



UNIONE DEI COMUNI MONTANI

COLLINE DEL FIORA

VIA UGOLINI, 83 - 58017 PITIGLIANO (GR)

Tel. 0564 616039

www.uc-collinedelfiora.it

PEC:uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

Unione Comuni Montani Colline del Fiora

Organismo Indipendente di Valutazione

(nominato con Decreto n. 1 del 15.01.2018)

**Proposta di Misurazione e Valutazione della Performance del
Segretario e dei Funzionari**

Esercizio 2019

1. Premessa

Il D. Lgs. n. 150/2009, c.d. "Riforma Brunetta", prevede all'art. 14, comma 4 lett. e) che l' OIV, o organismo analogo, proponga, secondo la disciplina del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato dall'ente, la valutazione annuale dei dirigenti o dei funzionari apicali dell'ente. L'Unione dei Comuni Montani delle colline del Fiora ha deciso di applicare i principi relativi alla misurazione e valutazione della performance contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017. L' art. 14 comma 4 lett. e) del succitato D.Lgs. n. 150/2009 seppur non direttamente vincolante per gli ee.ll., costituisce per essi comunque un principio generale anche secondo quanto previsto dalle linee guida di applicazione del D.Lgs. n. 150/2009 emanate dall' ANCI. La competenza su tale attività è stata inoltre specificatamente prevista dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014.

Secondo tale disciplina che costituisce il sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore presso l'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora, l'Organismo Indipendente di Valutazione effettua la misurazione e valutazione della performance riferita al Segretario ed ai Funzionari Responsabili dei servizi incaricati dal Presidente quali figure apicali dell'ente. In applicazione della suddetta regolamentazione e delle attività assegnate ed attribuite all'Organismo Indipendente di Valutazione viene redatta la presente proposta di misurazione e valutazione della performance del Segretario e dei Funzionari Responsabili dei Servizi relativa all'anno 2019.

2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'ente ed utilizzato nell'anno 2019

Come già evidenziato al paragrafo 1. l'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014 ha provveduto ad approvare il "sistema di misurazione e valutazione della performance" in attuazione del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017.

In attuazione del succitato atto, l'Organismo Indipendente di Valutazione nominato con Provvedimento del Presidente n. 1 in data 15.01.2018, preso atto della disciplina in vigore che sovrintende alla misurazione e valutazione della performance anno 2019, ha proceduto alla misurazione e valutazione della performance del Segretario e dei Funzionari responsabili di servizi dell'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora a cui il Presidente ha conferito l'incarico di responsabile di Servizio. L'Organismo indipendente di Valutazione, ha proceduto a svolgere tale attività di misurazione e valutazione della performance dei funzionari seguendo la disciplina contenuta nel "Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance" ed in particolare in applicazione dell'art. 19. In esso si prevede che la valutazione esprime il risultato quale sommatoria del processo di valutazione dei due distinti ambiti:

1. La valutazione del rendimento (grado di conseguimento degli obiettivi) - peso 50%;
2. La valutazione del comportamento (i comportamenti tenuti allo scopo di ottenere i risultati prefissati) - peso 50%.

3. Pesatura degli obiettivi assegnati con il Piano della performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione, non ha proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati con la deliberazione della Giunta n. 75 del 15.11.2019 di approvazione del Piano della performance

2019 / 2021, in quanto tale attività, ancorché auspicabile in un sistema premiante completo ed equilibrato, non è attualmente previsto dal Regolamento per la Misurazione e Valutazione della performance dell'Unione Comuni Montani delle Colline del Fiora approvato con deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014.

4. Verifica raggiungimento obiettivi assegnati con il l'approvazione del Pdo - Piano della performance

L'Organismo indipendente di Valutazione in contraddittorio con i funzionari dell'ente incaricati dal Presidente dell'Unione della direzione dei Servizi, sentiti singolarmente da remoto dato il periodo emergenziale, in colloqui separati nei giorni 24.04.2020 e 27.04.2020, nel quale è stata anche esibita la documentazione comprovante il raggiungimento dei singoli obiettivi, ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati con il Piano della Performance 2019 /2021 approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva n.75 del 15.11.2019. La puntuale, analitica ed attenta verifica in contraddittorio con i responsabili dei servizi del grado di raggiungimento degli obiettivi, effettuata in remoto nelle date suddette da remoto, stante il permanere della emergenza sanitaria dovuta al COVIT - 19, ha dato i seguenti risultati:

- **Dott.ssa Tosi Ombretta**

Servizio Segreteria - AA.GG.

Obiettivi assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%;

Servizio CUA

Obiettivi assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%;

Percentuale raggiungimento complessivo degli obiettivi esercizio 2019: 100%

- **Dott.ssa Gallinella Marina**

Servizio Finanziario

Obiettivi assegnati n. 3

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2019 : 100%;

- **Dr. Ferri Andrea**

Servizio Forestazione e LL.PP.

