



UNIONE DEI COMUNI MONTANI
COLLINE DEL FIORA
COMPRENDENTE I COMUNI DI PITIGLIANO MANCIANO
SORANO
VIA UGOLINI, 83 – 58017 PITIGLIANO (GR)
Tel. 0564 616039– fax 0564 615596
www.uc-collindelfiora.it
PEC: uc-collinedelfiora@postacert.toscana.it

Ufficio Gestione Risorse Umane

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2022

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 16 del CCNL del Comparto Enti Locali del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;

Visto il CCDI per il personale dipendente sottoscritto dalle parti in data 09.05.2019 con efficacia 2018/2020 ed in particolare l'art. 14 "Progressioni economiche";

Visto l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui "1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione";

Visto il Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali sottoscritto in data 02.05.2019 ed approvato con deliberazione di Giunta n. 57 del 19/07/2019;

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con determinazioni del Responsabile del Servizio Risorse Umane n. 6 del 26/01/2022, n. 25 del 27/04/2022;

Vista la preintesa siglata in data 01.06.2022;

Acquisito il verbale n. 10 del 03.06.2022 con il quale il Revisore dei Conti ha accertato, ai sensi dell'art. 4 comma 3 del CCNL 22/01/2004, che la pre-intesa di cui sopra è compatibile con i vincoli di bilancio ed in particolare che gli oneri che ne derivano trovano copertura finanziaria negli appositi corrispondenti interventi di spesa;

Visto il CCDI parte economica per l'anno 2022, sottoscritto in data 22.06.2022 e trasmesso all'ARAN in data 27.06.2022, relativo alla distribuzione al personale del Fondo trattamento accessorio anno 2022, nel quale sono state quantificate le risorse della parte stabile del fondo da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno corrente nell'importo massimo di €. 2.500,00;

In esecuzione alla propria determinazione n. 38 del 26.07.2022;

RENDE NOTO

- che è indetta una selezione pubblica per l'**attribuzione della progressione economica orizzontale all'interno della categoria, con decorrenza giuridica 01/09/2022**, riservata ai

dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione di Comuni Montani Colline del Fiora, appartenenti alle categorie D, C e B;

- che le progressioni saranno attribuite in favore del 50% dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione;
- che le somme stanziare a tale scopo, a valere sulla parte stabile del fondo delle risorse decentrate anno 2022 sono quantificate in € 2.500,00;
- che qualora le risorse destinate alle progressioni di una categoria risultassero maggiori rispetto al valore economico delle progressioni attribuibili, la differenza verrà liquidata unitamente alla produttività;
- che la decorrenza stabilita per le progressioni relative all'anno 2022 è fissata al 01.09.2022.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali i dipendenti dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora appartenenti alle categorie B-C-D che:

- ❖ hanno maturato alla data del 01/09/2022 almeno due anni di anzianità nella categoria di appartenenza;
- ❖ non siano stati destinatari nel triennio precedente alla data di selezione di sanzioni disciplinari superiori alla censura;
- ❖ non abbiano conseguito una valutazione della prestazione lavorativa, nel triennio precedente l'anno di attribuzione, con un punteggio finale medio non inferiore a ottanta centesimi del massimo assegnabile per ogni anno. o abbiano ricevuto una valutazione della performance insufficiente.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

Le selezioni si svolgeranno nel rispetto dei criteri e della procedura previsti dal vigente Regolamento sulle P.E.O.

In particolare:

- non è richiesta la presentazione di candidatura;
- sono ammessi a partecipare alla selezione tutti coloro che risultano in possesso dei requisiti alla data del 01/09/2022;
- per la sola categoria D, i documenti attestanti la partecipazione a corsi non obbligatori (art. 5 criterio B) del Regolamento) dovranno essere presentati entro e non oltre le ore 12:00 del 10 agosto 2022
- il Responsabile procederà alla compilazione d'ufficio di una scheda di valutazione che verrà sottoscritta dal dipendente in segno di accettazione del punteggio;
- in caso di apposizione di riserva, al dipendente è assegnato un termine massimo di giorni 3 per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale il Responsabile deciderà in via definitiva.

3. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La valutazione del personale ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dal Responsabile del Servizio Personale.

La graduatoria provvisoria, formata in base agli artt. 5 e 6 del Regolamento vigente, viene approvata e pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli/delle interessati/e.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e il Responsabile dell'ufficio personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento delle progressioni agli eventi diritto.

4. DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA.

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° settembre 2022.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio Risorse Umane. Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. I dati trattati potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici o a soggetti privati coinvolti nel procedimento e nei limiti previsti da leggi o da regolamento.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016.

Il titolare del trattamento dei dati è l'U.C.M. Colline del Fiora, in persona del legale rappresentante pro tempore, mentre il responsabile del trattamento è il sottoscritto Responsabile Servizio Risorse Umane.

6. PUBBLICAZIONE

Il presente avviso è pubblicato all'albo on line dell'Unione dei Comuni Montani Colline del Fiora e può essere reperito sul sito web dell'Ente www.uc-collinedelfiora.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Viene trasmesso per opportuna conoscenza alle OO.SS.

7. NORME FINALI

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nei CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Il Responsabile si riserva la facoltà di modificare, revocare o annullare in ogni momento il presente avviso.

Il Responsabile Ufficio Gestione Risorse Umane
F.to Dott.ssa Emanuela Rosi