



UNIONE DEI COMUNI MONTANI
COLLINE DEL FIORA
COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO
VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)
Cod. Fisc. e p. IVA 01501840530
Tel. 0564 616039– fax 0564 615596
www.uc-collindelfiora.it
Mail: ragioneria@uc-collinedelfiora.it
PEC: uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

OGGETTO: Adozione Piano triennale del fabbisogno triennale del personale e Dotazione organica per il triennio 2021-2023_.

Verbale n. 49 del 03.02.2021

Agli Spett.Li

Presidente: Pierandrea Vanni

Segretario: Dott.ssa Ombretta Tosi

Responsabile del Servizio Finanziario: Dott.ssa Ombretta Tosi ff

Ai sensi dell'art. 89 comma 3 del Regolamento di contabilità dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, in allegato si trasmette copia del verbale del Revisore dei Conti.

Distinti saluti.

Rag. Francesco Garbini

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2021-2023

L'anno 2021 (duemilaventuno) , il giorno tre (03) del mese di Febbraio, il Rag. Carbini Francesco nella sua qualità di Revisore dei conti dell'Unione, giusta nomina con delibera del Consiglio n. 21 del 29/11/2018,

Esaminata la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta in prossima seduta avente ad oggetto "Adozione Piano triennale del fabbisogno triennale del personale e Dotazione organica per il triennio 2021-2023.";

Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Dato atto che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell'articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019; ù

Vista la Deliberazione della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti della Lombardia n. 109/2020 in cui si evince che le regole assunzionali introdotte dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 per i Comuni, si applicano anche alle Unioni dei Comuni;

Preso atto che il DPCM 17 marzo 2020, cui fa riferimento l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, dispone che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*;

Preso atto che il rapporto calcolato ai sensi del Dpcm 17/03/2020 tra il volume della spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio è pari al 17,93%; pertanto l'Unione si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1 (Allegato B della proposta di deliberazione);

Rilevato che secondo l'art. 4 comma 2 del citato decreto "i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, (...) sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica".

Preso atto altresì che la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 del citato DM 17 aprile 2020 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche

e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato D alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale e tale ricognizione ha dato esito negativo (Delibera di G.E. n. 6 del 12.01.2021);
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio anno 2020 e trasmesso la relativa certificazione alla Ragioneria Generale dello Stato;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il limite di spesa di personale relativo all'anno 2008 è pari a € 1.081.194,12, da ridurre di € 188.377,00 relativi al costo equivalente al personale trasferito alla Regione Toscana e che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2021 si mantiene, in sede previsionale, in diminuzione rispetto al suddetto valore;
- l'Ente dispone di un margine di potenziale maggiore spesa pari a €. 344.404,98 fino al raggiungimento del primo valore soglia (vedi conteggi come da schema allegato A);
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai prospetti esplicativi trasmessi.

visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale allegato alla proposta di deliberazione in oggetto;

visto il parere favorevole di regolarità contabile acquisito agli atti del Responsabile del Servizio Finanziario;

riscontrato che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetto è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;

verificato, dai documenti predisposti dall'Ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio interno nell'anno precedente;

verificato, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;

visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

visto il vigente statuto dell'Ente;

visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

Per tutto quanto sopra espresso, Formula

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Adozione Piano triennale del fabbisogno triennale del personale e Dotazione organica per il triennio 2021-2023".

Pitigliano, 03.02.2021

Il Revisore Unico
Rag. Francesco Carbini