Obiettivi Assegnati n. 4

Percentuale raggiungimento obiettivi esercizio 2019 : 100%

- **Dott.ssa Rosi Emanuela**



Servizio personale
Obiettivi Assegnati n. 3
Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%;

Servizio Sociale
Obiettivi Assegnati n. 2
Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%

Percentuale raggiungimento complessivo degli obiettivi esercizio 2019: 100%

- **Arch. Boncori Simona** (dal 01.01.2019 al 20.05.2019)

Servizio vincolo paesaggistico VIA/VAS
Obiettivi assegnati n. 3
Percentuale raggiungimento obiettivi 100%.

- **Fiocchini Fabio** (dal 20.05.2019 al 31.12.2019)

Servizio vincolo paesaggistico VIA/VAS
Obiettivi assegnati n. 3
Percentuale raggiungimento obiettivi: 100%

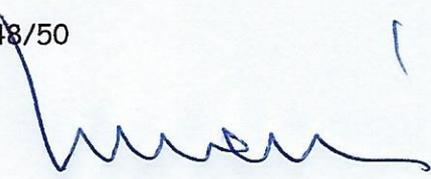
- **Minuti Marco**

Servizio Tecnico e Protezione Civile
Obiettivi assegnati n. 6
Percentuale raggiungimento obiettivi: 96,66%

5. Misurazione della performance relativa ai comportamenti

L'Organismo Indipendente di Valutazione in applicazione del paragrafo 19. del "Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance" approvato con la citata deliberazione della Giunta n. 15 del 30.01.2014, ai sensi dell'art. 9 comma 1 lett. a. ha provveduto alla redazione delle schede relative alla valutazione del comportamento dei funzionari a cui è stata conferito la direzione di un servizio redigendo l'apposita scheda. L'Organismo indipendente di Valutazione ha proceduto alla compilazione delle suddette schede con l'assegnazione dei punteggi in numerario in centesimi, come da modello allegato al sistema di misurazione e valutazione della performance, a seguito di un'ampia ed attenta e dettagliata trattazione in apposita riunione in data 26.05.2020, mediante sostanziale condivisione collegiale dei valori assegnati con il Presidente dell'Unione. Le schede sono state compilate per i 5 campi di cui sono composte e sono ed il valore finale della scheda ha un peso del 50% sulla valutazione complessiva annuale. Le operazioni di compilazione delle schede che si allegano alla presente proposta sub A, B, C, D, E ed F descritte analiticamente per ogni funzionario comportano le seguenti risultanze totali:

Dott.ssa Tosi Ombretta..... punti 48/50



Dott.ssa Gallinella Marina.....	Punti	40/50
Dr. Ferri Andrea.....	punti	48/50
Dott.ssa Rosi Emanuela.....	Punti	42/50
Arch. Boncori Simona.....	Punti	21/50
Dr. Fiocchini Fabio.....	Punti	40/50
Minuti Marco	Punti	43/50

6. Computo del coefficiente di misurazione e valutazione della performance individuale relativa all'anno 2019 riferita al Segretario ed ai funzionari responsabili di servizio

Espletate le due singole fasi di misurazione e valutazione della performance ossia di verifica del raggiungimento degli obiettivi e misurazione e valutazione della performance individuale dei Responsabili dei Servizi l'Organismo Indipendente di Valutazione, ha proceduto, in applicazione dell'art. 14 comma 4 lett. e) del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 come modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017, alla redazione del quadro complessivo annuale dei fattori di misurazione e valutazione della performance complessiva annuale relativa ai Funzionari a cui è stata conferita dal Sindaco Posizione Organizzativa. Il quadro complessivo con evidenziate le risultanze della sommatoria dei risultati delle singole due fasi previste dal sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, calcolata con arrotondamento aritmetico al numero intero inferiore, risulta essere la seguente:

Funzionario / Servizio	Obiettivi individuali in cent.	Valutazioni Competenze capacità	Performance individuale conseguita anno 2019
Dott.ssa Tosi Ombretta Servizio Segreteria - AA.GG. - Servizi CUA	50/50	48/50	98/100
Dott.ssa Gallinella Marina Servizio Finanziario	50/50	40/50	90/100
Dr. Ferri Andrea Servizio Forestazione e Protezione Civile	50/50	48/50	98/100
Dott.ssa Rosi Emanuela Servizio Personale Servizio Sociale	50/50	42/50	92/100
Arch. Boncori Simona Servizio Vincolo Paesaggistico VIA / VAS	50/50	21/50	71/100
Dr. Fiocchini Fabio Servizio Vincolo Paesaggistico VIA / VAS	50/50	40/100	90/100
Dr. Minuti Marco Servizio Tecnico e Protezione Civile	48,33/50	43/50	93,33/100

