dal Presidente quali figure apicali dell'ente. In applicazione della suddetta regolamentazione e delle attività assegnate ed attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance del Segretario e dei Funzionari Responsabili dei Servizi relativa all'anno 2017.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente ed utilizzato nell'anno 2017

Come già evidenziato al paragrafo 1. l'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014 ha provveduto ad approvare il "sistema di misurazione e valutazione della performance" in attuazione del D. Lgs. n. 150/2009.

In attuazione del succitato atto, l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con Provvedimento del Presidente n. 1 in data 15.01.2018, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione e valutazione della performance anno 2017, ha proceduto alla misurazione e valutazione della performance del Segretario e dei Funzionari responsabili di servizi dell'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora a cui il Presidente ha conferito l'incarico di responsabile di Servizio. L'Organismo indipendente di Valutazione, ha proceduto a svolgere tale attività di misurazione e valutazione della performance dei funzionari seguendo la disciplina contenuta nel "Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance" ed in particolare in applicazione dell'art. 19. In esso si prevede che la valutazione esprime il risultato quale sommatoria del processo di valutazione dei due distinti ambiti:

1. La valutazione del rendimento (grado di conseguimento degli obiettivi) - peso 50%;
2. La valutazione del comportamento (i comportamenti tenuti allo scopo di ottenere i risultati prefissati) - peso 50%.

3. Pesatura degli obiettivi assegnati con il PEG/PDO



L'Organismo Indipendente di Valutazione, non ha proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati con la deliberazione della Giunta n. 45 del 20.10.2017 di approvazione del Piano della performance 2017 / 2019, in quanto tale attività, ancorché auspicabile in un sistema premiante completo ed equilibrato, non è attualmente previsto dal Regolamento per la Misurazione e Valutazione della performance dell'Unione Comuni Montani delle Colline del Fiora approvato con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014.

4. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati con il l'approvazione del Pdo - Piano della performance

L'Organismo indipendente di Valutazione in contraddittorio con i funzionari dell'ente incaricati dal Presidente dell'Unione della direzione dei Servizi, sentiti singolarmente in colloqui separati nel giorno 02.03.2018, nel quale è stata anche esibita la documentazione comprovante il raggiungimento dei singoli obiettivi, ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano degli obiettivi dell'esercizio 2017 approvato con deliberazione della G.C. n. 45 del 20.10.2017. La puntuale, analitica ed attenta verifica in contraddittorio del grado di raggiungimento degli obiettivi, ha dato i seguenti risultati:

- **Dott.ssa Tosi Ombretta**

Servizio Segreteria - AA.GG.

Obiettivi assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017 : 97,25%;

Servizio CUA

Obiettivi assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi 2017: 95,00%;

Percentuale raggiungimento complessivo degli obiettivi: 96,25%

- **Bellumori Edilio**

Servizio Personale

Obiettivi assegnati n. 2

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017 : 100%;

Servizio Sociale

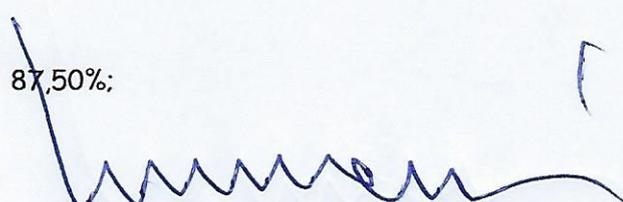
Obiettivi assegnati n. 2

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017: 100%;

Servizio scolastico

Obiettivi assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017: 87,50%;



Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017: 93,75%

- Tranquilla Alessandro

Servizio Forestazione-Patrimonio - LL.PP. - Vincolo idrogeologico

Obiettivi assegnati n. 5

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017 : 95,00%;

- Cannucciari Luigino

Servizio Finanziario

Obiettivi assegnati n. 3

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017 : 100%;

- Dr. Ferri Andrea

Servizio tecnico e protezione civile

Obiettivi Assegnati n. 5

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2017 : 96,00%;

6. Valutazione del comportamento

L'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione del paragrafo 19. del "Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con la citata deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014, ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. a. ha provveduto alla redazione delle schede relative alla valutazione del comportamento dei funzionari a cui è stata conferito la direzione di un servizio redigendo l'apposita scheda. L'Organismo indipendente di Valutazione ha proceduto alla compilazione delle suddette schede con l'assegnazione dei punteggi in numerario in centesimi, come da modello allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance, a seguito di un'ampia ed attenta e dettagliata trattazione in apposita riunione in data 14.03.2018, mediante sostanziale condivisione collegiale dei valori assegnati con il Presidente dell'Unione. Le schede sono state compilate per i 5 campi di cui sono composte e sono ed il valore finale della scheda ha un peso di 50 centesimi sulla valutazione complessiva annuale.

