



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"**  
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

**COPIA**

**DECRETO DEL PRESIDENTE N. 2 del 12-12-2024**

**Oggetto:** Individuazione incarico di E.Q per il Servizio Risorse Umane e Sociale.

**IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO**

**Assume il seguente**

**DECRETO**

**che segue a tergo**

**Certificato di pubblicazione**

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal *12-12-2024*

al *27-12-2024*

al n. *663*

del Registro delle Pubblicazioni

*Il Segretario*

*F.to Ombretta Tosi*

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 12-12-2024.

*Il Presidente*

*Firme sostituite da indicazione a mezzo stampa ai sensi dell'articolo 3, comma 2 del D.Lgs n.39/1993.*



## UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE" COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

### **Richiamati:**

- il decreto del Presidente n. 7 del 14/07/2023 con il quale si provvedeva alla proroga dell'incarico di Elevata Qualificazione ( ex Posizioni Organizzative) relativo al Servizio Risorse Umane e Sociale attribuito alla Dott.ssa Emanuela Rosi in continuità con i precedenti incarichi per il periodo necessario alla conclusione della procedura di conferimento del nuovo incarico di EQ in applicazione della disposizioni di cui agli art 4,5,9 e 10 del Regolamento per il conferimento dell'incarico di E.Q approvato con Deliberazione di Giunta con deliberazione n. 39 del 07/07/2023,

**Premesso che** ai sensi dell'art. 109, comma 2°, del decreto legislativo 267/2000 nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, inquadrati nelle ex categoria D (attualmente classificato nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione) le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;

**Dato Atto che** il CCNL EE.LL Triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022, ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative con l'introduzione degli incarichi di EQ (Elevata Qualificazione);

**Premesso** che con deliberazione di Giunta n. 17 del 29/03/2023 si provvedeva Sistema di classificazione del personale dell'U.C.M. Colline del Fiore ai sensi del CCNL 16.11.2022. ed alla relativa approvazione del mansionario dei profili professionali;

**Richiamato** il suddetto CCNL EE.LL Triennio 2019 – 2021, ed in particolare il Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione ed gli artt.13, comma 3 e 16-21;

### **Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta n. 4 del 26/01/2024 con cui si provvedeva all'approvazione piano integrato di attività ed organizzazione (P.I.A.O.) 2024/2026;

- la deliberazione di giunta n. 39 del 12/07/2024 con la quale si provvedeva ad approvare l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026 con specifico riferimento alla Sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano" - Sottosezione 3.1 "Struttura organizzativa" - Sottosezione 3.3 "Piano Triennale Fabbisogni di Personale", definendo la schema organizzativo degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

- la deliberazione di Giunta n. 69 del 29/11/2024 "Variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2024/2026 - Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

**Tenuto conto che**, ai sensi dell'art.17, comma 2, del CCNL la graduazione delle Elevate Qualificazioni deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico e che, per la loro determinazione la Giunta con deliberazione n. 39 del 07/07/2023 ha provveduto all'approvazione del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione;

**Preso Atto** che l'art. 17 comma 2 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di Euro 5.000,00 ad un massimo di Euro 18.000,00 per il personale appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex cat. D);

**Rilevato** che a ciascuno dei criteri è attribuito un punteggio massimo atto a consentire, a seguito della ponderazione degli stessi, di collocare il titolare di E.Q. nell'ambito delle fasce retributive previste dall'Allegato B del Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;



## UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE" COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

**Dato atto che** in applicazioni alle disposizioni del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, sopra richiamate:

- l'OIV ha provveduto alla proposta di pesatura per l'attribuzione degli incarichi di E.Q, come da documento acquisito agli atti d'ufficio con Prot. n. 5704 del 07/11/2024;
- la Giunta ha provveduto con deliberazione n. 56 del 19/11/2024 all'approvazione delle suddetta proposta di pesatura, disponendo altresì l'avvio della procedura di selezione per gli incarichi delle E.Q, attribuendo la responsabilità del procedimento al Segretario dell'Ente;

**Dato atto che** con determinazione n. 62 del 03/12/2024 il Segretario provvedeva l'avvio per la selezione interna per il conferimento di n. 6 incarichi di elevata qualificazione (E.Q), ai sensi dell'art 4 comma 3 e 4 del Regolamento per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione, tenendo presente la proposta di pesatura formalizzata dall'OIV approvata con delibera di Giunta n. 56/2024, sopra richiamata, concedendo il termine fino al 10/12/2024 per la presentazione delle candidature;

