



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"**  
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

**COPIA**

**DECRETO DEL PRESIDENTE N. 1 del 12-12-2024**

**Oggetto:** Individuazione incarico di E.Q per il Servizio Segreteria e Centrale Unica Appalti (CUA).

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

**Assume il seguente**

**DECRETO**

**che segue a tergo**

**Certificato di pubblicazione**

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal *12-12-2024*

al *27-12-2024*

al n. *662*

del Registro delle Pubblicazioni

*Il Segretario*

*F.to Ombretta Tosi*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, *12-12-2024*.

*Il Presidente*

*Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993.*



## UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORA" COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

### **Richiamati:**

- il decreto del Presidente n. 7 del 14/07/2023 con il quale si provvedeva alla proroga dell'incarico di Elevata Qualificazione ( ex Posizioni Organizzative) relativo al Servizio Segreteria e Centrale Unica Appalti ( CUA), attribuito alla Dott.ssa Ombretta Tosi in continuità con i precedenti incarichi per il periodo necessario alla conclusione della procedura di conferimento del nuovo incarico di EQ in applicazione della disposizioni di cui agli art 4,5,9 e 10 del Regolamento per il conferimento dell'incarico di E.Q approvato con Deliberazione di Giunta con deliberazione n. 39 del 07/07/2023,

**Premesso che** ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nelle ex categoria D (attualmente classificato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione) le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;

**Dato Atto che** il CCNL EE.LL Triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative con l'introduzione degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

**Premesso** che con deliberazione di Giunta n. 17 del 29/03/2023 si provvedeva Sistema di classificazione del personale dell'U.C.M. Colline del Fiora ai sensi del CCNL 16.11.2022. ed alla relativa approvazione del mansionario dei profili professionali;

**Richiamato** il suddetto CCNL EE.LL Triennio 2019 – 2021, ed in particolare il Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ed gli artt.13, comma 3 e 16-21;

### **Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta n. 4 del 26/01/2024 con cui si provvedeva all'approvazione piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;

- la deliberazione di giunta n. 39 del 12/07/2024 con la quale si provvedeva ad approvare l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 con specifico riferimento alla Sezione 3 "*Organizzazione e Capitale Umano*" - Sottosezione 3.1 "*Struttura organizzativa*" - Sottosezione 3.3 "*Piano Triennale Fabbisogni di Personale*", definendo la schema organizzativo degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

- la deliberazione di Giunta n. 69 del 29/11/2024 "*Variatione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2024/2026 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"*;

**Tenuto conto che**, ai sensi dell'art.17, comma 2, del CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione la Giunta con deliberazione n. 39 del 07/07/2023 ha provveduto all'approvazione del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione;

**Preso Atto** che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D);

**Rilevato** che a ciascuno dei criteri è attribuito un punteggio massimo atto a consentire, a seguito della ponderazione degli stessi, di collocare il titolare di E.Q. nell'ambito delle fasce retributive previste dall'Allegato B del Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;



## UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE" COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

**Dato atto che** in applicazioni alle disposizioni del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, sopra richiamate:

- l'OIV ha provveduto alla proposta di pesatura per l'attribuzione degli incarichi di E.Q, come da documento acquisito agli atti d'ufficio con Prot. n. 5704 del 07/11/2024;

- la Giunta ha provveduto con deliberazione n. 56 del 19/11/2024 all'approvazione delle suddetta proposta di pesatura, disponendo altresì l'avvio della procedura di selezione per gli incarichi delle E.Q, attribuendo la responsabilità del procedimento al Segretario dell'Ente;

**Dato atto che** con determinazione n. 62 del 03/12/2024 il Segretario provvedeva l'avvio per la selezione interna per il conferimento di n. 6 incarichi di elevata qualificazione (E.Q), ai sensi dell'art 4 comma 3 e 4 del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, tenendo presente la proposta di pesatura formalizzata dall'OIV approvata con delibera di Giunta n. 56/2024, sopra richiamata, concedendo il termine fino al 10/12/2024 per la presentazione delle candidature;

**Richiamata** la delibera di Giunta n. 68 del 10/12/2024 con la quale all'esito della procedura di selezione, la candidata Dott.ssa Ombretta Tosi è stata considerata idonea all'assunzione dell'incarico di E.Q per la quale ha presentato domanda di partecipazione e pertanto si provvedeva :

- al conferimento degli incarichi di E.Q con decorrenza dal 01/01/2025 in continuità con i precedenti incarichi per il Servizio Segreteria e Centrale Unica Appalti ( CUA) alla Dott.ssa Ombretta Tosi, con l'attribuzione della relativa indennità di posizione pari ad €. 15.000,00 omnicomprensiva, oltre al premio di risultato che sarà definito in base ai criteri ex artt. 13 e 14 del CDI sottoscritto dall'Unione;

- si demandava al Presidente l'adozione dei relativi decreti per il conferimento dell'incarico di E.Q a decorrere dal 01/01/2025 per la durata del mandato presidenziale, salvo rinnovo e/o revoca in osservanza delle disposizioni dell'art 3 del Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;

**Richiamato** altresì il D. Lgs 267/00, art. 50 che attribuisce al Presidente la competenza ad assegnare gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 del citato testo unico e dello Statuto;

**Tenuto Conto Che** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/20000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Unione;

**Dato atto che** con successiva deliberazione di Giunta si provvederà all'approvazione del piano delle performance ed all'assegnazione dei relativi PEG ed alla individuazione degli obiettivi da attribuire alle E.Q per l'annualità 2025;

**Richiamati:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

-il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

-il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;

-il Regolamento dell'Unione sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"**  
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

- il CDI (Contratto decentrato integrativo) 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 37 del 07/07/2023;
- lo statuto dell'Unione;

**DECRETA**

**Di richiamare** le premesse che qui si intendono integralmente riportate;

**Di provvedere** all'assegnazione al Dott.ssa Ombretta Tosi dell'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q) del Servizio Segreteria AA.GG con funzioni di Segretario - Resp. Serv. Uffici Statistica e SUAP e Servizio CUA, a decorrere dalla data del 01/01/2025 per la durata del mandato presidenziale, salvo rinnovo e/o revoca in osservanza delle disposizioni dell'art 3 del Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;

**Di corrispondere**, a fronte della suddetta assegnazione ed in applicazione delle deliberazione di giunta n. 68 del 10/12/2024, richiamata in premessa, la retribuzioni di posizione pari ad €.15.000,00 omnicomprensiva;

**Di disporre** che l'indennità di risultato sarà erogata in base ai criteri definiti ex artt. 13 e 14 del CDI sottoscritto dall'Unione e in applicazione delle normativa vigente, commisurata alla prestazione lavorativa svolta ed in base alla proposta di valutazione dell'OIV;

**Di conferire** alla E.Q le funzioni di cui all'art. 107 del D. lgs 267/2000;

**Di riservarsi** con successiva deliberazione di Giunta, l'approvazione del piano delle performance, l'assegnazione dei relativi PEG ed l'individuazione degli obiettivi da attribuire alle E.Q per il Servizio Segreteria AA.GG con funzioni di Segretario - Resp. Serv. Uffici Statistica e SUAP e Servizio CUA;

**Di demandare** alla E.Q il rilascio della dichiarazione di insussistenza delle cause di incoferibilità e incompatibilità, da rendersi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 30/2013, che costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

**Di trasmettere** il presente decreto al personale interessato, all'OIV ed al Revisore dei Conti, per quanto di loro competenza.

**Di trasmettere** altresì il presente decreto al titolare dell'E.Q Servizio Personale per gli opportuni adempimenti.

*Il Presidente*

**F.to**