Le operazioni di compilazione delle schede che si allegano alla presente proposta sub A, B, C, D ed E descritte analiticamente per ogni funzionario comportano le seguenti risultanze totali:

Dott.ssa Tosi Ombretta.....	punti 48/100
Bellumori Edilio.....	punti 46/100
Tranquilla Alessandro.....	punti 45/100
Cannucciari Luigino.....	punti 50/100
Dr. Ferri Andrea.....	punti 48/100



7. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance complessiva relativa all'anno 2017 riferita ai funzionari responsabili di servizio

Espletate le due singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi e misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili dei Servizi l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 (Decreto Brunetta), alla redazione del quadro complessivo annuale dei fattori di misurazione e valutazione della performance complessiva annuale relativa ai Funzionari a cui è stata conferita dal Sindaco Posizione Organizzativa. Il quadro complessivo con evidenziate le risultanze della sommatoria dei risultati delle singole due fasi previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, calcolata con arrotondamento aritmetico al numero intero inferiore, risulta essere la seguente:

	Obiettivi individuali in cent.	Valutazioni Competenze capacità	Performance conseguita anno 2017
Dott.ssa Tosi Ombretta Servizio Segreteria - AA.GG. - Servizi CUA	48/100	47/100	95/100
Bellumori Idilio Servizio Risorse Umane - SS.SS. - Servizi Scolastici	46/100	39/100	85/100
Tranquilla Alessandro Servizio Risorse Umane - SS.SS. - Servizi Scolastici	45/100	49/100	94/100
Cannucciari Luigino Servizi Finanze e Bilancio	50/100	40/100	90/100
Dr. Ferri Andrea Servizio Tecnico e Protezione Civile	48/100	47/100	95/100

7. Parametrizzazione tra la performance conseguita e la retribuzione di risultato spettante

Nell'art. 19 comma 19.1 ultimo paragrafo rubricato "Modalità di attribuzione dell'indennità di risultato" del regolamento per la misurazione e valutazione della performance, è inserita una tabella in cui sono definite le scale parametriche tra punteggio della performance annuale conseguita e la percentuale della indennità di risultato spettante. Ai sensi della succitata disciplina, la retribuzione di risultato spettante ai funzionari responsabili dei Servizi a cui è stata conferita PO dell'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora per l'anno 2017 è la seguente:

Funzionario	Punteggio Conseguito	Fascia conseguita	Indennità di risultato graduata sull'importo dell'indennità di posizione
Dott.ssa Tosi Ombretta	95/100	Da punti 90 a punti 100	25%

Bellumori Edilio	85/100	Da punti 78 a punti 89	20%
Tranquilla Alessandro	94/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Cannucciari Luigino	90/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dr. Ferri Andrea	95/100	Da punti 90 a punti 100	25%

6. Valutazione della performance organizzativa di ente

La performance organizzativa di ente prevista dall'art. 8 comma 1 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance è definita come la capacità dell'ente di perseguire i propri compiti istituzionali secondo le priorità individuate dagli organi di indirizzo politico amministrativo in risposta ai bisogni della collettività e del territorio nel rispetto degli equilibri economico finanziari ed organizzativi. In buona sostanza accertato l'equilibrio economico / finanziario dell'ente, la valutazione della performance organizzativa dell'ente si configura come la percentuale complessiva di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati a tutti i Servizi con la deliberazione della Giunta con deliberazione n. 45 del 20.10.2017 di approvazione del Piano della Performance. Dalla suddetta verifica risulta che la performance complessiva di ente riferita all'anno 2017 è pari al 97,93%.

