



UNIONE DEI COMUNI MONTANI

COLLINE DEL FIORA

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

Tel. 0564 616039

www.uc-collinedelfiora.it

PEC:uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

Unione Comuni Montani Colline del Fiora

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con Decreto n. 1 del 15.01.2018)

**Proposta di Misurazione e Valutazione della Performance del
Segretario e dei Funzionari**

Esercizio 2018

1. Premessa

Il D.Lgs. n. 150/2009, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l' OIV, o organismo analogo, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari apicali dell'ente. L'Unione dei Comuni Montani delle colline del Fiora ha deciso di applicare i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017. L' art. 14 comma 4 lett. e) del succitato D.Lgs. n. 150/2009 seppur non direttamente vincolante per gli ee.ll., costituisce per essi comunque un principio generale anche secondo quanto previsto dalle linee guida di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 emanate dall' ANCI. La competenza su tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso l'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua la misurazione e valutazione della performance riferita al Segretario ed ai Funzionari Responsabili dei servizi incaricati dal Presidente quali figure apicali dell'ente. In applicazione della suddetta regolamentazione e delle attività assegnate ed attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance del Segretario e dei Funzionari Responsabili dei Servizi relativa all'anno 2017.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente ed utilizzato nell'anno 2018

Come già evidenziato al paragrafo 1. l'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014 ha provveduto ad approvare il "sistema di misurazione e valutazione della performance" in attuazione del D. Lgs. n. 150/2009.

In attuazione del succitato atto, l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con Provvedimento del Presidente n. 1 in data 15.01.2018, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione e valutazione della performance anno 2018, ha proceduto alla misurazione e valutazione della performance del Segretario e dei Funzionari responsabili di servizi dell'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora a cui il Presidente ha conferito l'incarico di responsabile di Servizio. L'Organismo indipendente di Valutazione, ha proceduto a svolgere tale attività di misurazione e valutazione della performance dei funzionari seguendo la disciplina contenuta nel "Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance" ed in particolare in applicazione dell'art. 19. In esso si prevede che la valutazione esprime il risultato quale sommatoria del processo di valutazione dei due distinti ambiti:

1. La valutazione del rendimento (grado di conseguimento degli obiettivi) - peso 50%;
2. La valutazione del comportamento (i comportamenti tenuti allo scopo di ottenere i risultati prefissati) - peso 50%.

3. Pesatura degli obiettivi assegnati con il PEG/PDO

L'Organismo Indipendente di Valutazione, non ha proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati con la deliberazione della Giunta n. 28 del 10.05.2018 come modificata ed integrata con deliberazione della

G.C. n. 71 del 05.12.2018 di approvazione del Piano del Piano della performance 2018 / 2020, in quanto tale attività, ancorché auspicabile in un sistema premiante completo ed equilibrato, non è attualmente previsto dal Regolamento per la Misurazione e Valutazione della performance dell'Unione Comuni Montani delle Colline del Fiora approvato con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014.

4. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati con il l'approvazione del Pdo - Piano della performance

L'Organismo indipendente di Valutazione in contraddittorio con i funzionari dell'ente incaricati dal Presidente dell'Unione della direzione dei Servizi, sentiti singolarmente in colloqui separati nel giorno 28.03.2018, nel quale è stata anche esibita la documentazione comprovante il raggiungimento dei singoli obiettivi, ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano degli obiettivi dell'esercizio 2018 approvato con deliberazione della G.C. n. 28 del 10.05.2018 come modificata ed integrata con deliberazione della G.C. n. 71 del 05.12.2018. La puntuale, analitica ed attenta verifica in contraddittorio del grado di raggiungimento degli obiettivi, ha dato i seguenti risultati:

- Dott.ssa Tosi Ombretta

Servizio Segreteria - AA.GG.

Obiettivi assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018 : 100%;

Servizio CUA

Obiettivi assegnati n. 2

Percentuale raggiungimento obiettivi 2018: 100%;

Percentuale raggiungimento complessivo degli obiettivi: 100%

- Bellumori Edilio

Servizio Personale/sociale/scolastico

Obiettivi assegnati n. 5

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018 : 100%;

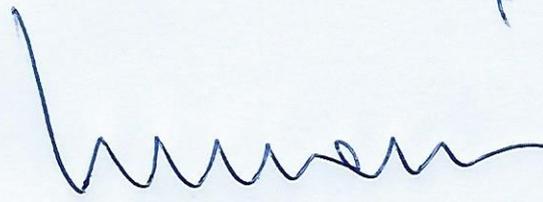
Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018: 100%

- Tranquilla Alessandro

Servizio Forestazione-Patrimonio - LL.PP. - Vincolo idrogeologico

Obiettivi assegnati n. 5

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018 : 100%;



- Cannucciari Luigino

Servizio Finanziario

Obiettivi assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018 : 100%;

- Dr. Ferri Andrea

Servizio tecnico e protezione civile

Obiettivi Assegnati n. 5

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018 : 100%;

- Dott.ssa Gallinella Marina

Servizio Finanziario

Obiettivi Assegnati n. 2

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018: 100%;

- Dott.ssa Rosi Emanuela

Servizio personale/sociale/scolastico

Obiettivi Assegnati n. 3

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018: 100%;

- Arch. Boncori Simona

Servizio vincolo paesaggistico VIA/VAS

Obiettivi assegnati n. 2

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2018: 100%.

