



UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

COPIA

Servizio Gestione Risorse Umane

Ufficio GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 22 del 07-05-2021

Oggetto: Selezione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale al personale dipendente per l'anno 2021. Pubblicazione avviso..

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Assume la seguente

DETERMINAZIONE

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **07-05-2021**

al **22-05-2021**

al n. **245**

del Registro delle Pubblicazioni

Il Responsabile

F.to Emanuela Rosi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 07-05-2021.

Il Responsabile

Emanuela Rosi

Visto il decreto del Presidente n. 5 del 21.05.2019 con il quale, in attuazione della delibera di Giunta n. 40 del 21.05.2019, la sottoscritta veniva nominata Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018, sottoscritto il 21.05.2018 e in particolare l'articolo 16: *“1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.*

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6.

3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. [...]

6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi.

7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. [...]”

Visto l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria;

Visto altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;*

Considerato, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto altresì il CCDI parte normativa sottoscritto in data 09.05.2019;

Richiamato in particolare l'art. 14 – Progressioni economiche orizzontali che testualmente dispone: *“A norma dell'art. 16, comma 2, del CCNL del 31.3.1999, la progressione economica orizzontale si realizza nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, che sono destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa. In presenza di risorse adeguate le progressioni possono essere riconosciute in modo selettivo ad una quota limitata del personale, tenendo conto anche del periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento non inferiore a 24 mesi (art. 16 comma 6 CCNL 21/05/2018). I criteri e le procedure per l'ammissione e per l'attribuzione delle P.E.O. sono definiti dal Regolamento per le progressioni economiche orizzontali “Allegato A” del presente contratto, tenendo presente il carattere necessariamente selettivo delle progressioni economiche orizzontali che, in base a quanto stabilito dall'art 23 del D.Lgs. n.150/2009, deve riferirsi “ad una quota limitata di dipendenti”. La quota verrà determinata di volta in volta in proporzione agli aventi diritto in ciascuna*

categoria B, C e D. La progressione economica, viene riconosciuta, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, secondo i criteri e le procedure stabilite nel regolamento allegato "A" al presente CCDI che forma parte integrante e sostanziale del medesimo".

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta n. 63 del 12/11/2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la stipula dei contratti integrativi, abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 21.05.2018, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 6 del 04.02.2021 ad oggetto "Costituzione fondo per le risorse decentrate parte stabile per l'anno 2021";
- la deliberazione di G.E. n. 26 del 30.03.2021 ad oggetto "Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 personale non dirigente. Indirizzi per la costituzione della parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa";
- la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 16 del 06.04.2021 ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2021. Parte stabile e parte variabile";
- la preintesa al CCDI parte economica per l'anno 2021 siglata in data 07.04.2021 in sede di delegazione trattante contenente un'ipotesi di accordo circa la distribuzione del suddetto Fondo per l'anno 2021;
- il verbale n. 54 del 14.04.2021 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la pre-intesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;
- la deliberazione di Giunta n. 34 del 16.04.2021 ad oggetto "Presenza d'atto della sottoscrizione della preintesa al CCDI parte economica per l'anno 2021 ed autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo"; la determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 48 del 15.12.2020 ad oggetto "Costituzione Fondo per le risorse decentrate Anno 2020 – Parte variabile";
- il CCDI definitivo relativo all'anno 2021 sottoscritto in data 29.04.2021 e trasmesso all'ARAN in data 30.04.2021;

Evidenziato che la Delegazione trattante ha definitivamente concordato uno stanziamento consolidato, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2021, da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali, stabilendo altresì:

- che le progressioni saranno attribuite in favore del 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione;
- che le stesse avranno decorrenza 01.04.2021;
- che la somma complessiva da destinare alle P.E.O. (per il periodo 01/04/2021 – 31/12/2021) ammonta ad un massimo di €. 2.417,79;
- che eventuali economie verranno distribuite unitamente al Fondo produttività.

Preso atto che con propria precedente determinazione n. 20 del 05.05.2021 sono stati assunti gli impegni di spesa sul capitolo 11102 del bilancio di previsione relativi alla destinazione del Fondo risorse decentrate anno 2021;

Richiamato altresì il Regolamento per la progressione economica orizzontale sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 02.05.2019 ed approvato con deliberazione di Giunta n. 57 del 19/07/2019;

Visto l'art 4 del suddetto Regolamento che disciplina la procedura di attribuzione delle progressioni;

Dato atto:

- che compete alla scrivente indire tra il personale dell'Ente in servizio a tempo indeterminato apposite procedure selettive;
- che non è necessaria la presentazione di apposita candidatura da parte dei dipendenti e che sono ammessi alla selezione tutti coloro che alla data del 01.04.2021 hanno maturato i requisiti richiesti dal regolamento;

Considerato che i dipendenti appartenenti alla categoria D, secondo quanto previsto dall'art. 5 "criteri di selezione", possono presentare attestazione dei corsi di formazione professionale cui hanno partecipato al fine di conseguire ulteriori punteggi;

Dato atto che le suddette attestazioni dovranno pervenire al protocollo dell'Ente entro le ore 12:00 del giorno 14.05.2021;

Ritenuto pertanto di dover procedere nel merito all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, con decorrenza 1° aprile 2021, mediante approvazione del relativo bando allegato alla presente, a farne parte integrante e sostanziale;

Visto l'art. 107 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 in base al quale sono attribuiti ai dirigenti tutti gli atti di impegno;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/90, come aggiunto dall'art. 1 comma 41 legge 190/2012, per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, con il Responsabile del procedimento;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visti i C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il bilancio di previsione 2021/2023 in corso di approvazione;

D E T E R M I N A

Per quanto esplicitato in premessa:

1. **di indire** selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora per l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria di appartenenza, con decorrenza 1° aprile 2021, tenendo conto dei criteri dettati dal citato regolamento per la disciplina della progressione economica all'interno della categoria, sottoscritto in sede di delegazione trattante in data 02.05.2019 ed approvato con deliberazione di Giunta n. 57 del 19/07/2019;
2. **di approvare** lo schema di avviso per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, contenente modalità e criteri di partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione della stessa;
3. **di disporre** che la documentazione attestante la partecipazione a corsi di formazione non obbligatoria, per la sola categoria D, dovrà pervenire al Protocollo dell'Ente entro le ore 12:00 del giorno 14.05.2021;
4. **di dare atto** che la relativa spesa graverà interamente sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate dell'Ente costituito nel rispetto della vigente normativa contrattuale e di legge;
5. **di dare atto** altresì che la spesa relativa alle nuove progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021 trova copertura al capitolo 11102, imp. 71/2021;
6. **di rendere noto** che responsabile del procedimento è la dott.ssa Emanuela Rosi;

7. **di disporre** la pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale dell'Ente e la trasmissione a tutti i dipendenti a tempo indeterminato in possesso dei requisiti per partecipare alla selezione;
8. **di pubblicare** il presente atto all'Albo pretorio dell'Ente.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82(CAD), conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora.

Il Responsabile del Procedimento
Emanuela Rosi

Il Responsabile del Servizio
Emanuela Rosi