AVVISO PER LA SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE (E.Q)

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nelle ex categoria D (attualmente classificato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione) le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;

- la nomina dei responsabili spetta al Presidente in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

Dato Atto che il CCNL EE.LL Triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative con l'introduzione, in sostituzione della categoria D, degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

Premesso che con deliberazione di Giunta n. 17 del 29/03/2023 si provvedeva Sistema di classificazione del personale dell'U.C.M. Colline del Fiora ai sensi del CCNL 16.11.2022. ed alla relativa approvazione del mansionario dei profili professionali;

Richiamato il suddetto CCNL EE.LL Triennio 2019 – 2021, ed in particolare il Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione art 13, comma 3 ed artt. 16 e 21;

Dato atto che negli Enti privi di Dirigenza i titolari di posizione organizzativa (ad oggi E.Q) sono individuati tra i funzionari apicali secondo la regolamentazione interna dell'Ente;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art.17, comma 2, del CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione, la Giunta con deliberazione n. 39 del 07/07/2023, ha provveduto all'approvazione del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione;

Richiamato il Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione approvato con delibera di Giunta sopra richiamata n. 39/2023 ed in particolare:

- L'art. 1 “*Criteria per la istituzione delle elevate qualificazioni*” che dispone:

“1. In applicazione delle previsioni di cui agli artt. 16 e seguenti del CCNL 16 novembre 2022 sono istituite posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale che richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del di rigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q;”

- L'art 2 “*Titolari di incarichi di Elevata Qualificazione*” che al comma 1 dispone : “*Gli incarichi di EQ sono di norma conferiti a personale interno inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.*”....;

- L'art 4 “*Conferimento di incarichi di E.Q*” che dispone:

“2. La individuazione di tali incarichi è effettuata dall’ente.

3. Gli incarichi sono conferiti a seguito di pubblicazione di apposito avviso interno rivolto a tutto il personale dell’Ente in possesso dei requisiti richiesti per l’incarico da ricoprire, invitando i candidati a presentare il curriculum ai fini di un eventuale colloquio garantendo un termine minimo per la presentazione di 7 giorni. Tale procedura si applica nel solo caso in cui all’interno dell’Ente vi siano più dipendenti in possesso della qualifica necessaria a ricoprire l’incarico o su disposizione del Presidente.

4. In sede di prima applicazione del Presente Regolamento si procederà all’espletamento della procedura di cui al comma precedente. A tal fine si intendono prorogati i decreti di nomina di P.O. già adottati nell’anno 2023 fino alla nuova individuazione degli incarichi di EQ.”

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta n. 4 del 26/01/2024 con cui si provvedeva all’approvazione piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;

- la deliberazione di giunta n. 39 del 12/07/2024 con la quale si provvedeva ad approvare l’aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 con specifico riferimento alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.1 "Struttura organizzativa" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale", definendo la schema organizzativo degli Uffici e dei Servizi dell’Ente;

- la deliberazione di Giunta n. 69 del 29/11/2024 “Variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2024/2026 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale”;

Preso Atto che l’art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l’importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all’Area dei funzionari e dell’elevata qualificazione (ex cat. D);

Rilevato che a ciascuno dei criteri è attribuito un punteggio massimo atto a consentire, a seguito della ponderazione degli stessi, di collocare il titolare di E.Q. nell’ambito delle fasce retributive previste dall’allegato B del Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;

Dato atto che in applicazioni alle disposizioni del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, sopra richiamate:

- l’OIV ha provveduto alla proposta di pesatura per l’attribuzione degli incarichi di E.Q. come da documento acquisito agli atti d’ufficio con Prot. n. 5704 del 07/11/2024;

- la Giunta ha provveduto con deliberazione n.56 del 19/11/2024 all’approvazione delle suddetta proposta di pesatura, disponendo altresì l’avvio della procedura di selezione per gli incarichi delle E.Q. attribuendo la responsabilità del procedimento al Segretario dell’Ente;

Richiamati:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

-il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

-il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;

-il Regolamento dell’Unione sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- lo Statuto dell’Unione;

- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;

- il CDI (Contratto decentrato integrativo) 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 37 del 07/07/2023;

Si Rende Noto che

E' indetta la procedura per il conferimento di n. 6 incarichi di E.Q per i seguenti Servizi :

- 1° Servizio Segreteria CUA
- 2° Servizio Risorse Umane e Sociale
- 3° Servizio Finanziario
- 4° Servizio Forestazione
- 5° Servizio Tecnico e Protezione Civile
- 6° Servizio Paesaggistico

Personale interessato

Il presente avviso è rivolto a tutti i dipendenti della struttura organizzativa dell'Unione compresi di dipendenti che hanno formalizzato con l'Ente, alla data attuale, un contratto per "scavalco d'eccedenza", che siano interessati alla presente procedura per il conferimento degli incarichi di E.Q ed abbiano i seguenti requisiti:

- Inquadrati nell' Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione (ex categoria D);
- Che non abbiano riportato provvedimenti disciplinari nel biennio antecedente alla pubblicazione del presente avviso, conclusi con sanzioni superiori al richiamo scritto o procedimenti penali passati in giudicato.

