UNIONE DEI COMUNI MONTANI
COLLINE DEL FIORA
COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO SORANO
VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)
Tel. 0564 616039– fax 0564 615596
www.uc-collindelfiora.it
PEC: uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

Ufficio Gestione Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2024

Il RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 14 del CCNL del Comparto Enti Locali del 16/11/2022 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno dell'area;

Visto il CCDI per il personale dipendente sottoscritto dalle parti in data 19/07/2023 con efficacia 2023/2025 ed in particolare l'art. 19 "La effettuazione delle progressioni orizzontali/differenziali stipendiali";

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni *pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*";

Visto il Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali sottoscritto in data 03/07/2023 ed approvato con deliberazione di GE n. 38 del 07/07/2023;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 24 del 02/04/2024;

Vista la preintesa siglata in data 16/07/2024;

Acquisito il verbale n. 59 del 18/07/2024 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la pre-intesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;

Visto il CCDI parte economica per l'anno 2024, sottoscritto in data 19/09/2024 e trasmesso in pari data all'ARAN, relativo alla distribuzione al personale del Fondo trattamento accessorio anno 2024, nel quale sono state quantificate le risorse della parte stabile del fondo da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno corrente nell'importo massimo di €. 3.750,00;

In esecuzione alla propria determinazione n. 54 del 20/09/2024;

RENDE NOTO

- che è indetta una selezione pubblica per **l'attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica 01/01/2024**, riservata

ai dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora, appartenenti alle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni;
- che le progressioni sono attribuite in modo selettivo e meritocratico ad una quota limitata di dipendenti come previsto dall'art. 19 del CCDI 2019/2021;
- che le somme stanziate a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024 sono quantificate in € 3.750,00;
- che qualora le risorse contrattate risultassero maggiori rispetto al valore economico delle progressioni attribuibili, la differenza verrà liquidata unitamente alla produttività;
- che la decorrenza stabilita per le progressioni relative all'anno 2024 è stabilita dal CCNL al 01/01/2024.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali i dipendenti dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora appartenenti alle aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni che:

- siano in servizio a tempo indeterminato al 1^ gennaio dell'anno della selezione (01/01/2024);
- abbiano maturato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello della selezione (31/12/2023) almeno due anni di anzianità nella medesima area (ex categoria) e posizione economica e non aver beneficiato nel medesimo periodo di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale. Per le aree in cui è presente un solo dipendente in servizio l'anzianità è elevata a tre anni;
- non siano stati destinatari nel biennio precedente alla data di selezione di provvedimenti disciplinari superiori alla multa di importo pari o superiore a 4 ore;

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Le selezioni si svolgeranno nel rispetto dei criteri e della procedura previsti dal vigente Regolamento per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.
In particolare:

- non è richiesta la presentazione di candidatura;
- sono ammessi a partecipare alla selezione tutti coloro che risultano in possesso dei requisiti sopra elencati;
- il punteggio sarà attribuito in base ai criteri di selezioni previsti dall'art. 5 del Regolamento vigente;
- i dipendenti ammessi dovranno presentare all'ufficio personale entro 10 giorni dalla pubblicazione dell'avviso copia degli attestati relativi ai corsi sostenuti e certificati;
- il Responsabile procederà alla compilazione d'ufficio per ciascun dipendente ammesso alla selezione di una scheda di valutazione che verrà sottoscritta dal dipendente in segno di accettazione del punteggio;
- in caso di apposizione di riserva, al dipendente è assegnato un termine massimo di giorni 5 per formulare le proprie osservazioni e chiedere chiarimenti per iscritto al soggetto valutatore il quale deve fornire, previa istruttoria, i relativi chiarimenti nei 5 giorni successivi al ricevimento della richiesta, nella medesima forma. Nel caso in cui il dipendente non ottenga risposta o non ritenga esaurienti i chiarimenti ricevuti, può avviare la procedura di conciliazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente agli artt. 21 e seguenti. Decorso il suddetto termine il responsabile del Servizio Risorse Umane forma la graduatoria per ogni area ed attribuirà i differenziali sulla base del numero massimo precedentemente definito in sede di contrattazione integrativa.

3. DECORRENZA DEL NUOVO DIFFERENZIALE STIPENDIALE
L'attribuzione del differenziale economico spettante, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2024.

4. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.
Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.
Il titolare del trattamento dei dati è l'U.C.M. Colline del Fiora, in persona del legale rappresentante pro tempore, mentre il responsabile del trattamento è il sottoscritto Responsabile Servizio Gestione Risorse Umane.

5. PUBBLICAZIONE
Il presente avviso è pubblicato all'albo on line dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora e può essere reperito sul sito web dell'Ente www.uc-collinedelfiora.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.
Viene trasmesso per opportuna conoscenza alle OO.SS.

6. NORME FINALI
Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Il Responsabile si riserva la facoltà di modificare, revocare o annullare in ogni momento il presente avviso.

Il Responsabile del Servizio
Gestione Risorse Umane
F.to Emanuela Rosi