6. Valutazione del comportamento

L'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione del paragrafo 19. del "Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con la citata deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014, ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. a. ha provveduto alla redazione delle schede relative alla valutazione del comportamento dei funzionari a cui è stata conferito la direzione di un servizio redigendo l'apposita scheda. L'Organismo indipendente di Valutazione ha proceduto alla compilazione delle suddette schede con l'assegnazione dei punteggi in numerario in centesimi, come da modello allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance, a seguito di un'ampia ed attenta e dettagliata trattazione in apposita riunione in data 15.04.2019, mediante sostanziale condivisione collegiale dei valori assegnati con il Presidente dell'Unione. Le schede sono state compilate per i 5 campi di cui sono composte e sono ed il valore finale della scheda ha un peso del 50% sulla valutazione complessiva annuale.

Si sottolinea che per la valutazione del "comportamento" dei funzionari nominati responsabili di Servizio incaricati in corso d'anno, si è assegnato un punteggio che tiene anche conto del periodo breve dall'assunzione in servizio che non ha consentito una valutazione approfondita e della esigua esperienza

come responsabile di area/settore/servizio. Le operazioni di compilazione delle schede che si allegano alla presente proposta sub A, B, C, D ed E descritte analiticamente per ogni funzionario comportano le seguenti risultanze totali:

Dott.ssa Tosi Ombretta.....	punti 48/100
Bellumori Edilio.....	punti 38/100
Tranquilla Alessandro.....	punti 49/100
Cannucciari Luigino.....	punti 40/100
Dr. Ferri Andrea.....	punti 48/100
Dott.ssa Gallinella Marina.....	Punti 25/100
Dott.ssa Rosi Emanuela.....	Punti 25/100
Arch. Boncori Simona.....	Punti 25/100

7. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance complessiva relativa all'anno 2018 riferita ai funzionari responsabili di servizio

Espletate le due singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi e misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili dei Servizi l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 (Decreto Brunetta), alla redazione del quadro complessivo annuale dei fattori di misurazione e valutazione della performance complessiva annuale relativa ai Funzionari a cui è stata conferita dal Sindaco Posizione Organizzativa. Il quadro complessivo con evidenziate le risultanze della sommatoria dei risultati delle singole due fasi previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, calcolata con arrotondamento aritmetico al numero intero inferiore, risulta essere la seguente:

	Obiettivi individuali in cent.	Valutazioni Competenze capacità	Performance Conseguita anno 2018
Dott.ssa Tosi Ombretta Servizio Segreteria - AA.GG. - Servizi CUA	50/100	48/100	98/100
Bellumori Idilio Servizio Risorse Umane - SS.SS. - Servizi Scolastici	50/100	38/100	88/100
Tranquilla Alessandro Servizio Risorse Umane - SS.SS. - Servizi Scolastici	50/100	49/100	99/100
Cannucciari Luigino Servizi Finanze e Bilancio	50/100	40/100	90/100
Dr. Ferri Andrea Servizio Tecnico e Protezione Civile	50/100	48/100	98/100
Dott.ssa Gallinella Marina Servizio Finanziario	50/100	25/100	75/100
Dott.ssa Rosi Emanuela Servizio Personale / Sociale / Scolastico	50/100	25/100	75/100
Arch. Boncori Simona Servizio Vincolo Paesaggistico VIA / VAS	50/100	25/100	75/100

7. Parametrazione tra la performance conseguita e la retribuzione di risultato spettante

Nell'art. 19 comma 19.1 ultimo paragrafo rubricato "Modalità di attribuzione dell'indennità di risultato" del regolamento per la misurazione e valutazione della performance, è inserita una tabella in cui sono definite le scale parametriche tra punteggio della performance annuale conseguita e la percentuale della indennità di risultato spettante. Ai sensi della succitata disciplina, la retribuzione di risultato spettante ai funzionari responsabili dei Servizi a cui è stata conferita PO dell'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora per l'anno 2018 è la seguente:

Funzionario	Punteggio Conseguito	Fascia conseguita	Indennità di risultato graduata sull'importo dell'indennità di posizione 2018
Dott.ssa Tosi Ombretta	98/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Bellumori Edilio	88/100	Da punti 78 a punti 89	20%
Tranquilla Alessandro	99/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Cannucciari Luigino	90/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dr. Ferri Andrea	98/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dott.ssa Gallinella Marina	75/100	Da punti 66 a punti 77	15%
Dott.ssa Rosi Emanuela	75/100	Da punti 66 a punti 77	15%
Arch. Boncori Simona	75/100	Da punti 66 a punti 77	15%

Si annota che la retribuzione di risultato dei funzionari responsabili di area/settore/servizio ai sensi dell'art. 15 comma 4 del ccnl - Funzioni Locali 21.05.2018, la voce retributiva relativa all'indennità di risultato non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative. In pratica la retribuzione di risultato dei funzionari viene calcolata suddividendo l'importo destinato alla retribuzione di risultato complessiva dell'anno 2018 per la somma delle performance individuali annuali di tutti i funzionari e moltiplicando il quoziente ottenuto per la performance individuale annuale conseguita da ogni funzionario.