**Richiamata** la delibera di Giunta n. 68 del 10/12/2024 con la quale all'esito della procedura di selezione, la candidata Dott.ssa Emanuela Rosi è stata considerata idonea all'assunzione dell'incarico di E.Q per la quale ha presentato domanda di partecipazione e pertanto si provvedeva :  
- al conferimento degli incarichi di E.Q con decorrenza dal 01/01/2025 in continuità con i precedenti incarichi per il Servizio Risorse Umane e Sociale alla Dott.ssa Emanuela Rosi, con l'attribuzione della relativa indennità di posizione pari ad €. 12.000,00 omnicomprensiva, oltre al premio di risultato che sarà definito in base ai criteri ex artt. 13 e 14 del CDI sottoscritto dall'Unione;

- si demandava al Presidente l'adozione dei relativi decreti per il conferimento dell'incarico di E.Q a decorrere dal 01/01/2025 per la durata del mandato presidenziale, salvo rinnovo e/o revoca in osservanza delle disposizioni dell'art 3 del Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;

**Richiamato** altresì il D. Lgs 267/00, art. 50 che attribuisce al Presidente la competenza ad assegnare gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110 del citato testo unico e dello Statuto;

**Tenuto Conto Che** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 prevede espressamente l'attribuzione ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale ed anche in deroga ad ogni diversa disposizione, di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dall'organo politico ed in particolare gli atti d'Amministrazione e di gestione non solo del personale, ma anche d'assunzione degli impegni di spesa e degli ulteriori atti previsti dall'art. 183 del medesimo D.Lgs. n. 267/20000 e ss.mm.ii., nonché ad essi attribuiti dallo Statuto e dai Regolamenti dell'Unione;

**Dato atto che** con successiva deliberazione di Giunta si provvederà all'approvazione del piano delle performance ed all'assegnazione dei relativi PEG ed alla individuazione degli obiettivi da attribuire alle E.Q per l'annualità 2025;

**Richiamati:**

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- il D. Lgs. n. 150/2009 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 74/2017;
- il Regolamento dell'Unione sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il CCNL 16.11.2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019 – 2021;



**UNIONE DEI COMUNI MONTANI “COLLINE DEL FIORE”**  
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

- il CDI (Contratto decentrato integrativo) 2023-2025 approvato con deliberazione di Giunta n. 37 del 07/07/2023;
- lo statuto dell'Unione;

**DECRETA**

**Di richiamare** le premesse che qui si intendono integralmente riportate;

**Di provvedere** all'assegnazione alla Dott.ssa Emanuela Rosi dell'incarico di Elevata Qualificazione (E.Q) del Servizio Risorse Umane, Sociale e Ufficio di Prossimità a decorrere dalla data del 01/01/2025 per la durata del mandato presidenziale, salvo rinnovo e/o revoca in osservanza delle disposizioni dell'art 3 del Regolamento per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione;

**Di corrispondere**, a fronte della suddetta assegnazione ed in applicazione delle deliberazione di giunta n. 68 del 10/12/2024, richiamata in premessa, la retribuzioni di posizione pari ad €.12.000,00 omnicomprensiva;

**Di disporre** che l'indennità di risultato sarà erogata in base ai criteri definiti ex artt. 13 e 14 del CDI sottoscritto dall'Unione e in applicazione delle normativa vigente, commisurata alla prestazione lavorativa svolta ed in base alla proposta di valutazione dell'OIV;

**Di conferire** alla E.Q le funzioni di cui all'art. 107 del D. lgs 267/2000;

**Di riservarsi** con successiva deliberazione di Giunta, l'approvazione del piano delle performance, l'assegnazione dei relativi PEG ed l'individuazione degli obiettivi da attribuire alle E.Q per il Servizio Risorse Umane, Sociale e Ufficio di Prossimità attribuito alla Dott.ssa Emanuela Rosi

**Di demandare** alla E.Q il rilascio della dichiarazione di insussistenza delle cause di incoferibilità e incompatibilità, da rendersi ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 30/2013, che costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

**Di trasmettere** il presente decreto al personale interessato, all'OIV ed al Revisore dei Conti, per quanto di loro competenza.

**Di trasmettere** altresì il presente decreto al titolare dell'E.Q Servizio Personale per gli opportuni adempimenti.

*Il Presidente*

*F.to*