

Verbale n. 67 del 24.11.2021

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2022-2024

Il Revisore Unico dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora, Dott. Francesco Carbini, giusta nomina con deliberazione di Consiglio n. 21 del 29/11/2018,

Esaminata la proposta di delibera da sottoporre all'esame della Giunta in prossima seduta avente ad oggetto "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno triennale del personale per il triennio 2022/2024. Piano assunzionale 2022.";

Visto l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Vista la Deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n. 4 del 14.04.2021 in cui si evince che le regole assunzionali introdotte dall'art. 33 del D.L. n. 34/2019 per i Comuni, non si applicano alle Unioni dei Comuni, le quali restano disciplinate dall'art. 1, comma 229, della legge 208/2015;

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nell'allegato A alla proposta di deliberazione, recante lo schema di dotazione organica dell'Ente secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018 e precisamente di procedere come segue:

Anno 2022: procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di Istruttore Tecnico, cat. C, posizione economica C1, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare al Settore Tecnico, mediante concorso pubblico per titoli ed esami o per soli esami, previo esperimento della mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 con decorrenza 01.03.2022.

L'Ente demanda ad una valutazione futura, in ordine alla sussistenza della copertura economico-finanziaria, l'assunzione della seconda unità di personale con il medesimo profilo, da assegnare al Settore Tecnico, mediante lo scorrimento della graduatoria di merito del medesimo concorso.

L'Ente demanda altresì ad una successiva valutazione le modalità di copertura del posto vacante di Istruttore Direttivo Tecnico presso l'Ufficio Paesaggistico/Via/Vas, in considerazione del fatto che attualmente sono in essere n. 2 Convenzioni con i Comuni di Pitigliano e Manciano per l'affidamento di incarichi ex art. 1, comma 557, della Legge 311/2004, con scadenza rispettivamente al 05.05.2022 e 31.07.2022.

L'Ente non ha previsto l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibile nel triennio considerato.

Anno 2023/2024: nessuna previsione;

Verificato, per quanto attiene alle condizioni ed ai vincoli preliminari alle assunzioni, che l'ente ha rispettato gli stessi, come di seguito riassunto:

- ha approvato il bilancio di previsione 2021/2023 con deliberazioni di Consiglio n. 6 del 26.02.2021 ed è in corso di approvazione il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024;
- ha approvato il rendiconto della gestione relativo all'esercizio finanziario 2020 con deliberazione di Consiglio n. 11 del 28.05.2021;
- è stato altresì rispettato il termine previsto dall'art. 13 della legge n. 196/2009 per l'invio dei suddetti documenti contabili alla BDAP entro il termine di trenta giorni dalla loro approvazione;
- ha adottato il PEG con deliberazione di Giunta n. 24 del 11.03.2021;
- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio, ex art. 1, comma 723, della legge 208/2015 e art. 1, comma 466, della legge 232/2016 e trasmesso la relativa certificazione alla Ragioneria Generale dello Stato;
- ha adottato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022/2024 con deliberazione di Giunta n. 63 del 18.11.2021;
- ha effettuato la prescritta ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con delibera di Giunta n. 62 del 18.11.2021;
- ha adottato il piano delle performance con deliberazione di Giunta n. 45 del 01.07.2021;
- ha adempiuto agli obblighi in materia di certificazione dei crediti, previsti dall'art. 27 del Decreto Legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89;
- ha rispettato la copertura minima prevista ai sensi della legge 12 marzo 1999 n. 68 in materia di assunzione delle categorie protette (disabili);
- non è strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario;

Verificato inoltre che:

- il limite di spesa di personale relativo all'anno 2008 è pari a € 1.081.194,12, da ridurre di € 188.377,00 relativi al costo equivalente al personale trasferito alla Regione Toscana e che la spesa di personale di cui al c. 557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2022 si mantiene, in sede previsionale, in diminuzione rispetto al suddetto valore (cfr. all. B);
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi in considerazione delle cessazioni intervenute nel corso dell'anno 2021 che liberano risorse destinate alle nuove assunzioni per € 162.514,52;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale allegato alla proposta di deliberazione in oggetto;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile acquisito agli atti del Responsabile del Servizio Finanziario;

Riscontrato che il principio di riduzione complessiva della spesa suddetta è stato e rimane rispettato anche dopo l'attuazione delle ipotizzate modifiche al piano occupazionale;

Verificato, dai documenti predisposti dall'Ufficio competente, che sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio interno nell'anno precedente;

Verificato, altresì, il rispetto delle diverse disposizioni in materia di assunzioni e di vincoli per le medesime;

Visto il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

Visto il vigente statuto dell'Ente;

Visto il vigente regolamento di contabilità comunale;

Per tutto quanto sopra espresso, formula

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di delibera di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione del Piano triennale del fabbisogno triennale del personale per il triennio 2022/2024. Piano assunzionale 2022."

Pitigliano, 24.11.2021

Il Revisore Unico

Rag.  Carbin