6. Valutazione della performance organizzativa di ente

La performance organizzativa di ente prevista dall'art. 8 comma 1 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance è definita come la capacità dell'ente di perseguire i propri compiti istituzionali secondo le priorità individuate dagli organi di indirizzo politico amministrativo in risposta ai bisogni della collettività e del territorio nel rispetto degli equilibri economico finanziari ed organizzativi. In buona sostanza accertato l'equilibrio economico / finanziario dell'ente, la valutazione della performance organizzativa dell'ente si configura come la percentuale complessiva di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati a tutti i Servizi con le deliberazione della Giunta con deliberazione n. 28 e n. 71 rispettivamente del 10.05.2019 e del 05.12.2019 di approvazione del Piano della Performance. Dalla suddetta verifica risulta che la performance complessiva di ente riferita all'anno 2018 è pari al 100%.

7. Valutazione della performance individuale del personale

L'Organismo Indipendente di Valutazione procede a questo punto alla ricognizione della misurazione e valutazione della performance del personale dipendente. Dall'esame delle schede consegnate all'Organismo indipendente di Valutazione in data 09.03.2018 inerenti le Unità di personale dipendente dell'ente redige conseguentemente il relativo quadro della misurazione e valutazione della performance nella tabella che segue.

Servizio di appartenenza/ Funzionario Responsabile	Nominativo dipendente	Punteggio attribuito Performance individuale 2018
Dott.ssa Tosi Ombretta	Giuliani Enzo	94/100
	Magnapane Daniele	97/100
Cannucciari Luigino/Dott.ssa Gallinella Marina	Gallinella Marina	95/100
	Gallinella Pier Luigi	95/100
Bellumori Edilio / Dott.ssa Rosi Emanuela	Amodei Giuseppe	90/100
	Nucciarelli Renzo	91/100
	Rosi Emanuela	95/100
	Rossi Edilio	93/100
	Severini Riccardo	95/100
Dr. Ferri Andrea	Albanesi Bianca Maria	95/100
	Minuti Marco	95/100
Tranquilla Alessandro	Fiocchini Fabio	95/100
	Fratini Claudio	95/100
	Labardi Maurizio	93/100
	Lombardelli Franco	95/100
	Porri Sergio	93/100

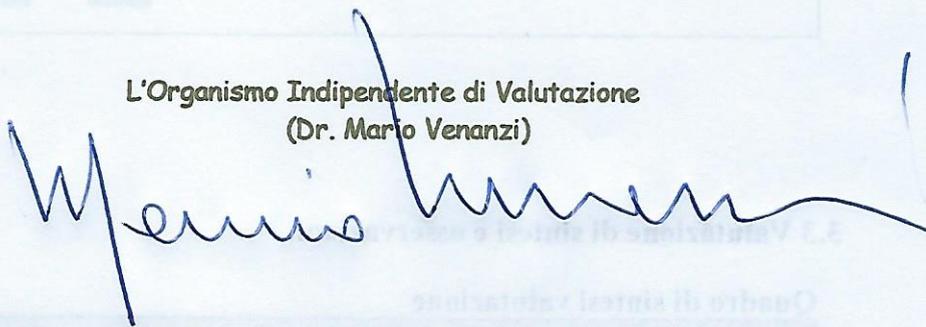
All' Organismo Indipendente di Valutazione al fine di definire l'ultimazione delle attività di valutazione, a seguito della della redazione della Relazione sulla Performance prevista dall' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009, da redigere secondo le linee guida emanate dall' A.N.A.C. (ex CIVIT) ed approvate con deliberazione n. 5/2011, rimane l'adempimento dell'attività di redazione del documento

di validazione della relazione della performance ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 comma 6 del succitato D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 quale condizione inderogabile prevista dalla legge, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Si segnala la norma contenuta nell'art. 14 comma 4 punto c) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 secondo la quale la relazione sulla performance, debba essere "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini ed agli altri utenti finali".

Pitigliano, li 07.05.2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)



Obiettivo	Valutazione
Obiettivo 1	
Obiettivo 2	
Obiettivo 3	
Obiettivo 4	
Obiettivo 5	
2. MEDIA PUNTEGGIO SE VALUTAZIONE PRESTAZIONI	
Intensità dell'impegno e rispetto dei tempi	
Capacità gestionali ed organizzative	
Competenze tecnico-professionali	
Capacità relazionali e di servizio	
Orientamento al risultato, autonomia	
Flexibilità, orientamento all'innovazione e lavoro in squadra	
3. MEDIA PUNTEGGIO SE VALUTAZIONE	
COMPETENZE	
4. MEDIA PUNTEGGIO SE VALUTAZIONE	
5. MEDIA PUNTEGGIO SE VALUTAZIONE	