Trattamento economico

Il trattamento economico del titolare di posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL e CDI, compreso le reperibilità e lavoro straordinario.

La retribuzione di posizione degli incarichi viene graduata in base alla proposta di valutazione delle pesature elaborata dall'OIV ed approvata in Giunta con delibera n.56/2024 in base alla graduazione degli incarichi ed alle fasce di retribuzione previste rispettivamente dall'Allegato A ed Allagato B del vigente Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione;

A fronte della proposta di valutazione dell'OIV sopra richiamata, di seguito si riportano le graduazioni degli incarichi di E.Q:

1° Servizio Segreteria CUA - Gradazione Punteggio Assegnato n. 87 - Fascia di retribuzione €. 15.000,00

2° Servizio Risorse Umane e Sociale Gradazione Punteggio Assegnato n. 75 - Fascia di retribuzione €12.000,00

3° Servizio Finanziario Gradazione Punteggio Assegnato n. 75 - Fascia di retribuzione €. 11.000,00

4° Servizio Forestazione Gradazione Punteggio Assegnato n. 79 - Fascia di retribuzione €. 13.000,00

5° Servizio Tecnico e Protezione Civile Gradazione Punteggio Assegnato n. 75 - Fascia di retribuzione €.12.000,00

6° Servizio Paesaggistico Gradazione Punteggio Assegnato n. 57 - Fascia di retribuzione €. 8.000,00

Spetta inoltre la retribuzione di risultato, definita in base alle disposizioni del CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021 ed al CDI (Contratto decentrato integrativo) 2023-2025, approvato con deliberazione di Giunta n. 37 del 07/07/2023, ai sensi degli artt. 13 e 14;

Modalità di presentazione delle candidature

Il personale interessato dovrà presentare, a pena di esclusione, entro e non oltre il 10/12/2024, tramite deposito (a mani o trasmissione all'email personale@uc-collinedelfiora.it) della domanda redatta sul modello allegato al presente avviso, datata e sottoscritta unitamente al curriculum vitae, presso l'ufficio Risorse Umane che si occuperà della relativa protocollazione (l'assegnazione del protocollo protetto da privacy dovrà essere consultabile esclusivamente dal candidato, dall'attuale Resp. Risorse Umane, Dott.ssa Emanuela Rosi e dal Segretario Dott.ssa Ombretta Tosi, il tutto a cura dell'Ufficio Risorse Umane che provvederà entro il giorno di consegna della candidatura ed al contempo al deposito della domanda nel fascicolo personale del candidato).

Modalità di nomina

Le candidature presentate saranno sottoposte all'attenzione del Presidente e della Giunta, che provvederà, a fronte di un eventuale colloquio con i candidati, al conferimento dell'incarico di E.Q.

L'individuazione e l'attribuzione dell'incarico saranno formalizzate con Decreto del Presidente.

Si informa che la presente procedura non dà luogo alla formazione di graduatorie, né all'attribuzione di punteggi.

Trattamento dei dati personali

I dati raccolti sono trattati e conservati ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii, pertanto i dati forniti dai candidati saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della presente selezione e potranno essere trattati anche successivamente all'eventuale nomina per le finalità inerenti allo svolgimento della funzione.

L'Ente garantisce la riservatezza e la protezione dei dati ricevuti.

Si informa che i curriculum vitae prodotti dai candidati, a fronte dei decreti di individuazione e nomina di E.Q, saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente, Amministrazione Trasparente.

Responsabile Del Procedimento

Ai sensi della 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Resp. del proc.to è il Segretario dell'Unione, Dott.ssa Ombretta Tosi.

Pubblicazione

Il testo dell'avviso è pubblicato all'albo on line dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora e può essere reperito sul sito web dell'Ente www.uc-collinedelfiora.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Norme Finali

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contrattuale nazionale decentrata del comparto Regioni e Autonomie Locali, nonché del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione approvato con deliberazione di Giunta n. 39 del 07/07/2023.

Pitigliano, 03/12/2024

Il Segretario
Dott. Ombretta Tosi