



UNIONE DEI COMUNI MONTANI "COLLINE DEL FIORE"
COMPRENDE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO

VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)

COPIA

Servizio Gestione Risorse Umane

Ufficio GESTIONE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE N. 30 del 10-06-2022

Oggetto: Ammissione con riserva dei candidati alla prova scritta del concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato con profilo di "Istruttore Tecnico" cat. C del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Assume la seguente

DETERMINAZIONE

Certificato di pubblicazione

La presente determinazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio On Line nel sito istituzionale dell'ente ai sensi dell'art.32 L.69/2009 e s.m.

dal **10-06-2022**

al **25-06-2022**

al n. **373**

del Registro delle Pubblicazioni

Il Responsabile

F.to Emanuela Rosi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Li, 10-06-2022.

Il Responsabile

Emanuela Rosi

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta n. 70 del 25.11.2021 veniva approvato il PTFP per il triennio 2022-2024 ed aggiornato il piano occupazionale 2022;
- con deliberazione n. 14 del 14.02.2022, esecutiva, la Giunta autorizzava il Responsabile del Servizio Risorse Umane ad indire un concorso pubblico per esami finalizzato all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 unità di personale con profilo di istruttore tecnico, cat. C, pos. ec. C1;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 18 del 09.03.2022 veniva approvato il bando di concorso pubblico finalizzato alla predetta assunzione, con applicazione della riserva di legge in favore dei volontari delle Forze Armate di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010, "Codice dell'ordinamento militare";
- il suddetto bando di concorso è stato pubblicato per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4° Serie speciale «Concorsi ed esami» n. 22 del 18 marzo 2022, con scadenza delle domande di partecipazione al 19 aprile 2022;
- con successiva determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 23 del 20.04.2022 veniva disposta una rettifica del bando di concorso e riaperti i termini per la presentazione delle domande sino al giorno 09.06.2022;
- l'avviso veniva pubblicato per estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4° Serie speciale «Concorsi ed esami» n. 37 del 10 maggio 2022;
- al bando di concorso in oggetto è stata data opportuna pubblicità;

Considerato che in data 09/06/2022 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla suddetta selezione;

Rilevato che, entro tale termine, sono pervenute n. 37 candidature;

Rilevato che, dall'istruttoria delle suddette domande di partecipazione, tenuto conto delle dichiarazioni rese e della documentazione allegata, è emerso che tutti i candidati sono ammissibili con riserva alla procedura selettiva in oggetto;

Dato atto che il Responsabile del procedimento può disporre in ogni momento della procedura e con provvedimento motivato l'esclusione dalla selezione per mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando;

Ritenuto opportuno, al fine di definire la procedura, approvare contestualmente l'elenco dei candidati ammessi con riserva;

Evidenziato

- che tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate tramite pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e che tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti;
- che la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa alla selezione in oggetto, sarà trasmessa al segretario della commissione esaminatrice per gli adempimenti successivi;
- che il presente provvedimento, con il relativo allegato "A" contenente l'elenco dei candidati ammessi alla selezione, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso";

Visto l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 che disciplina gli adempimenti di competenza dei responsabili dei servizi;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa che ha portato alla formazione del presente atto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

Dato atto che, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147- bis comma 1 del D.Lgs 267/2000, il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, pertanto non sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che con riferimento alla vigente normativa in materia di anticorruzione e trasparenza (L.190/2012 e D.lgs. n. 33/2013), non esistono situazioni di conflitto d'interesse, limitative o preclusive delle funzioni gestionali inerenti al procedimento oggetto del presente atto determinativo o che potrebbero pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni del sottoscritto responsabile del servizio che adotta l'atto finale;

Dato altresì atto che sul sito istituzionale dell'ente saranno successivamente pubblicate le date e i luoghi di svolgimento della prova scritta e della prova orale;

Richiamate:

- le deliberazioni n. 33 e 34 del 23.12.2021 con le quali in Consiglio ha approvato il D.U.P. ed il bilancio di previsione 2022/2024;
- la deliberazione di G.E. n. 3 del 04.01.2022 di approvazione del P.E.G. per l'esercizio finanziario corrente che attribuisce le risorse ai responsabili dei servizi;
- il decreto del Presidente n. 6 del 12.05.2022 con il quale la sottoscritta è stata nominata responsabile del servizio Gestione Risorse Umane;

Visti:

- il CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie Locali - vigente;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego approvato con delibera di G.E. n. 113 del 23.10.2010, come modificato con delibera di G.E. n. 27 del 29.05.2017;
- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 165/2001;
- la legge 241/1990;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui integralmente richiamate,

1. di ammettere con riserva al concorso pubblico per soli esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di personale con profilo di "istruttore tecnico", cat. C, pos. ec. C1 del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, approvato con determinazione del Responsabile del Servizio n. 18 del 09.03.2022 finalizzata all'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 unità di personale, tutti i candidati di cui all'elenco A allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che la comunicazione ai candidati ammessi si intende assolta mediante la pubblicazione all'albo pretorio e sul sito internet dell'U.C.M. Colline del Fiora, Amministrazione Trasparente, sezione "Bandi di concorso", così come previsto dal bando;

3. di trasmettere la presente determinazione, unitamente alla documentazione relativa alla selezione in oggetto, alla Commissione esaminatrice, una volta nominata, per gli adempimenti successivi;

4. di pubblicare il presente atto all'albo online nel sito istituzionale dell'ente;

5. di dare atto che il presente provvedimento non comporta alcuna spesa;

6. di dare atto che ogni altra comunicazione necessaria al corretto espletamento della procedura verrà data ai candidati sul sito istituzionale dell'ente;

7. di dichiarare di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, e che non sussistono gravi ragioni di convenienza che impongano un dovere di astensione dall'esercizio della funzione di cui al presente provvedimento.

La presente copia per uso amministrativo è conforme all'originale sottoscritto con firma digitale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/03/2005, n. 82(CAD), conservato negli archivi dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora.

Il Responsabile del Procedimento

Il Responsabile del Servizio
Emanuela Rosi