7. Valutazione della performance individuale del personale

L'Organismo Indipendente di Valutazione procede a questo punto alla ricognizione della misurazione e valutazione della performance del personale dipendente. Dall'esame delle schede consegnate all'Organismo indipendente di Valutazione in data 09.03.2018 inerenti le Unità di personale dipendente dell'ente redige conseguentemente il relativo quadro della misurazione e valutazione della performance nella tabella che segue.

Servizio di appartenenza	Nominativo Dipendente	Punteggio attribuito
Servizio Segreteria Responsabile Dott.ssa Tosi Ombretta	Baglioni Pasquino	95/100
	Giuliani Enzo	95/100
	Magnapane Daniele	96/100
Servizio Finanziario Responsabile Cannucciari Luigino	Gallinella Pier Luigi	96/100
Servizio Personale Responsabile Bellumori Edilio	Nucciarelli Renzo	95/100
	Severini Riccardo	98/100
Servizio CUA Responsabile Dott.ssa Tosi Ombretta	Fratini Claudio (al 50%)	96/100

Bellumori Edilio	85/100	Da punti 78 a punti 89	20%
Tranquilla Alessandro	94/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Cannucciari Luigino	90/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dr. Ferri Andrea	95/100	Da punti 90 a punti 100	25%

6. Valutazione della performance organizzativa di ente

La performance organizzativa di ente prevista dall'art. 8 comma 1 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance è definita come la capacità dell'ente di perseguire i propri compiti istituzionali secondo le priorità individuate dagli organi di indirizzo politico amministrativo in risposta ai bisogni della collettività e del territorio nel rispetto degli equilibri economico finanziari ed organizzativi. In buona sostanza accertato l'equilibrio economico / finanziario dell'ente, la valutazione della performance organizzativa dell'ente si configura come la percentuale complessiva di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati a tutti i Servizi con la deliberazione della Giunta con deliberazione n. 45 del 20.10.2017 di approvazione del Piano della Performance. Dalla suddetta verifica risulta che la performance complessiva di ente riferita all'anno 2017 è pari al 97,93%.

7. Valutazione della performance individuale del personale

L'Organismo Indipendente di Valutazione procede a questo punto alla ricognizione della misurazione e valutazione della performance del personale dipendente. Dall'esame delle schede consegnate all'Organismo indipendente di Valutazione in data 09.03.2018 inerenti le Unità di personale dipendente dell'ente redige conseguentemente il relativo quadro della misurazione e valutazione della performance nella tabella che segue.

Servizio di appartenenza	Nominativo Dipendente	Punteggio attribuito
Servizio Segreteria Responsabile Dott.ssa Tosi Ombretta	Baglioni Pasquino	95/100
	Giuliani Enzo	95/100
	Magnapane Daniele	96/100
Servizio Finanziario Responsabile Cannucciari Luigino	Gallinella Pier Luigi	96/100
Servizio Personale Responsabile Bellumori Edilio	Nucciarelli Renzo	95/100
	Severini Riccardo	98/100
Servizio CUA Responsabile Dott.ssa Tosi Ombretta	Fratini Claudio (al 50%)	96/100
Servizio Sociale Responsabile Bellumori Edilio	Rossi Edilio	97/100
	Amodei Giuseppe	95/100

Servizio Forestazione Responsabile Tranquilla Alessandro	Fratini Claudio (al 50%)	96/100
	Fiocchini Fabio	96/100
	Labardi Maurizio	95/100
	Lombardelli Franco	96/100
	Porri Sergio	95/100
Servizio Tecnico Protezione Civile Responsabile Dr. Ferri Andrea	Albanesi Bianca Maria	95/100
	Minuti Marco	95/100

All' Organismo Indipendente di Valutazione al fine di definire l'ultimazione delle attività di valutazione, a seguito della della redazione della Relazione sulla Performance prevista dall' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, da redigere secondo le linee guida emanate dall' A.N.A.C. (ex CIVIT) ed approvate con deliberazione n. 5/2011, rimane l'adempimento dell'attività di redazione del documento di validazione della relazione della performance ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 6 del succitato D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 quale condizione inderogabile prevista dalla legge, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Pitigliano, li 14.03.2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)