7. Parametrazione tra la performance individuale conseguita e la retribuzione di risultato spettante

Nell'art. 19 comma 19.1 ultimo paragrafo rubricato "Modalità di attribuzione dell'indennità di risultato" del regolamento per la misurazione e valutazione della performance, è inserita una tabella in cui sono definite le scale parametriche tra punteggio della performance annuale conseguita e la percentuale della indennità di risultato spettante. Ai sensi della succitata disciplina, la retribuzione di risultato spettante ai funzionari responsabili dei Servizi a cui è stata conferita PO dell'Unione dei Comuni Montani delle Colline del Fiora per l'anno 2019 è la seguente:

Funzionario	Performance Individuale Conseguita Anno 2019	Fascia conseguita	Indennità di risultato graduata sull'importo dell'indennità di posizione 2019
Dott.ssa Tosi Ombretta	98/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dott.ssa Gallinella Marina	90/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dr. Ferri Andrea	98/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dott.ssa Rosi Emanuela	92/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Arch. Boncori Simona	71/100	Da punti 66 a punti 77	15%
Dr. Fiocchini Fabio	90/100	Da punti 90 a punti 100	25%
Dr. Minuti Marco	93,33/100	Da punti 90 a punti 100	25%

Si annota che la retribuzione di risultato dei funzionari responsabili di area/settore/servizio ai sensi dell'art. 15 comma 4 del ccnl - Funzioni Locali 21.05.2018, la voce retributiva relativa all'indennità di risultato non può essere inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative. In pratica la retribuzione di risultato dei funzionari viene calcolata suddividendo l'importo destinato alla retribuzione di risultato complessiva dell'anno 2019 per la somma delle indennità di risultato riportato nell'ultimo quadro nella colonna di destra, di tutti i funzionari e moltiplicando il quoziente ottenuto per il valore riportato nell'ultimo quadro colonna di destra, conseguita da ogni funzionario. Tale modo di procedere non dà luogo a resti.

8. Valutazione della performance organizzativa di ente

La performance organizzativa di ente prevista dall'art. 8 comma 1 del Regolamento per la misurazione e valutazione della performance è definita come la capacità dell'ente di perseguire i propri compiti istituzionali secondo le priorità individuate dagli organi di indirizzo politico amministrativo in risposta ai bisogni della collettività e del territorio nel rispetto degli equilibri economico finanziari ed

organizzativi. In buona sostanza accertato l'equilibrio economico / finanziario dell'ente, la valutazione della performance organizzativa dell'ente si configura come la percentuale complessiva di raggiungimento di tutti gli obiettivi assegnati a tutti i Servizi con la deliberazione della Giunta con deliberazione n. 75 del 15.11.2019 di approvazione del Piano della Performance. Dalla suddetta verifica risulta che la performance complessiva di ente riferita all'anno 2019 è pari al 99,33%.

9. Valutazione della performance individuale del personale

L'Organismo Indipendente di Valutazione procede a questo punto alla ricognizione della misurazione e valutazione della performance del personale dipendente. Dall'esame delle schede consegnate all'Organismo indipendente di Valutazione in data 12.05.2019 inerenti le Unità di personale dipendente dell'ente redige conseguentemente il relativo quadro della misurazione e valutazione della performance nella tabella che segue.

Nominativo dipendente	Punteggio attribuito Performance individuale 2019
Albanesi Bianca Maria	95/100
Amodei Giuseppe	80/100
Fiocchini Fabio	94/100
Fratini Claudio	95/100
Gallinella Pier Luigi	90/100
Giuliani Enzo	91/100
Labardi Maurizio	93/100
Lombardelli Franco	93/100
Magnapane Domenico	98/100
Nucciarelli Renzo	80/100
Porri Sergio	93/100
Rossi Edilio	54/100
Severini Riccardo	95/100

L'Organismo Indipendente di Valutazione segnala il caso del dipendente Rossi Edilio che ha riportato una valutazione inferiore a 70/100 ai sensi del paragrafo 19.2 sottoparagrafo "graduatoria" del vigente sistema di misurazione e valutazione della Performance.

All' Organismo Indipendente di Valutazione al fine di definire l'ultimazione delle attività di valutazione, con la redazione del documento di Validazione, rimane in attesa della redazione della Relazione sulla Performance prevista dall' art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 come modificato dal D. Lgs. n. 74/2017, da redigere secondo le linee guida emanate dall' A.N.A.C. (ex CIVIT) ed approvate con deliberazione n. 5/2011 e della relativa deliberazione della G.E. di approvazione, quale condizione inderogabile prevista dalla legge, per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Si segnala la norma contenuta nell'art. 14 comma 4 punto c) del D. Lgs. n. 150/2009 come modificato e integrato dal D. Lgs. n. 74/2017 secondo la quale la relazione sulla performance, debba essere "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini ed agli altri utenti finali".

Pitigliano, li 05.06.2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione
(Dr. Mario Venanzi)

